

ALL YOU NEED IS ENERG

ABRIL 2022

Aerogenerador del Parque Eólico Alto da Croa I (7,3MW)



ÍNDICE

Oficinas Centrales Greenalia

01

SOBRE ESTE
INFORME

03

02

CARTAS DE
PRESIDENTE
& CEO

04

03

CONOCER
GREENALIA

09

04

NUESTRO
MODELO DE
SOSTENIBILIDAD

22

05

GOBERNANZA

29

06

AMBIENTAL

46

07

SOCIAL

70

08

ANEXOS

99



01

SOBRE ESTE INFORME

Oficinas Centrales Greenalia

greenalia
The Green Company

Memoria de
Sostenibilidad
2021

El presente informe refleja la información relativa a la actividad de Greenalia en materia de sostenibilidad, atendiendo al **desempeño del ejercicio 2021 en los ámbitos Ambiental, Social y de buen Gobierno** (marco ASG de la sostenibilidad, ESG por sus siglas en inglés), y como respuesta a las expectativas de información sobre los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés identificados en el análisis de materialidad. Además de dar cobertura a los requerimientos legislativos de la **Ley 11/2018** en materia de información no financiera y diversidad.

Las entidades incluidas en este informe son las reflejadas en las Cuentas Anuales Consolidadas publicadas por Greenalia S.A, y correspondientes al ejercicio fiscal 2021, comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021, siendo el ciclo de elaboración de informes anual.

En este ejercicio anual de reporte exponemos las acciones e indicadores implementados como **contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas**, dando respuesta también a nuestro compromiso con los **principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, del que somos miembros desde el año 2019.

Este Informe Anual está elaborado bajo una serie de principios, entre ellos y como marco de referencia, los GRI Sustainability Reporting Standards, que representan las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente de los impactos económicos, ambientales y sociales de las organizaciones. Elaborándose en conformidad con la **opción Esencial de los Estándares GRI**.

La información incluida dentro del presente informe se ha sometido a verificación independiente por parte de TÜV SÜD. El alcance y resultados de la verificación independiente se describen en el Informe de Verificación que se adjunta a este informe.

Para cualquier pregunta sobre el informe o sus contenidos diríjase a la dirección de correo electrónico sostenibilidad@greenalia.es



02 CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE

Jose María Castellano

Esta será la primera ocasión en que me dirija a ustedes como Presidente de Greenalia. A lo largo de mi trayectoria profesional he podido formar parte de algunos de los proyectos empresariales más retadores, así como de muchos de los equipos de personas más preparados. Haber participado en la transformación de sectores como el textil, las comunicaciones, o la banca, han supuesto, sin duda, desafíos de una magnitud enorme. Sin embargo, en esta ocasión, el reto no es menor. Formar parte de la transición energética y la descarbonización de la economía, representa, si cabe, el principal reto al que se enfrenta la sociedad y el mundo empresarial en la actualidad.

El 2021 ha sido un año muy convulso, marcado por las consecuencias de la pandemia y nuevos conflictos globales. Sin embargo, en medio de este contexto arduo y de incertidumbre, hemos sabido mantener la dirección y reforzar nuestras operaciones. Es momento de mirar al futuro, hacia el objetivo de la recuperación. Y en esa senda, la transición energética y digitalización serán las dos palancas que marcarán este proceso, más verde y sostenible. Y hacerlo como Presidente de una compañía como Greenalia,

una compañía en estrecha relación con las comunidades donde llevamos a cabo nuestros proyectos, apoyando y colaborando con diferentes organizaciones y administraciones, y participando en estrategias para mejorar la inclusión, la diversidad e igualdad de colectivos vulnerables.

No quiero dejar de mencionar el compromiso de Greenalia con la industria gallega, en particular en estos momentos de tensiones de precios en el mercado eléctrico. Desde Greenalia consideramos que el recurso eólico es una oportunidad para asegurar en el medio plazo la competitividad de la industria gallega, a través de acuerdos de venta de energía a largo plazo como los que ya hemos acordado con varios consumidores electrointensivos.

Como pueden ver en este documento, desde una perspectiva financiera y sostenible, la compañía ha mantenido su hoja de ruta a pesar del impacto de las diferentes olas. En un año marcado por las consiguientes restricciones y cierres de actividad, la solidez de nuestro modelo de negocio basado en la economía verde, la integración vertical y los ingresos recurrentes, ha quedado reflejada en la continuidad de todos los proyectos previstos.

Así, adelantamos nuestras previsiones para operar en USA, incorporando una nueva tecnología –la de almacenamiento– a nuestro pipeline, y pusimos en marcha 4 nuevos parques eólicos en España. Con ese primer salto hacia la internacionalización, conseguimos diversificar el factor riesgo al estar en dos continentes y, al mismo tiempo, adquirimos una mayor estabilidad y seguridad para dar cumplimiento a los objetivos previstos en nuestro plan estratégico.

Nuestra estrategia para contribuir al desarrollo de una sociedad más equitativa mantiene intacto el compromiso irrenunciable de la compañía con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), marcados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, con los que nos sumamos a hacer frente a los grandes retos de la humanidad. Así, nuestra adhesión al pacto mundial constituye un pilar sobre el que asentar nuestra gestión de crecimiento sostenible y armonioso desde la triple perspectiva ASG (Ambien-



Oficinas Centrales Greenalia

tal, Social y de Gobernanza), creando una organización que convive en un ecosistema complejo y a su vez contribuye a regenerarlo.

Este es el camino en el que creemos, afianzando nuestra alianza con el medioambiente y respeto por el planeta. Por ello impulsamos iniciativas para reducir el impacto en los ecosistemas, aplicando la bioeconomía circular, reduciendo las emisiones y utilizando energía limpia tanto en nuestras actividades como en los proyectos que desarrollamos. Satisfechos también de haber ratificado nuestros objetivos globales a través de la iniciativa SBTi (Science-based Target) para reducir el 25% de nuestras emisiones directas en 2030.

Convencidos de que el futuro está en el talento y las personas, diseñamos y fomentamos un entorno laboral diverso e inclusivo, garantizando que la igualdad de trato y de oportunidades sea ya una realidad de la que tenemos que sentirnos orgullosos, evitando en nuestro día a día cualquier situación de discriminación. Cada persona que integra Greenalia favorece su crecimiento y eso es importante para nosotros porque es la esencia de progreso de la compañía.

Los retos a los que nos enfrentamos exigen también el refuerzo de la estructura organizativa. En este punto, la renovación del Consejo de Administración, con mi llegada a la presidencia y la incorporación a este órgano de nuestra directora de Desarrollo Corporativo y Sostenibilidad, impulsan la integración de la sostenibilidad en la gestión desde el más alto nivel de la compañía.

Además, durante este ejercicio también hemos avanzado en la consolidación de nuestro programa de Compliance, gracias a la aprobación, por parte de nuestro Consejo de Administración y la Junta de Accionistas, del Green Book -libro de políticas corporativas-. La ratificación del Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas y la puesta en marcha del Canal Responsable, nos permiten avanzar en la consolidación de nuestro programa de cumplimiento normativo, lo que significa un paso más en la implementación del código ético que rige nuestro proyecto empresarial.

Con todo el paquete de medidas y objetivos establecidos en ambos documentos, intrínsecamente ligados, en Greenalia avanzamos en nuestras políticas de buen gobierno del mismo modo que lo hacemos con nuestro pipeline.

Somos una compañía que ha logrado mantener la competitividad de nuestras líneas de negocio mediante sinergias, buscando el crecimiento del modelo mientras vigilamos la reducción de riesgos. Contribuimos con el proceso de transición energética de manera significativa con una inversión de 1.000M€ entre 2019 y 2023 en proyectos de generación de electricidad a partir de energías renovables. A cierre de 2021 se ha ejecutado un 27% de la inversión prevista hasta 2023.

Como empresa en estrecha relación con las comunidades donde llevamos a cabo nuestras actividades, apoyamos y colaboramos a diferentes organizaciones en proyectos de interés, participando con ellos en estrategias efectivas para mejorar la inclusión, diversidad e igualdad de colectivos vulnerables y su acceso al deporte.

Como decía al inicio, el 2021 ha sido de nuevo un año muy marcado por la pandemia. Es momento de mirar al futuro, hacia el objetivo de la recuperación.

Y en esa senda, transición energética y digitalización son dos palabras que marcarán este proceso, conceptos que en Greenalia tenemos totalmente interiorizados en nuestra visión porque creemos que las energías renovables y las tecnologías digitales han ser palancas tractoras de un nuevo modelo económico, más verde y sostenible. Nuestras alianzas tecnológicas con empresas como Microsoft así nos lo han demostrado. Hemos conseguido optimizar procesos, reducir nuestra huella de carbono y ser mucho más eficientes en la gestión del tiempo.

Las bases están puestas. Tenemos por delante muchos retos. Europa quiere contribuir a la contención del cambio climático reduciendo un 55% las emisiones de gases de efecto invernadero de aquí a 2030 para limitar el aumento de la temperatura por debajo de los 2°C. Desde Greenalia estamos firmemente comprometidos con este objetivo y seguros de que nuestra contribución y papel activo en este cambio hacia una economía climáticamente neutra que nos convertirá en referente en el cambio de modelo energético.

Con energía verde y positiva, estamos seguros de que afrontaremos un 2022 en el que seguiremos creciendo, generando riqueza y contribuyendo a un planeta más sostenible.

José María Castellano Ríos
PRESIDENTE DE GREENALIA

02 CARTA DE NUESTRO CEO

greenalia®
The Green Company

Memoria de
Sostenibilidad
2021

Manuel García Pardo

Como cada año, me gustaría dedicarles unas breves líneas para complementar la documentación financiera que hemos puesto a disposición del mercado y de nuestros grupos de interés. Haciendo balance de este último año, y a pesar de la situación de excepcionalidad en la que vivimos como resultado del conflicto de Rusia, las consecuencias postpandémicas, las tensiones inflacionistas, así como en las cadenas de suministro y del transporte, en lo relativo a la actividad del negocio de Greenalia, **podemos celebrar que cerramos el ejercicio 2021 con la satisfacción de haber cumplido, un año más, los objetivos establecidos para este ejercicio.**

Durante el 2020 vivimos una situación mundial sin precedentes como resultado de la emergencia sanitaria derivada del Covid-19. En el ejercicio 2021, seguimos sufriendo muchas de las consecuencias derivadas de esta situación. Sin embargo, en medio de este contexto convulso y de incertidumbre, hemos sabido mantener la dirección y reforzar nuestras operaciones. Hemos continuado con la puesta en marcha nuestros proyectos renovables, además de alcanzar otros objetivos de carácter estratégico como es la apertura al mercado americano, hitos que han sido ejecutados con gran profesionalidad. Estos resultados ponen de

manifiesto la resiliencia de nuestro modelo de negocio, dónde a pesar de las restricciones impuestas, hemos conseguido consolidar el crecimiento del negocio durante este periodo.

Este ha sido un año de especial relevancia para la compañía. La entrada en operación de 4 de nuestros proyectos, unidos a los que ya teníamos en funcionamiento, han permitido cumplir con éxito los planes establecidos en ejercicios anteriores. Hemos excedido los objetivos marcados en el Plan COVID RESILIENCE. Igualmente, se han alcanzado las cifras comprometidas en el Plan de Negocio presentado en la salida a



Oficinas Centrales Greenalia

bolsa de 2017. En la actualidad, con 6 proyectos en operación (con una potencia instalada de 125MW), unidos a los casi 1.000MW en construcción, nos hemos convertido en un player relevante del sector, en especial por nuestro carácter multi-tecnológico y el alto recurso de nuestro pipeline. Estos proyectos han supuesto en el ejercicio 2021 un EBITDA de casi 40M€, y un beneficio neto superior a los 10M€. Las expectativas para este 2022 son aún mejores. Además, me gustaría reincidir en el carácter recurrente y predecible de nuestro modelo de negocio, denominado "Develop&Own", lo que supone que, al mantener el 100% de propiedad de nuestros proyectos, tenemos los ingresos asegurados para los próximos 25 años.

Adelantamos nuestras previsiones para operar en USA y pusimos en marcha 4 nuevos parques eólicos en España.

El pasado mes de julio vivimos un hito histórico en la historia del grupo: la adquisición de nuestro primer proyecto internacional. Nuestra filial americana, Greenalia Solar Power US, INC, adquirió una sociedad estadounidense de generación de energías renovables, con una potencia total de 695MWp de solar fotovoltaica, en estado RTB (Ready to Build); acelerando con ello la implantación de nuestro negocio en el país americano. Esta adquisición prevé también la instalación de 170MW de almacenamiento con baterías. Con esta operación, la empresa asegura el desarrollo de los objetivos previstos en su plan estratégico, y amplía su diversificación tecnológica a 5 tecnologías (Eólica Onshore, Eólica Offshore, Fotovoltaica, Almacenamiento y Biomasa) y en dos monedas, euro (€) y dólar (USD). La apuesta de la administración estadounidense por las energías renovables ha abierto un panorama muy atractivo para el sector, que debemos aprovechar. Además de esta compra,

la compañía ya ha comenzado con la tramitación de nuevos proyectos en el país americano, y seguirá estudiando la compra de otras sociedades del sector, con el objetivo de avanzar de forma rápida en una industria en crecimiento en USA.

ESTOY MUY SATISFECHO Y ORGULLOSO DEL IMPACTO POSITIVO QUE NUESTRA COMPAÑÍA ESTÁ GENERANDO EN LA ECONOMÍA LOCAL Y EN EL PROCESO DE TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA

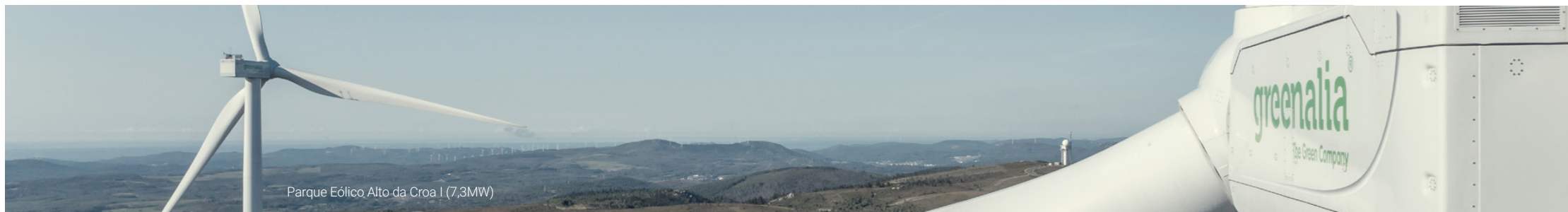
A nivel corporativo, destaca la adjudicación, en el mes de enero, de 135MW de eólica terrestre en el procedimiento de subasta celebrado por el MITECO (esta cifra representa el 13,5% de la potencia destinada por el Ministerio para esta tecnología).

Asimismo, en el mes de diciembre, se registró en el MARF (Mercado Alternativo de Renta Fija) un Programa de Pagarés Verdes por importe de 100 millones de euros. El Programa ha sido sometido a la evaluación de Sustainability, agencia líder en calificación sostenible, quien ha considerado que los proyectos de la compañía contribuyen al proceso de transición energética en España. Con esta actuación, que se convierte en el segundo programa de Pagarés Verdes en el mercado español, desde Greenalia consolidamos nuestra posición como empresa pionera en la emisión de financiación verde, tras la calificación como "green" de todos los bonos emitidos hasta ahora, el último de ellos de 55 millones, emitido en diciembre de 2020, y también calificado con la mayor puntuación en materia de sostenibilidad por la agencia de calificación Standard&Poor's. Esta operación, se suma a la ampliación de capital de 15 millones de euros ejecutada en el mes de noviembre (a través

de un procedimiento de colocación acelerada en el cual se suscribió un 4,4% del capital social, a un precio sin descuento sobre el valor de cotización del día anterior); lo cual demuestra la confianza en la compañía por parte de las personas inversoras y los mercados de capitales.

Mencionar también la firma durante el mes de diciembre, de un preacuerdo para suministrar energía renovable a la planta de aluminio de Alcoa en San Cibrao (Lugo), durante 10 años. Esta energía se suministrará con parques eólicos que se están desarrollando en Galicia, principalmente en la provincia de Lugo, donde está localizada la planta de Alcoa. Este preacuerdo se enmarca dentro de nuestro compromiso con la industria gallega, en particular en estos momentos de tensiones de precios en el mercado eléctrico. Desde Greenalia consideramos que el recurso eólico es una oportunidad para asegurar en el medio plazo la competitividad de la industria gallega, a través de un PPA como el acordado.

También quiero agradecer el esfuerzo y el trabajo de nuestro Consejo de Administración. Los retos a los que nos enfrentamos exigen también el refuerzo de la estructura organizativa y de dirección. La renovación del Consejo de Administración es una pieza clave para afrontar futuros procesos de crecimiento de la empresa. La llegada a la presidencia de D. José María Castellano Ríos, con una larga trayectoria empresarial de todos conocida; así como el nombramiento de Dña. Beatriz Mato como Consejera Ejecutiva, y D. Pablo Castellano Vazquez, como Consejero Dominical; refuerzan nuestras capacidades y experiencia del órgano de dirección. Este movimiento supone, además, la incorporación de la Dirección de Sostenibilidad al mismo, representado en la figura de Dña. Beatriz Mato; de modo que la integración de la Sostenibilidad en la gestión se impulse desde el más alto nivel de la compañía.



Por otro lado, y a pesar de referirse al ejercicio 2022, no quería dejar de pasar la ocasión para dedicar unas palabras a los proyectos en curso: El proyecto EOLO CBT, con una potencia de 110MW, que se encuentra en fase de construcción y que exportará energía en breve. A ellos se suma el proyecto MISAE II (Texas, USA), con una potencia de 695MW, y 170MW de baterías, también en una fase inicial de construcción.

En comunicaciones anteriores os anticipaba que estamos trabajando en un nuevo plan estratégico. Será durante el segundo semestre de este ejercicio cuando lo presentemos.

En el plano organizativo, estoy especialmente orgulloso de las nuevas incorporaciones de talento senior que, sin duda, serán parte fundamental en este nuevo plan. Sólo por nombrar algunos de ellos: Alberto Expósito, como Director de Desarrollo de Negocio Internacional, Alberto Ares, como Director de Ingeniería y Construcción, o Pablo Barco, como Director de la Planta de Biomasa de Curtis-Teixeiro, entre otros. Tampoco quiero dejar de mencionar la aprobación por parte del Consejo de Administración, el pasado mes de diciembre, de un Plan de Stock Options dirigido al personal directivo clave. Este Plan tiene por objeto alcanzar el máximo grado de motivación y fidelización de la plantilla objeto del mismo, así como proporcionarles un incentivo con la intención de promover los buenos resultados de la compañía, alineando los intereses de las personas beneficiarias con el valor a medio plazo de las personas accionistas. La duración del Plan se extenderá hasta el 1 de enero de 2026, fecha que se tomará como referencia para determinar si los objetivos para el ejercicio de las opciones se han alcanzado. El Plan será sometido a aprobación de la próxima Junta General de Accionistas.

Como parte de nuestro proceso de mejora y profesionalización interna, este año hemos asignado más recursos en el área de Digitalización, Sostenibilidad, y Desarrollo de Negocio, entre otros. Prueba de ello es la firma de la alianza tecnológica con Microsoft, así como el reconocimiento obtenido por parte de SAP con la entrega del galardón SAP Quality Awards 2021, en la categoría de Digital Pioneer.

No quiero olvidarme tampoco de nuestro compromiso con el medio ambiente; pilar fundamental de nuestra estrategia y modelo de negocio. En ese sentido, me agrada mucho comunicar, que en el ámbito ESG, presentamos de forma conjunta y al mismo tiempo que las cuentas anuales consolidadas, nuestra Memoria de Sostenibilidad correspondientes al ejercicio 2021. Comunicando y formalizando, de esta forma, nuestro compromiso para contribuir al desarrollo de una sociedad más equitativa manteniendo intacto el compromiso irrenunciable de la compañía con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Así, nuestra adhesión al pacto mundial constituye un pilar sobre el que asentar nuestra gestión de crecimiento sostenible y armonioso desde la triple perspectiva ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), creando una organización que convive en un ecosistema complejo y a su vez contribuye a regenerarlo. Como empresa en estrecha relación con las comunidades donde llevamos a cabo nuestras actividades, apoyamos y colaboramos con diferentes organizaciones en proyectos de interés, participando con ellos en estrategias efectivas para mejorar la inclusión, diversidad e igualdad de colectivos vulnerables y su acceso al deporte.

Como decía al inicio de esta carta, el 2021 ha sido de nuevo un año muy convulso, marcado por las consecuencias de la pandemia y nuevos conflictos globales. Por eso, quiero agradecer a las personas accionistas, instituciones, entidades financieras y cualquier otro colaborador que haya confiado en Greenalia su apoyo durante este ejercicio. Es momento de mirar al futuro, hacia el objetivo de la recuperación. Y en esa senda, la transición energética y digitalización serán las dos palancas que marcarán este proceso, más verde y sostenible. Estos resultados que hoy presentamos nos hacen sentir orgulloso, pero sobre todo agradecimiento, porque sabemos que este buen año ha sido posible gracias al esfuerzo de todos los miembros de nuestro equipo y personas asesoras, y a la confianza de muchas empresas proveedoras y clientes.

Antes de finalizar, como cada año, os invito a visitar nuestra página web (www.greenalia.es) dónde no sólo explicamos la naturaleza de nuestro negocio y presentamos al equipo, sino también las noticias, evolución de la acción y hechos relevantes. Además, durante este ejercicio 2021, hemos desarrollado nuestro greenmap, con información detallada y exhaustiva de cada uno de nuestros proyectos. Podéis acceder al mismo a través del siguiente código QR.



Reciban un cordial saludo

Manuel García Pardo
CEO

03 CONOCER GREENALIA

HITOS 2021

CIFRAS CLAVE

GREENALIA - THE GREEN COMPANY

Líneas de negocio

Modelo de negocio

Nuestros activos

EXCELENCIA FINANCIERA

Hitos 2021



Puesta en marcha de
4 PARQUES EÓLICOS:
Ouroil (22,5MW)
Alto da Croa II (10,4MW)
Monte Tourado (10,4MW)
Alto da Croa I (7,3MW)



Avances en nuestro
PROGRAMA DE COMPLIANCE
y publicación del
GREEN BOOK
(libro de políticas ESG)



Reorganización del
CONSEJO y entrada
de la **DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD**



Obtención de la
CERTIFICACIÓN SURE para la Planta
de Biomasa (50MW)



271,9M€ invertidos en
transición energética
desde 2019. En 2021
42M€.



Internacionalización:
PROYECTOS USA
Almacenamiento en batería
Solar fotovoltaica



Emisión de
programa de
pagarés verdes
100M€ (MARF)



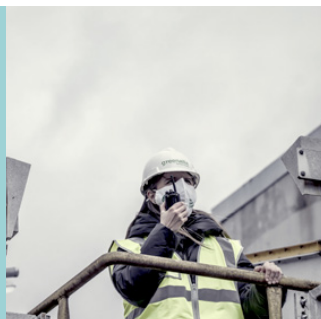
Establecimiento de un programa de
INCENTIVOS a largo plazo para el
personal directivo clave incluyendo
objetivos de cumplimiento ESG.
Nuevas incorporaciones de
TALENTO SENIOR



Preacuerdos
con industrias
electrointensivas para
suministrar **ENERGÍA VERDE**
a través de
PPAs (1GWh)



**DIVERSIFICACIÓN
EN 5 TECNOLOGÍAS**
Eólica Onshore
Eólica Offshore
Fotovoltaica
Biomasa
Almacenamiento
en batería
y **2 MONEDAS:**
Euro y Dólar



Parque Eólico Miñón (24 MW)

Cifras Clave

AMBIENTAL

≈60%

Reducción de emisiones directas en tCO2eq/K€ (EBITDA) vs 2020

100%

Consumo de energía de origen renovable

21%

Incremento de horas de seguimiento ambiental vs 2020

SOCIAL

27%

Incremento del personal vs 2020

72%

Incremento horas de formación vs 2020

+420

Empleos directos e indirectos

45M€

Impacto Económico Local

GOBERNANZA

33%

Mujeres en el Comité de Dirección

x3,5

EBITDA vs 2020

x1,8

Ingresos vs 2020



Greenalia. The Green Company

Somos un Productor de Energía Independiente (IPP) que trabaja exclusivamente con tecnologías renovables. Desde 2017 estamos presentes en el Mercado Alternativo Bursátil (BME Growth) en España, comportándonos como uno de los mejores valores por revalorización.

Utilizamos sólo viento, sol y biomasa forestal, de restos de cortas de plantaciones certificadas, para generar y almacenar electricidad en armonía con la naturaleza, aportando empleo e innovación en las zonas en donde desarrollamos nuestra actividad.

Con sede en A Coruña (España). Presencia y prestación de servicio en Europa (Península Ibérica e Islas Canarias) y Estados Unidos.

Somos la primera empresa con presencia en eólica marina flotante en España, tecnología por la que hemos apostado con desarrollos en nuestro país y en la que queremos posicionarnos como uno de los principales referentes, impulsando así, a través de estos desarrollos, grandes capacidades de la industria española en el sector.

Los ingresos obtenidos por las instalaciones son a largo plazo, permitiendo de esa forma estructurar una financiación sin recurso (Project Finance) y obtener dividendos de forma constante y segura.

Líneas de Negocio



EÓLICA
ONSHORE



EÓLICA
OFFSHORE



FOTOVOLTAICA



BIOMASA



ALMACENAMIENTO

Parque Eólico Alto da Croa II (10,4MW)

Modelo de Negocio

DEVELOP&OWN

Durante los últimos años hemos consolidado nuestro modelo de negocio Develop&Own con la puesta en marcha de la planta de generación eléctrica con biomasa forestal más grande del sur de Europa y cinco parques eólicos en la zona de más recurso eólico de España. Esto ha supuesto el afianzamiento de la estrategia de integración vertical del grupo.

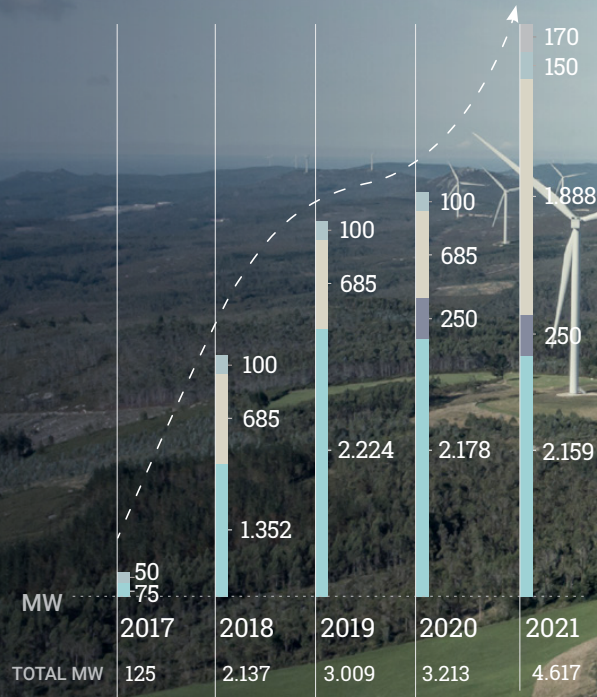
En Greenalia, en nuestra condición de productor de energía independiente, generamos energía a través de nuestra participación en las siguientes etapas del proceso:



Planta Biomasa Curtis - Teixeira (50MW)

- Eólica onshore
- Eólica offshore
- Fotovoltaica
- Biomasa
- Almacenamiento

En Greenalia tenemos por objetivo alcanzar la integración total de nuestras actividades a través del crecimiento orgánico de nuestro *pipeline* basado en cinco tecnologías:



Parque Eólico Monte Tourado (10,4MW)

Nuestro pipeline* se divide en las siguientes fases:

Early Stage

Proyectos con posibilidades de alcanzar acuerdos sobre terrenos y conexión

989 MW

4 proyectos
eólica onshore

5 proyectos
eólica offshore

2 proyectos
biomasa

4 proyectos
fotovoltaica

Grid Access

Proyectos con el 50% de probabilidades de obtener acuerdos sobre terrenos y 90% de posibilidades de obtener punto de acceso y conexión

2.529 MW

44 proyectos
eólica onshore

15 proyectos
fotovoltaica

Under Construction

Proyectos con NTP (Notice to Proceed) o LNTD (Limited Notice to Proceed) dada

974 MW

3 proyectos
eólica onshore

1 proyecto
fotovoltaica

1 proyecto
almacenamiento

Production

Proyectos en operación / funcionamiento / produciendo (Brownfield)

125 MW

5 proyectos
eólica onshore

1 proyecto
biomasa

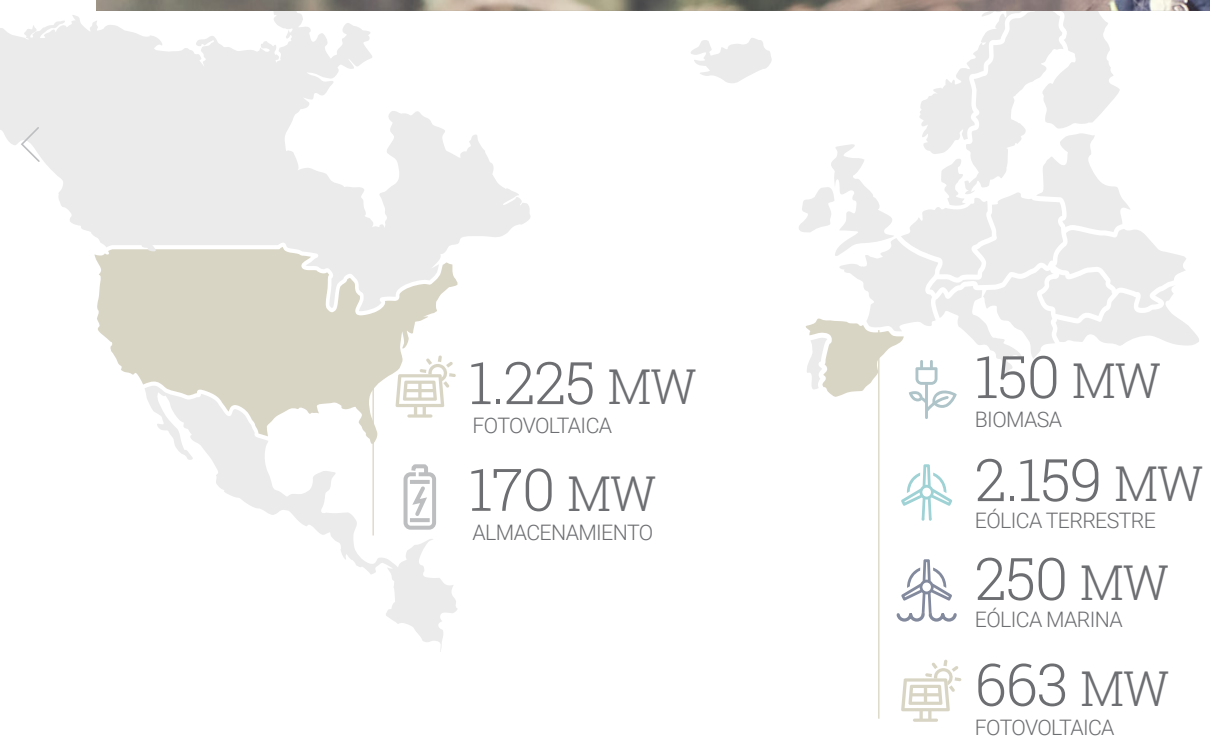
*Datos a cierre 2021

Pipeline 2021

4.617 MW
en 5 tecnologías

Las vías de ampliación de nuestro *pipeline* son el desarrollo de proyectos y la adquisición de otros ya existentes en fases intermedias de desarrollo, en donde se concentra la creación de valor. Por ello, en Greenalia disponemos de un *portfolio* de proyectos de gran recurso, diversificado en cinco tecnologías y con distintos estados de madurez, permitiendo una implantación e inversión progresiva a lo largo del plan de negocio.

Operaciones de Suministro de Biomasa - España



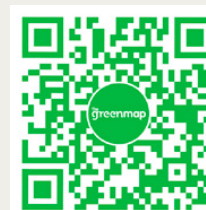
DIVERSIFICACIÓN DEL FACTOR RIESGO AL ESTAR PRESENTE EN DOS CONTINENTES Y CINCO TECNOLOGÍAS.

Proyectos en 5 tecnologías ubicados en las principales zonas de recurso, en España y Estados Unidos.

Pionero en la tramitación de proyectos de eólica marina flotante en España.

Apuesta por la innovación en nuevas tecnologías: almacenamiento en batería.

Nuestro *pipeline* apuesta por la innovación y diversificación en nuevas tecnologías y presencia en nuevos mercados.



Accede a nuestro mapa interactivo **TheGreenMap** para seguir la evolución de nuestro pipeline en el siguiente QR:



Nuestros activos

Planta biomasa Curtis-Teixeiro



Planta de Biomasa Curtis-Teixeiro (50MW)

La planta se levanta sobre una parcela de 103.000 metros cuadrados, y tiene una potencia instalada de 50 MW que permitirá generar hasta 375 GWh al año a partir de la biomasa forestal recogida de los montes de la región. La planta tiene una capacidad para tratar más de 500.000 toneladas de restos de corta procedentes de plantaciones forestales gestionadas de manera sostenible.

La sostenibilidad de la biomasa empleada está certificada por SURE, sistema voluntario recono-

cido por la UE para garantizar el cumplimiento de la Directiva Red II.

El proyecto incorpora las últimas novedades tecnológicas aplicadas a plantas de biomasa para generación eléctrica, cumpliendo con la más restrictiva normativa europea. Se trata de una instalación altamente eficiente tanto en lo referente a producción como en su nivel de emisiones. Es una planta de refrigeración seca con lo que apenas consume agua.

135M€ INVERSIÓN

50MW POTENCIA
INSTALADA

Nuestros activos



Parque Eólico Miñón

El Parque Eólico Miñón, ubicado en el Concello de Vimianzo (A Coruña), se conectó a la red a finales del 2019, convirtiéndose de esa forma en nuestro primer parque eólico en marcha.

La potencia total del parque es de 24 MW a través de seis turbinas Enercon E-126 de potencia unitaria de 4 MW.

28M€ Inversión

24MW Potencia Instalada



Parque Eólico Oroul

Durante el primer trimestre del año 2021 se ha puesto en marcha el Parque Eólico Oroul, situado en la provincia de Lugo.

La potencia total del parque es de 22,5 MW a través de cinco turbinas Enercon E-136, los aerogeneradores de mayor potencia unitaria (4,5 MW) que en su momento fueron los de mayor potencia unitaria instalados en un proyecto comercial en España.

26M€ Inversión

22,5MW Potencia Instalada



Parque Eólico Alto da Croa

El Parque Eólico Alto da Croa, ubicado en el Concello de Vimianzo, en la provincia de A Coruña, se conectó a la red durante el tercer trimestre del año 2021.

La potencia total del parque es de 7,3 MW a través de dos turbinas Gamesa SG-132 de 3,65 MW de potencia unitaria.

5,5M€ Inversión

7,3MW Potencia Instalada



Parque Eólico Monte Tourado

El Parque Eólico Monte Tourado, ubicado en el Concello de Vimianzo, en la provincia de A Coruña, se conectó a la red durante el tercer trimestre del año 2021.

La potencia total del parque es de 10,4 MW a través de tres turbinas Gamesa SG-132 de 3,46 MW de potencia unitaria.

8M€ Inversión

10,4MW Potencia Instalada



Parque Eólico Alto da Croa II

El Parque Eólico Alto da Croa II, ubicado en los concellos de Vimianzo y Dumbria, en la provincia de A Coruña, se conectó a la red durante el tercer trimestre del año 2021.

La potencia total del parque es de 10,4 MW a través de tres turbinas Gamesa SG-132 de 3,46 MW de potencia unitaria.

8M€ Inversión

10,4MW Potencia Instalada

Greenalia y la innovación tecnológica

Almacenamiento de energía en baterías.

El almacenamiento de energía en baterías (BESS por sus siglas en inglés) es un recurso clave en la transición energética que está suscitando un interés creciente en el sector eléctrico y se espera que desempeñe un papel fundamental en las próximas etapas de la transición energética.

Desde Greenalia consideramos fundamental el papel del almacenamiento en baterías, en un contexto de rápida expansión de los recursos renovables, para alcanzar una red eléctrica eficiente y limpia, garantizándose así que los recursos variables puedan integrarse en el sistema eléctrico de forma fiable y eficaz.

Los sistemas de almacenamiento de electricidad están emergiendo como una de las soluciones clave para integrar de manera efectiva una alta proporción de energías renovables solares y eólicas en todo el mundo. Un análisis reciente de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA) ilustra cómo las tecnologías de almacenamiento de electricidad se pueden usar para una variedad de aplicaciones en el sector energético, desde movilidad eléctrica y aplicaciones detrás del medidor (denominado BTM o behind-the-meter) hasta casos de uso a escala de servicios públicos (utility-scale).

El almacenamiento en baterías a gran escala (o utility-scale) es vital para que la generación de energía renovable variable (ERV) tenga una mayor participación en el mix energético global permitiendo una mayor penetración de la energía renovable en la red, gracias a su capacidad de absorber, almacenar y reinyectar rápidamente la electricidad a la red. Además, ayudan a proporcionar electricidad fiable con redes de energía más eficientes, ahorros de costos y menores emisiones de combustibles fósiles.

En Greenalia seguimos apostando por la innovación y la diversificación en nuevas tecnologías, por lo que durante 2021 hemos dado el salto a Estados Unidos para comenzar a operar una quinta tecnología: almacenamiento de energía en batería (170MW), además de superar con éxito los trámites para empezar a construir 695MWp de solar fotovoltaica en Texas. De esta forma diversificamos el factor riesgo al estar en dos continentes y, al mismo tiempo, adquirimos una mayor estabilidad y seguridad para dar cumplimiento a los objetivos previstos en nuestro plan estratégico.

Las tecnologías de almacenamiento de energía son una solución fundamental para proporcionar energía de reserva, diversificar la combinación de suministro, disminuir el impacto de los fenómenos meteorológicos extremos y, en definitiva, ayudar a construir una red más resistente.

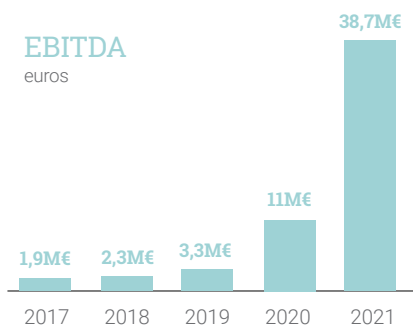
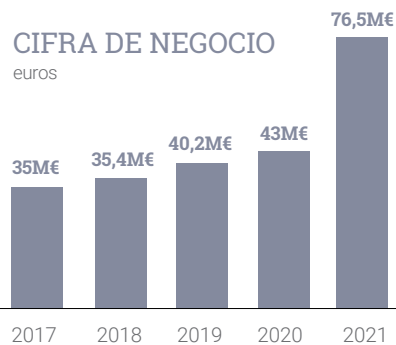


Según datos de la Agencia Internacional de Energía, está previsto que en 2050 casi el 50% de la capacidad de producción instalada global provenga de energías renovables. Una cifra considerable si la comparamos con el 27% de capacidad en 2019.

Proyecto de almacenamiento en Texas (EE.UU.)

Excelencia Financiera

La aplicación de buenas prácticas financieras es una extensión a nuestro compromiso con la sostenibilidad. De esta forma, el cumplimiento estricto de las responsabilidades fiscales es uno de nuestros principios fundamentales, y es consustancial a nuestros valores y a nuestra filosofía de crear valor y ser un actor de transformación social positiva en las zonas en donde tenemos presencia.



	2019	2020	2021	VAR vs 2020
Ingresos totales (M€)	40,2	43	76,5	+78%
EBITDA (M€)	3,3	11	38,7	+252%

El año 2021 ha sido un año de éxito para Greenalia, multiplicando por 3,5 nuestro EBITDA y alcanzando el valor de la acción el precio máximo periodo (22,5€)



Ingresos recurrentes, predecibles y estables a largo plazo.



Estructuras financieras eficientes, y sin recurso.



Altas rentabilidades, enfocadas a la generación de EBITDA y valor para el accionista.



Planta de Biomasa Curtis-Teixeira (50MW)

Nuestra comunidad de accionistas se ha convertido en uno de nuestros grupos de interés más importantes. Por ello, potenciamos la transparencia y canales de comunicación que nos permiten escucharlos y entregarles valor a partir de un equilibrio entre la constante reinversión en el crecimiento de la compañía y la generación de un impacto positivo en todo nuestro entorno.

Garantizamos al mercado el acceso a in-

formación en igualdad de condiciones. La información relevante sobre la evolución del negocio se comunica a través de nuestra [página web corporativa](#) y se distribuye a una base de datos de inversores y analistas con más de 897 registros.

Además, cualquier inversor particular puede dirigir consultas al Canal del Accionista para obtener información detallada sobre la evolución del negocio.

	2019	2020	2021
Ingresos	40.291.149€	43.003.978€	76.532.716€
Otros ingresos	3.057.283€	4.466.182€	9.710.161€
VALOR ECONÓMICO GENERADO	43.348.432€	47.470.160€	86.242.877€
Costes operativos	-35.794.937€	-32.499.126€	-41.395.737€
VALOR AÑADIDO	7.553.495€	14.971.034€	44.847.140€
Amortización y depreciación	-1.831.015€	-4.890.004€	-9.421.266€
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	5.722.480€	10.081.030€	35.425.874€
Personal	-1.444.777€	-3.173.441€	-4.111.951€
Accionistas	-86.367€	0€	-12.035.891€
Proveedores de capital	-4.040.759€	-6.128.695€	-17.158.281€
Administración pública central	-83.175€	-720.465€	-2.022.704€
Administración pública local	-67.402€	-58.429€	-97.047€
CAPITALIZACIÓN TOTAL (31/12/2020)	201.717.984€	385.387.517€	351.409.906€

En el año 2021, registramos un programa de pagarés verdes en el mercado de renta fija español (MARF) por importe de 100 millones de euros, con una vigencia de un año desde la fecha de publicación del programa.

Con esta actuación, que se convierte en el segundo programa de pagarés verdes en el mercado español, avanzamos en el camino de la financiación verde, consolidando

nuestra posición como pyme pionera en este tipo de emisiones verdes, un marco en el que ya hemos emitido cuatro bonos, el último de ellos de 55 millones, emitido en diciembre de 2020, y también calificado con la mayor puntuación en materia de sostenibilidad por la agencia de calificación Standard & Poor's.



NUESTRO MODELO DE SOSTENIBI- LIDAD

04

La sostenibilidad es entendida como la generación de servicios o productos sin comprometer los recursos del futuro, pero hoy comienza a superarse este concepto y debemos impulsar un desarrollo regenerativo, de manera que las actividades que realicemos, además de no generar impactos negativos, estén dirigidas a revertir el desarrollo insostenible de años anteriores.

Desde Greenalia, basamos el desarrollo regenerativo en tres pilares fundamentales: Ambiental, Social y de Gobernanza, con un enfoque que va más allá de la reconstrucción o restauración e implica una actitud proactiva de cara a conseguir la mejora permanente de éstos.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

PLAN DE SOSTENIBILIDAD (ESG)

Aerogenerador del Parque Eólico Ourel (22,5MW)

Análisis de Materialidad

El análisis de materialidad es una de las herramientas más importantes y de mayor valor añadido. Nos permite identificar los asuntos más relevantes para nuestros grupos de interés y así avanzar en la creación de valor en materia de gobernanza, social y ambiental, para asegurar que las necesidades actuales y futuras de nuestros grupos de interés son satisfechas.

Adicionalmente, y como parte de nuestra estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, también hemos realizado el ejercicio de determinar qué ODS son impactados en cada una de las fases de la cadena de valor a partir del análisis de materialidad.

Para llevar a cabo el proceso de identificación y priorización de asuntos materiales seguimos las recomendaciones

de los Estándares GRI, que establecen la materialidad como uno de los principios que define el contenido de los informes de sostenibilidad, junto con la inclusión de los grupos de interés, el contexto de la sostenibilidad y la exhaustividad.

La selección de los grupos la realizamos a través de un proceso de discusión interno con responsables de todas las áreas del negocio, logrando así una amplia representación de los diversos grupos con los que Greenalia interactúa de un modo u otro en su actividad, y que pueden verse afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la empresa.



PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD

IDENTIFICACIÓN

Análisis e identificación de **27 temas candidatos** a asuntos relevantes.

PRIORIZACIÓN

Presentación de los asuntos relevantes a grupos de interés internos y externos para valorar su relevancia en los impactos económicos, de gobernanza, sociales, medioambientales y la influencia de los asuntos en sus decisiones y expectativas.

VALIDACIÓN GLOBAL

Validación del resultado de la matriz de materialidad por parte de Dirección de los **21 temas materiales** para asegurar que refleja de manera razonable y equilibrada los asuntos relevantes para la organización.

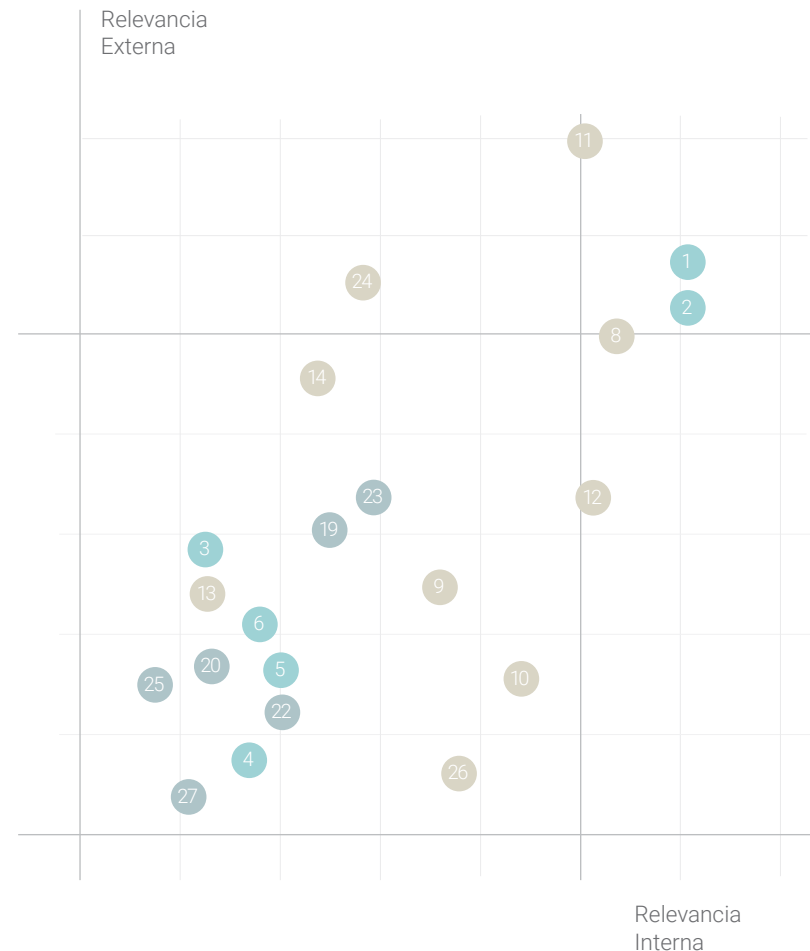
REVISIÓN

Las conclusiones de la revisión interna y externa de la matriz de materialidad del anterior ejercicio (2020) han sido aplicadas durante el ejercicio de materialidad del 2021.

Para la priorización de los asuntos materiales en 2021 se han recibido 64 respuestas de los siguientes grupos de interés: Empresas proveedoras, Administración, ONG, Universidad, Inversores, Medios de Comunicación, Asociaciones del sector, Clientes forestal y Personal de Greenalia



Oficinas Centrales Greenalia



Matriz de Materialidad

AMBIENTAL (E)

- 1 Cambio Climático
- 2 Transición energética
- 3 Economía Circular
- 4 Biodiversidad
- 5 Agua
- 6 Residuos

SOCIAL (S)

- 8 Calidad del empleo
- 9 Gestión del talento
- 10 Igualdad, Diversidad e Inclusión
- 11 Seguridad y Salud Laboral
- 12 Derechos Humanos
- 13 Desarrollo rural
- 14 Impacto en comunidades locales
- 26 Ciberseguridad

GOBERNANZA (G)

- 19 Modelo de negocio, desempeño y competitividad
- 20 Excelencia financiera
- 22 Financiación verde
- 23 Buen gobierno y ética. Compliance
- 24 Transparencia
- 25 Sistema de gestión y control de riesgo
- 27 Políticas corporativas

Plan de Sostenibilidad (ESG) 2019-2023

En Greenalia tenemos la misión de crear valor de manera sostenible mediante la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, apoyando el proceso de transición energética global y protegiendo las futuras generaciones.

Nuestra visión de la sostenibilidad parte de valores intrínsecos a nuestro negocio, como el inconformismo, el desafío al *status quo* y la proactividad, así como la disposición a que todas las áreas del negocio sean palanca de cambio en la consecución del objetivo de ser una sociedad cada vez más regenerativa.

Nuestra aspiración de ser más sostenibles nos llevó a desarrollar nuestro 1º Plan de Sostenibilidad 2019-2023, que incluye acciones concretas estructuradas alrededor de tres bloques principales:

AMBIENTAL | SOCIAL | GOBERNANZA



Recogida de biomasa en bosque gallego

Ambiental

ODS	OBJETIVO	2019	2020	2021
	Reducción progresiva de nuestra huella de carbono	1er cálculo de nuestra HdC	● Reducción de más de un 60% nuestra HdC por unidad funcional de EBITDA expresada en miles de EUR (tCO ₂ eq/KEUR(EBITDA))	● Reducción de casi un 60% de nuestras emisiones directas por unidad funcional de EBITDA expresada en miles de EUR (tCO ₂ eq/K€(EBITDA))
	Empresa neutra en carbono	1er año de neutralidad, compensando las emisiones de Scope 1 y 2	● Empresa Carbon Neutral por 2º año consecutivo	● Iniciamos una fase de valoración de otras alternativas de compensación más alineadas con los objetivos de reducción de emisiones aprobados durante este ejercicio.
	Madera 100% certificada FSC®/PEFC en 2023	100% de nuestras compras de madera proceden de fuentes controladas y el 86% procede de una gestión forestal con certificación FSC®/PEFC	● 100% de nuestras compras de madera proceden de fuentes controladas y el 85% procede de una gestión forestal con certificación FSC®/PEFC	● 100% de nuestras compras de madera proceden de fuentes controladas y el 88% procede de una gestión forestal con certificación FSC®/PEFC
	Máxima atención a la protección de la biodiversidad	800h de seguimiento ambiental en la zona de los proyectos eólicos	● 1.408 horas de seguimiento ambiental	● 1.704 horas de seguimiento ambiental
	Biomasa 100% de origen residuo forestal local	El radio medio de procedencia ha sido de 60 km de distancia a la planta de biomasa	● El radio medio de procedencia ha sido de 70 km de distancia a la planta de biomasa	● El radio medio de procedencia ponderado por el peso ha sido de 72 km de distancia a la planta de biomasa
	Cero material plástico de un solo uso	Eliminados plásticos de un solo uso de nuestras oficinas	● Seguimos evitando el uso de material plástico de un solo uso en oficina	● Seguimos evitando el uso de material plástico de un solo uso en oficina
	Reciclaje en oficinas y uso responsable del papel	Reciclamos los residuos generados e implementamos un uso mínimo y eficiente de papel	● Uso acentuado del papel debido al proyecto de digitalización del archivo	● Reciclamos los residuos generados e implementamos un uso mínimo y eficiente de papel
	1.000 MW de potencia instalada con una inversión de 1.000 M€ en transición energética para 2023	En diciembre 2019 entró en funcionamiento nuestro primer parque eólico de Miñón	● 230 M€ de inversión en transición energética (23% del objetivo marcado a 2023)	● 271,9 M€ de inversión en transición energética (27 % del objetivo marcado a 2023)
	Protección y puesta en valor de elementos arqueológicos	650 horas de seguimiento arqueológico llevado a cabo por expertos durante las obras	● 412 horas de seguimiento arqueológico llevado a cabo por expertos durante las obras	● 209 horas de seguimiento arqueológico llevado a cabo por expertos durante las obras

● Cumplido ● Progresando ● No Cumplido

Social

ODS	OBJETIVO	2019	2020	2021
	Certificación Madera Justa	Proceso de certificación completada en noviembre 2019 ●	Mantenemos la certificación de Madera Justa ●	Mantenemos la certificación Madera Justa. Obtención de la certificación SURE. ●
	Fomento de la educación en tecnología	Arrancamos un proyecto de colaboración con la UVigo ●	Proyecto de colaboración con la Universidad de Vigo para la impartición de clases por parte de nuestra plantilla ●	Seguimos contribuyendo a la educación en nuestra región a través de visitas guiadas en nuestra Planta de Biomasa en colaboración con distintas universidades. ●
	Favorecer la creación de empleo y el impacto en la economía local	Impacto económico directo de 50M€ sobre las empresas de la región. 1600 trabajadores participan en las obras de construcción de nuestros proyectos ●	Impacto económico directo de 40 M€ sobre las empresas de la región. Más de 640 empleos generados directa e indirectamente ●	Impacto económico directo de 45 M€ sobre las empresas de la región. Más de 420 empleos generados directa e indirectamente ●
	Voluntariado corporativo	Se han realizado actividades de voluntariado de recogida de alimentos y de apoyo a comedores sociales ●	Se han realizado actividades de voluntariado corporativo de donación de juguetes en la Campaña de Reyes y donación de portátiles a Cáritas ●	Se han realizado actividades de voluntariado corporativo de limpieza de playas, donación de alimentos al Banco de Alimentos y juguetes en la Campaña de Reyes de Cáritas. ●
	Proyectos de colaboración con organizaciones sociales locales.	Hemos identificado un proyecto de colaboración pero continuamos progresando hacia su ejecución ●	Colaboración con 5 ayuntamientos para la ayuda al inicio escolar ●	Colaboración con Básquet Coruña y Escuelas Deportivas Tordoia para mejorar el acceso al deporte, mejorando la inclusión de los sectores más desfavorecidos. ●
	Cero accidentes	Cero accidentes de nuestra plantilla ●	Cero accidentes graves de nuestra plantilla ●	Cero accidentes graves de nuestra plantilla ●
	Cero desigualdad	Fase de diagnóstico de este proceso, que está liderado por la Comisión de Igualdad, realizando análisis cuantitativos, cualitativos, encuestas y focus groups ●	1º Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión (2020-2023) ●	Avances en el cumplimiento de los objetivos de nuestro 1er Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión (2020-2023) ●
	Mejora continua de las oportunidades de formación	1.060 horas de formación ●	1.545 horas de formación ●	2.649 horas de formación ●

● Cumplido ● Progresando ● No Cumplido

Recogida de biomasa en bosque gallego

Gobernanza

ODS	OBJETIVO	2019	2020	2021
	Comunicación de resultados en webcasts	Webcast de presentación de resultados 1S 2019 con 103 asistentes a la versión en directo y 150 a la versión en diferido ●	Webcast de presentación de resultados 1S 2020 con 214 asistentes a la versión en directo y 248 a la versión en diferido ●	Webcast de presentación de resultados 1S 2021 con 155 asistentes a la versión en directo y 193 a la versión en diferido. ● Presentación de resultados de FY2020 con 138 asistentes en vivo y 170 en diferido ●
	Publicación trimestral de artículos de sostenibilidad (ESG)	Publicación de un artículo en el último trimestre del año, posterior a la presentación de nuestro Plan de Sostenibilidad (ESG) ●	Se ha publicado como mínimo un artículo relacionado con sostenibilidad (ESG) de forma trimestral ●	Se ha publicado como mínimo un artículo relacionado con sostenibilidad (ESG) de forma trimestral ●
	Evaluaciones externas	Auditados por FSC®, PEFC y Madera Justa. Evaluación de Standard&Poor's y Vigeo Eiris sobre la sostenibilidad de nuestros bonos verdes ●	Auditados por FSC®, PEFC y Madera Justa. Evaluación de Standard&Poor's sobre la sostenibilidad de nuestros bonos verdes ●	Auditados por FSC®, PEFC, Madera Justa y Certificación SURE. Evaluación de Sustainalytics sobre la sostenibilidad de nuestro programa de pagarés verdes. ●

● Cumplido ● Progresando ● No Cumplido

05

GOBERNANZA

GOBIERNO CORPORATIVO

TRANSPARENCIA

ÉTICA E INTEGRIDAD

Código de conducta y buenas prácticas corporativas

Ética en la cadena de suministro

Pacto Mundial de Naciones Unidas

GESTIÓN DEL RIESGO

Gestión de los riesgos del cambio climático

Gestión de los riesgos de ciberseguridad



Oficinas Centrales Greenalia



Gobernanza



Paz, Justicia e Instituciones sólidas

Meta / 16.5 / 16.6

Hemos avanzado en la consolidación de nuestro programa de *compliance*, gracias a la aprobación del [Green Book - libro de políticas corporativas](#), la ratificación del [Código de Conducta y Buenas prácticas corporativas](#) por parte de nuestro Consejo de Administración y la puesta en marcha del [Canal Responsable](#). Priorizamos la transparencia y la comunicación a través de la organización de webcasts en directo, con preguntas abiertas, para informar a nuestros grupos de interés sobre el progreso de nuestros proyectos y los resultados financieros y publicamos toda la información financiera en nuestra [web corporativa](#). Informamos de manera regular sobre los desafíos encontrados en el plano de la sostenibilidad, a través de publicaciones específicas en nuestra [página web](#).



Alianzas para lograr los objetivos

Meta / 17.16

Colaboramos y mantenemos alianzas estratégicas tanto con la administración como con organizaciones sociales o con relevantes organizaciones internacionales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas, para avanzar hacia el desarrollo sostenible y trabajar conjuntamente en la promoción de los Derechos Humanos.

Órganos de gobierno

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Estructura de capital de la empresa



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

						
José María Castellano Presidente no Ejecutivo	Manuel García Pardo Consejero Delegado	Pablo Castellano Consejero Dominical	Antonio Couceiro Consejero Independiente	Antonio Fernández-Montells Consejero Ejecutivo	Beatriz Mato Consejera Ejecutiva	Laura Luaces Secretaria no Consejera

COMISIÓN DE AUDITORÍA

	
José María Castellano Secretario	Norcorporate, S.L. representada por D. Antonio Couceiro Presidente

COMISIÓN DE RETRIBUCIONES Y NOMBRAMIENTO

	
José María Castellano Secretario	Norcorporate, S.L. representada por D. Antonio Couceiro (Presidente)

Oficinas Centrales Greenalia

Gobierno Corporativo

Se puede definir el gobierno corporativo como la forma en que las empresas se organizan, se dirigen y son controladas. Se trata, por tanto, de una especialidad de carácter general y transversal, que persigue garantizar el cumplimiento en todo momento, por parte del equipo de dirección y de los miembros del Consejo de Administración, de las normas, recomendaciones y mejores prácticas en esta materia.

En este contexto, hablamos de buen gobierno corporativo cuando los miembros del Consejo de Administración y el equipo directivo en quienes recae la responsabilidad del gobierno de una compañía, actúan con diligencia, ética y transparencia en el ejercicio de sus funciones, rinden cuentas de su actividad y garantizan el equilibrio de poderes y el respeto e igualdad de todos los miembros del accionariado, en especial los minoritarios.



En la contratación de los integrantes de nuestro **Comité de Dirección**, compuesto por las personas responsables de área, se ha priorizado la contratación de personal perteneciente a la comunidad local o alrededores, siendo el **56%** de los casos procedentes del área de mayor influencia de actividad, es decir, Galicia.

Oficinas Centrales Greenalia



En Greenalia contamos con un reglamento interno de conducta en materias relacionadas con el Mercado de Valores, aprobado por el Consejo de Administración. Esto tiene como principal objetivo adoptar por parte de la organización las mejores prácticas en materia de conducta en los mercados de valores y, en particular, fijando reglas para la gestión y control de la información privilegiada, la comunicación transparente de la información relevante, la realización, en su caso, de operaciones de autocartera y la detección y tratamiento de los conflictos de interés así como imponiendo ciertas obligaciones, limitaciones y prohibiciones a las personas afectadas e iniciados. Todo ello con el fin de tutelar los intereses de los inversores en los valores de la sociedad y prevenir y evitar cualquier situación de abuso.

LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE GREENALIA ASUMEN SU COMPROMISO CON LA MEJORA CONTINUA, PROCURANDO UNA GESTIÓN EFICAZ, TRANSPARENTE Y RIGUROSA DE TODOS SUS NEGOCIOS Y OPERACIONES. LAS PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO DE GREENALIA CONTRIBUYEN A GENERAR VALOR Y A PROTEGER LOS INTERESES A LARGO PLAZO DE LA COMPAÑÍA, SUS ACCIONISTAS Y SUS GRUPOS DE INTERÉS.

Funciones del Consejo de Administración

- Aprobación de las Cuentas Anuales consolidadas y Memoria de Sostenibilidad de Greenalia.
- Aprobación, impulso y seguimiento de las Políticas ESG (Green Book).
- Supervisión del área de auditoría interna, y control y prevención del riesgo empresarial.
- Elaboración de la propuesta sobre el marco retributivo de los Consejeros.

Principales actuaciones del Consejo de Administración en 2021

- Formulación de las CCAA correspondientes al ejercicio 2020.
- Propuesta de distribución del resultado del ejercicio 2020.
- Aprobación del Código de Conducta y Buenas Prácticas corporativas y Políticas ESG (Green Book).

Nuestros principales órganos de gobierno son la Junta de Accionistas y el Consejo de Administración que se articula en torno a los principios de transparencia e independencia, y según los criterios de complementariedad, profesionalidad y diversidad.

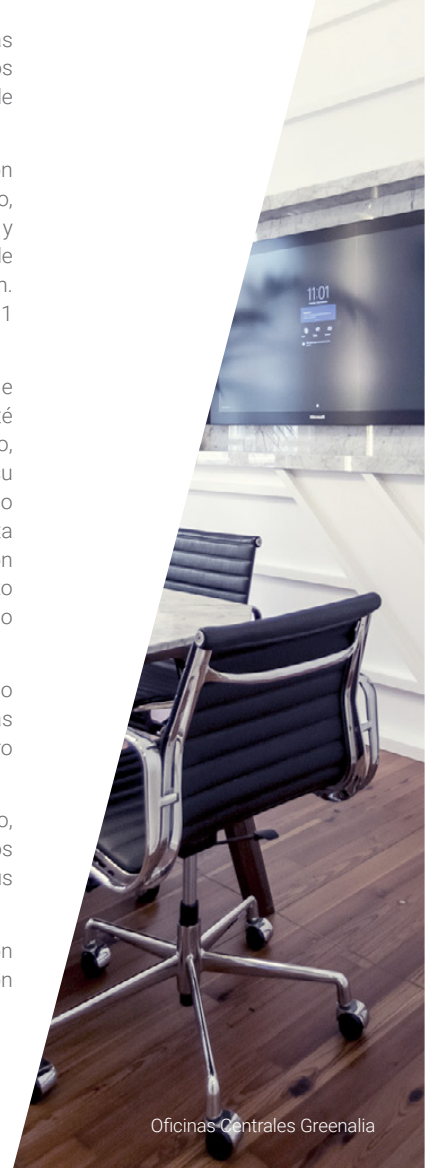
Nuestro Consejo de Administración está compuesto por 6 miembros, con diversidad de conocimientos, competencias, orígenes, experiencias y género, que garantizan la adecuada representación del conjunto de accionistas y el funcionamiento eficaz del órgano. En lo que respecta a la diversidad de género, contamos con un 16% de mujeres en el Consejo de Administración. En este ejercicio el Consejo de Administración se ha reunido en 11 ocasiones.

La sostenibilidad es un factor siempre presente en nuestros procesos de decisión y en nuestro modelo de negocio, para ello disponemos del Comité de Sostenibilidad y Comité de Igualdad, órganos de carácter consultivo, responsables de asesorar al Comité de Dirección en las materias de su competencia. Además, en 2021 hemos incorporado al Consejo, como consejera ejecutiva, a la directora del área de sostenibilidad. De esta forma, nuestro Consejo de Administración se asegura que la dirección estratégica respalda las políticas en esta materia y realiza un seguimiento activo de la contribución de la compañía a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Con el objetivo de seguir avanzando en las políticas de buen gobierno corporativo y de incorporar a todo el equipo las mejores prácticas del mercado, seguimos trabajando durante este ejercicio en nuestro Programa de Cumplimiento Normativo.

Nuestro entorno de control se compone por elementos de gobierno, políticas, procedimientos, controles operativos y Comités Ejecutivos que apoyan al Consejo de Administración en el ejercicio de sus responsabilidades.

La composición de cada uno de estos Comités es variable en función del puesto o rango del personal de Greenalia y la periodicidad de reunión puede ser semanal, quincenal o mensual.



Oficinas Centrales Greenalia

Transparencia

El buen gobierno requiere que los grupos de interés tengan acceso regular y puntual a información relevante, suficiente y fiable, tanto en relación con las reglas y ejercicio del gobierno como sobre los resultados alcanzados.

Por ello, y en aras de la máxima transparencia, en Greenalia colaboramos de forma responsable con las instituciones públicas y aportamos nuestra visión sobre asuntos que afectan a nuestras áreas de negocio y a los sectores en los que operamos. Para ser la organización transparente que queremos ser:

- Mantenemos certificaciones forestales internacionales que muestran la sostenibilidad de la madera y los productos forestales que comercializamos.
- Publicamos nuestra información financiera periódicamente y nos sometemos a auditorías financieras semestrales, es decir, con una frecuencia superior a la legalmente requerida.
- Contamos con un canal directo con las personas accionistas e inversores para servirlos de la forma más efectiva, ágil y clara posible y asegurar que se encuentran constantemente informados sobre nuestras actuaciones.
- Respetamos escrupulosamente las reglas sobre el tratamiento de la información privilegiada y demás informaciones relevantes cuando nos comunicamos con los mercados de valores y nos relacionamos con nuestras personas accionistas, tal y como exige el *Reglamento interno de conducta en materias relacionadas con los Mercados de Valores*.

Canales de diálogo

Además de incluir toda la información y comunicaciones relevantes en nuestra [web corporativa](#), organizamos webcasts en directo, con preguntas abiertas, para cada comunicación de resultados y planes estratégicos, en los que informamos a nuestros grupos de interés sobre el progreso de nuestros proyectos y presentamos los resultados financieros.

Informamos de manera regular sobre los desafíos concretos encontrados en el plano de la sostenibilidad (ESG) en el desarrollo de nuestra actividad empresarial, a través de publicaciones específicas en nuestra [página web](#). Como la publicación de las actuaciones realizadas, en relación con las actividades de colaboración en materia social o de los avances en nuestro programa de compliance. El objetivo de nuestro Plan de Sostenibilidad (ESG) es publicar información de esta naturaleza con frecuencia trimestral y cuando sea relevante.

Mantenemos así mismo una política de comunicación abierta con los medios de comunicación, con especial atención a aquellos con presencia en las zonas donde operamos, con el objetivo de poder trasladar a la sociedad nuestros proyectos y sus características, de modo que se garantice un mayor conocimiento de los mismos y alcanzar así un mayor nivel de transparencia en el ámbito local.

En la memoria de las cuentas anuales se incluye una nota específica con información detallada sobre la retribución de la alta dirección y consejo de administración.

Desde Greenalia apostamos por la digitalización y el uso de la tecnología para el desarrollo de la organización. En esta línea, hemos reforzado nuestra presencia y transparencia en las redes sociales y en internet con el objetivo de tener una relación más cercana con nuestros grupos de interés.

398 suscriptores
a nuestro canal de youtube
4.529 visualizaciones de nuestros videos de avances en Youtube (2021)
16 videos publicados en 2021

897 participantes en nuestra lista de distribución de comunicaciones

Participación en eventos con inversores:
Frankfurt MidCap Event 2021,
Foro MedCap BME 2021, Foro APD
Competitividad y Transición Ecológica
y VI Foro de Energía (El Economista)

803 interacciones con nuestros grupos de interés a través de mails directos

803 comunicaciones enviadas a nuestros grupos de interés (+3 newsletters)

+100 tweets (2021)

Gestión de comunidad en Facebook

+150 posts en las RRSS de Greenalia

14.000 seguidores en LinkedIn (crecimiento del 75%)
24 publicaciones (2021)

11 publicaciones en Instagram

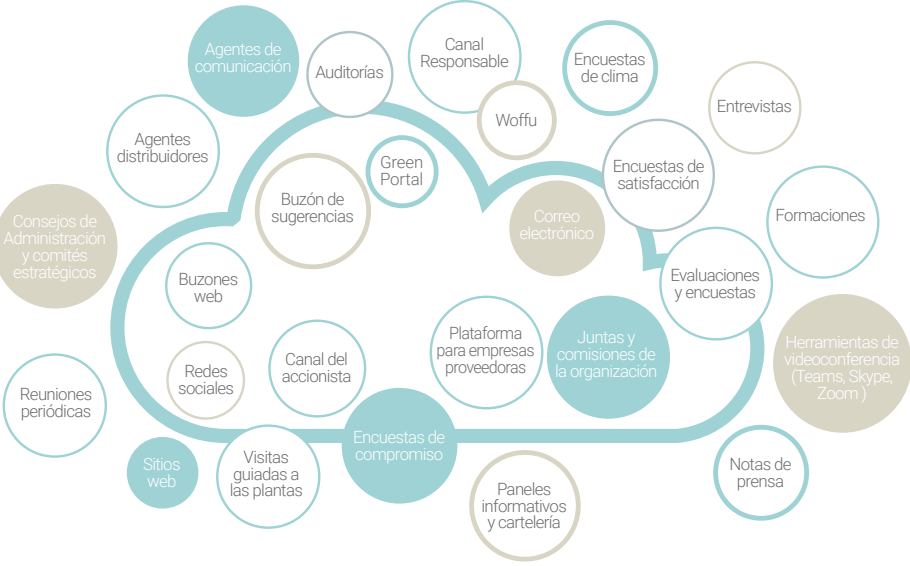
Oficinas Centrales Greenalia

El diálogo constante con nuestros grupos de interés es esencial para la detección de áreas de mejora y oportunidades que nos permitan alcanzar la excelencia empresarial, por ello trabajamos para adaptar nuestros canales de comunicación a las necesidades de cada grupo de interés, garantizando una comunicación continua, estable y de calidad con todos ellos.

Cabe señalar que debido a las restricciones impuestas por la pandemia, las herramientas de trabajo en remoto fueron el principal apoyo para la continuidad de las relaciones con la mayoría de

los grupos de interés. Teams fue adoptada como herramienta de referencia en la compañía para la realización de reuniones internas y con grupos de interés externos en formato videollamada, además de para la gestión de equipos y la compartición de contenidos en tiempo real. Además, la participación en eventos externos sobre plataformas masivas marcan la tónica en todas nuestras áreas.

La información de Greenalia está disponible en su [página web corporativa](#). Asimismo, la compañía dispone de perfiles en las redes sociales Instagram, Facebook, LinkedIn, Twitter y YouTube.





Oficinas Centrales Greenalia

Ética e Integridad

Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas

El Consejo de Administración de Greenalia, determinó en 2021 implantar un Programa de Cumplimiento Normativo que constituye un marco de integridad común en el desarrollo de nuestras actividades.

La pieza central del Programa es el Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas, que está alineado con los principios del Pacto Mundial, del que somos firmantes, y se encuentra accesible en nuestra [web corporativa](#).

Nuestros principios éticos y pautas de actuación están recogidos dentro del Código de Conducta. Este es aceptado por cada persona que entra a formar parte de la organización, y establece los principios y compromisos básicos que se esperan y deben exigirse a las sociedades que integran Greenalia, así como a todas sus personas, dirección y órganos de gobierno. Constituye así un marco de integridad común para todos ellos en el desarrollo de sus actividades profesionales y en sus relaciones con los grupos de interés.

Para asegurar el cumplimiento de la legislación vigente y del Código de Conducta, seguimos trabajando en reforzar nuestras políticas y procedimientos internos, recogiendo las directrices de comportamiento profesional y personal que nuestro Consejo de Administración considera necesarias para generar valor añadido para nuestros accionistas, nuestras personas y para las sociedades de la compañía a través de las que desarrollamos nuestra actividad. Tal y como se pone de manifiesto en la aprobación del [Green Book](#), libro de políticas corporativas, ratificado por el Consejo de Administración durante este ejercicio.



RESPECTO a la LEGALIDAD

Desarrollamos nuestras actividades empresariales y profesionales cumpliendo estrictamente la legalidad.



RESPECTO a los DERECHOS HUMANOS

Respetamos escrupulosamente, en todas nuestras acciones, los Derechos Humanos y las Libertades Públicas incluidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos



SEGURIDAD

Buscamos la excelencia, creando las óptimas condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Exigimos, en todas nuestras áreas de actuación, un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, con especial atención a la protección del personal, las personas proveedoras y clientas y el entorno local.



INTEGRIDAD

Mantenemos un comportamiento ético irreprochable, evitando cualquier forma de corrupción y respetando las circunstancias y las necesidades particulares de todas las personas implicadas en nuestras actividades y buscando que nuestras prácticas corporativas sean reflejo de nuestros valores.



TRANSPARENCIA

Difundimos únicamente información de nuestra gestión que sea veraz, contrastable, adecuada, clara y transparente.



RESPONSABILIDAD

Asumimos nuestra responsabilidad y actuamos conforme a ella, comprometiendo todas nuestras capacidades para cumplir nuestros objetivos.

PRINCIPIOS que FORMAN la BASE de NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA Y BUENAS PRÁCTICAS CORPORATIVAS



Órganos de supervisión

Oficinas Centrales Greenalia

Comité de Cumplimiento Normativo

Desde septiembre de 2021, contamos con un Comité de Cumplimiento Normativo, encargado de prevenir, detectar, mitigar y corregir los comportamientos empresariales que se pudiesen alejar de la ética y de la legalidad.

Este órgano es el responsable de velar por la correcta aplicación y cumplimiento de nuestro [Código de Conducta](#) y de resolver las consultas planteadas a través del canal de denuncias, además de garantizar el acceso y la formación de todas nuestras personas sobre el Código.

Gonzalo María Castañeira Sobrino
People, Brand & Communications Director
Presidente / Chief Compliance Officer

Beatriz Mato Otero
CSO Chief Sustainability Officer
Vocal

Fátima Rodríguez Vilar,
Sustainability ESG Specialist
Vocal

La función de Secretaría del Comité es asumida por una empresa externa especializada, que tendrá voz pero no voto.

Las funciones del Comité son:

- Llevar a efecto la aplicación del Programa.
- Investigar los actos que puedan ser contrarios a la ley o la normativa interna.
- Elevar a la Comisión de Auditoría de Greenalia toda documentación para desarrollo del Programa.
- Planificar formaciones sobre cumplimiento normativo, determinando su contenido.
- Responder a las dudas que suscite a nuestro personal la aplicación del Programa.
- Elaborar informes sobre la eficacia de las medidas adoptadas y sobre la actividad desempeñada, así como sugerir mejoras.

Para favorecer su cumplimiento, el del resto de normas de nuestro Programa de Cumplimiento Normativo y el

de la legalidad, durante este año hemos puesto un [Canal Responsable](#) a disposición de cualquier persona que, en su relación con Greenalia, conozca de alguna contravención de nuestras normativas en materia de cumplimiento normativo. Puede ser utilizado, además, para presentar quejas, reclamaciones, dudas sobre el Programa de Cumplimiento Normativo y sugerencias. Con todo ello se contribuye a crear una verdadera cultura de cumplimiento que nos ayuda a desarrollar nuestro proyecto empresarial.

El canal está gestionado por una entidad independiente, garantizando de esta forma la confidencialidad de las comunicaciones. La plataforma está habilitada para realizar las denuncias de forma anónima y el acceso se realiza a través de la [web corporativa](#).

Ética en la cadena de suministro

Nuestra cadena de suministro está compuesta por empresas proveedoras, contratistas y personas colaboradoras externas que nos asisten en la planificación y en la ejecución de los proyectos que desarrollamos en nuestras distintas líneas de negocio y con las que establecemos relaciones basadas en la confianza, la imparcialidad, la objetividad y la transparencia.

Con la finalidad de darles a conocer las pautas de comportamiento que deben presidir sus relaciones con Greenalia, durante 2021 hemos aprobado la [Carta Ética de Empresas Proveedoras](#), que ha sido elaborada a partir de nuestro [Código de Conducta](#) y se encuentra alineada con los principios del Pacto Mundial.

Con la finalidad de asegurar la comprensión y aceptación de la Carta, solicitamos a las personas destinatarias la firma de un documento creado al efecto. Asimismo, para conocer el desempeño en algunas cuestiones relacionadas con la sostenibilidad o ESG (Ambiental, Social y Gobernanza, por sus siglas en inglés), les pedimos la cumplimentación de un cuestionario específico.



Oficinas Centrales Greenalia

Cabe señalar que, en este ejercicio, al igual que ocurrió en 2020, no se ha actuado en vía judicial contra Greenalia por prácticas anticompetitivas o prácticas desleales ni se han detectado prácticas corruptas. Tampoco hemos tenido que afrontar multas o sanciones significativas por incumplimientos en los ámbitos social, económico o de etiquetado.

Trabajamos continuamente en el refuerzo de nuestras políticas y nuestros procedimientos internos para asegurar el cumplimiento de la legislación y del Programa. Concretamente, hemos aprobado, además del Código, nuestra Norma reguladora del Comité de Cumplimiento y nuestra Norma reguladora de Canal Responsable y estamos trabajando

en nuestros Manual de Comunicación de Crisis, Norma de contratación y subcontratación y Norma Anticorrupción. Esta última establece la obligación de incluir una cláusula anticorrupción en los contratos con otras empresas e impone pautas de comportamiento concretas para las donaciones y los patrocinios; los regalos, las invitaciones y los viajes; las relaciones con el sector público; los conflictos de intereses; la instauración de due diligences en casos determinados; las aportaciones a partidos políticos (prohibidas); y los libros y registros contables.

Además, en materia de Protección de Datos, durante 2021 hemos constituido el Comité de Protección de Datos con el objetivo de comprobar la correcta asignación de todas las funciones y responsabilidades

relativas al proyecto de adecuación al Reglamento Europeo de Protección de Datos de Carácter Personal 2016/679 (RGPD).

Cabe destacar que durante este ejercicio no se han registrado violaciones de seguridad en los tratamientos de datos, por lo que no ha sido necesario activar el procedimiento de registro y notificación ante la Agencia de Protección de Datos. El proyecto de cumplimiento normativo con alcance a la normativa de protección de datos se encaja en un sistema de gestión que incluye como eje fundamental la revisión y auditoría como parte de un ciclo de mejora continuada.

Como herramienta adicional de mitigación del riesgo de corrupción, desde Greenalia nos sometemos a auditorías financieras con una frecuencia semestral, superior a la requerida legalmente.

Con la finalidad de que todas nuestras personas conozcan el Programa de cumplimiento, celebramos formaciones específicas sobre él, algunas de ellas más especializadas, como la que se ha impartido a final de año al Consejo de Administración de Greenalia, sobre delitos de corrupción.

Pacto Mundial de Naciones Unidas

Desde Greenalia formalizamos nuestra adhesión en 2019 a la mayor iniciativa del mundo en desarrollo sostenible, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Con esta decisión, hemos adquirido un compromiso de apoyo a los Diez Principios universales que promueve el Pacto y que se derivan de declaraciones de Naciones Unidas:

LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

LA DECLARACIÓN DE LA OIT RELATIVA A LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

LA DECLARACIÓN DE RÍO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE Y EL DESARROLLO

LA CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas están basados en 4 pilares: **Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.**

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1
Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

PRINCIPIO 3
Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva

PRINCIPIO 5
Abolir cualquier forma de trabajo infantil

PRINCIPIO 2
No ser cómplice de abusos de los derechos

PRINCIPIO 4
Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio

PRINCIPIO 6
Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7
Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

PRINCIPIO 8
Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

PRINCIPIO 9
Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas

PRINCIPIO 10
Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

ANTICORRUPCIÓN

Nuestro compromiso consiste en incorporar el Pacto Mundial y sus principios en la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En el Índice GRI de la presente Memoria, que también tiene función de Informe de Progreso, se indican las diferentes partes del documento que están relacionadas con cada uno de los Principios del Pacto Mundial.

Desde Greenalia consideramos que la Agenda 2030 sigue siendo de vital importancia ante la situación actual provocada por la COVID-19, ya que los ODS van a ser fundamentales para la reconstrucción sostenible de los sistemas sanitarios, de las distintas economías y de los diferentes sectores tras la crisis provocada por esta pandemia. En este nuevo contexto, los ODS no sólo se mantienen, sino que cobran aún más relevancia.

Durante 2021, hemos impartido 58 horas de formación en ESG a todo el personal en los Principios del Pacto Mundial y Derechos Humanos.

Parque Eólico Ourol (22,5MW)

Somos conscientes de la necesaria contribución global a una sociedad sostenible y creemos que el futuro de la sostenibilidad debe avanzar cada vez más hacia un enfoque abierto donde la colaboración sea un pilar sobre el que deba evolucionar la industria. Por ello, colaboramos con distintos grupos de interés y mantenemos alianzas con diversas organizaciones para el desarrollo de tecnologías que permitan impulsar la descarbonización de nuestro modelo energético.

Formamos parte de las Juntas Directivas de varias asociaciones como la Asociación de Empresas de Energía Renovable (APPA) y Asociación de industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME). Mantenemos relación constante con la industria a través de la membresía en otras asociaciones como la Asociación Empresarial Eólica (AEE), la Asociación Eólica de Galicia (EGA), Asociación para el progreso de la Dirección (APD), Nordés Club Empresarial, la Asociación Española de Mujeres

de la Energía (AEMENER), la Unión Española Fotovoltaica (UNEFA), Asociación Española Biomasa (AVEBIOM), Asociación Española de Normalización (UNE), Clúster Marítimo Canarias (CMC), WFO (World Forum Offshore Wind) y Plataforma tecnológica española de biomasa (BIOPLAT), así como en asociaciones forestales de ámbito local.

Durante este año, nos hemos incorporado a American Clean Power Association (ACP), American Council on Renewable Energy (ACORE), Solar Energy Industries Association (SEIA), Smart Electric Power Alliance (SEPA) y American Sustainable Business Network (ASBN) asociaciones ligadas al impulso de las energías renovables en USA, mercado en el que hemos comenzado a operar durante 2021.



Hemos sido escogidos como uno de los **101 Ejemplos Empresariales #PorElClima** por nuestro desarrollo en Eólica Marina Flotante.

Proyecto Parque Eólico Marina Flotante

Esto nos sitúa en una posición estratégica para estar a la vanguardia de la normativa, soluciones tecnológicas y novedades que afecten al desarrollo de energías renovables. Además, nuestra adhesión a Energy Storage Association (ESA), y participación activa en foros internacionales de diversa índole nos permite desarrollar nuevos proyectos en almacenamiento de energía de fuentes renovables, y ampliar el espectro tecnológico de Greenalia a nivel internacional, posicionándonos como un actor clave en este sector.

Gestión del riesgo

La gestión de riesgos en Greenalia es un proceso impulsado por el Consejo de Administración y el Comité de Dirección, que tiene por objeto garantizar la consecución de los objetivos de la compañía de forma predecible y con un perfil medio-bajo para el conjunto de sus riesgos. Aportando, de esta forma, a todos nuestros grupos de interés un nivel de garantía adecuado que asegure la protección del valor generado.

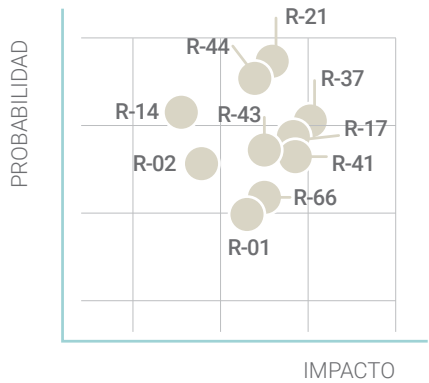
En el entorno complejo actual cobra más relevancia una gestión del riesgo adecuada, por lo que durante 2021, desde Greenalia hemos realizado un análisis y evaluación de los riesgos corporativos, tanto asegurables como no asegurables, acorde a la metodología de una de las consultoras con más experiencia en esta materia, y que se encuentra alineado con los estándares y mejores prácticas internacionales en materia de Gestión Integral de Riesgos (ISO 31000, COSO, Global Risk Report, etc).

Para el desarrollo de la fase de identificación y evaluación del Universo de Riesgos de Greenalia, acorde a las escalas de valorización definidas, se han desarrollado entrevistas con responsables de las áreas de negocio con visión transversal de la organización y sus retos estratégicos.

Una vez identificados estos riesgos, se han clasificado en distintas áreas de exposición para poder definir una estrategia de gestión de riesgo y de esta manera mitigar, transferir y/o retener los diferentes riesgos.

Áreas de exposición: Cumplimiento, Negocio, Económico/Financiero, ESG, Operacional y Tecnológico.

Las escalas de valoración de impacto y probabilidad son instrumentos de medida, que permitirán a Greenalia ponderar la exposición de sus riesgos de manera cuantitativa, cada vez que sea necesario o que se requiera realizar una actuación.



Riesgo	Código Riesgo
Oposición de la comunidad local y grupos de interés	R-21
Retraso del proyecto	R-37
Incidencias en la obtención de licencias y permisos	R-44
Fluctuaciones en el volumen de demanda y el precio de la energía	R-17
Incumplimiento de las especificaciones del proyecto	R-41
Sobrecostos en la construcción e instalación	R-43
Riesgo Político	R-66
Ausencia de planes de sucesión	R-14
Variaciones desfavorables de los precios de las MMPP y otros commodities	R-02
Variaciones desfavorables de los tipos de interés	R-01

Oficinas Centrales Greenalia

En este contexto, tras el análisis de las tendencias globales en riesgo, en Greenalia hemos identificado dos temáticas que actualmente no suponen un riesgo crítico para la organización pero sí son tendencias globales: Exposición a riesgo de clima y exposición a riesgo de ciberseguridad.

Global Risk Horizon 2021

Top 10 por criticidad en el corto plazo (0 a 2 años vista)	Top 10 por probabilidad	Top 10 por impacto
Infectious diseases	1 Extreme weather	1 Infectious diseases
Livelihood crises	2 Climate action failure	2 Climate action failure
Extreme weather events	3 Human environmental damage	3 Weapon of mass destruction
Cybersecurity failure	4 Infectious diseases	4 Biodiversity loss
Digital inequality	5 Biodiversity loss	5 Natural resource crises
Prolongued stagnation	6 Digital power concentration	6 Human environmental damage
Terrorist attacks	7 Digital inequality	7 Livelihood crises
Youth disillusionment	8 Interstate relations fracture	8 Extreme weather
Social cohesion erosion	9 Cybersecurity failure	9 Debt crises
Human environmental damage	10 Livelihood crises	10 IT infrastructure breakdown

Que ambas áreas de riesgo no aparezcan en el universo de riesgos clave de Greenalia, es consecuencia de la visión por parte del equipo de Dirección sobre la eficacia de las medidas de mitigación y gestión que actualmente se han llevado a cabo por parte de la compañía.



Gestión de los riesgos del cambio climático

Entendiendo el cambio climático como un desafío global de carácter crítico, y alineándonos con las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), hemos realizado un ejercicio de identificación, evaluación y cuantificación de los riesgos y oportunidades en materia de cambio climático.

Principales riesgos del cambio climático

Categoría: Físico

Tipo	Descripción		Impacto	Gestión y mitigación del riesgo
Crónico	Los cambios a largo plazo en los patrones de precipitación, el aumento de las temperaturas medias y por tanto en la ocurrencia de incendios, plagas y enfermedades forestales, podrían afectar la productividad de las plantaciones forestales.	Riesgo alto a largo plazo	Disminuyen los ingresos del negocio forestal por un descenso de la capacidad de producción.	Mitigación del impacto sobre la línea de negocio forestal tradicional a través de una estrategia de crecimiento del negocio principal centrada en la inversión en proyectos de energía renovable.
Agudo		Riesgo medio a largo plazo	Incremento de los costes operativos y de suministro de biomasa.	Planificación financiera asume un posible incremento del coste operativo y de suministro de biomasa.
Agudo	Un aumento de la frecuencia y severidad de fenómenos climáticos extremos podría producir daños en las plantaciones y/o dificultar el desempeño de las operaciones forestales.	Riesgo alto a largo plazo	Disminuyen los ingresos y aumentan los costes relacionados con el impacto negativo sobre los trabajadores (seguridad, salud y absentismo).	Creación de un grupo de trabajo de cambio climático que implemente procesos de control y realice un análisis de impacto en la productividad forestal para las principales especies forestales por escenarios de emisión *.
Agudo	Daños materiales en parques eólicos y fotovoltaicos causados por aumento en la frecuencia y severidad de fenómenos climatológicos extremos.	Riesgo alto a largo plazo	Reducción de los ingresos derivados de unas menores ventas. Incremento en costes de reparación y mantenimiento.	Transferencia del riesgo a través de la contratación de seguros contra riesgos derivados de fenómenos climatológicos.

*En base al Informe de Cambio Climático de Galicia 2016 que incluye proyecciones de variación de temperatura y precipitación por escenario de emisiones.

Principales oportunidades del cambio climático

Categoría	Oportunidad		Impacto	Gestión de la oportunidad
Productos y servicios	Incremento en la demanda de energías de origen renovable a través de cambios en la regulación a nivel europeo y estatal.	Oportunidad a corto/medio/largo plazo	Incremento en los ingresos	Plan estratégico 1-5-100, alineado con el Plan de Sostenibilidad, basado en la inversión de más de 1.000 M€ entre 2019-2023 en proyectos de energía renovable.
Eficiencia en el uso de recursos	Menor disponibilidad de recursos hídricos.	Oportunidad a corto/medio/largo plazo	Mayor resiliencia del negocio	Inversión de 1 M€ en tecnología de refrigeración seca en nuestra planta de biomasa sin apenas consumo de agua.

Parque Eólico Alto da Croa I (7,3MW)



En Greenalia estamos posicionados favorablemente con respecto a los llamados riesgos de transición y contamos con una estrategia de crecimiento basada exclusivamente en proyectos de energía renovable, en línea con el proceso global de transición energética a una economía baja en carbono. Esto explica por qué no se ha identificado como riesgo crítico para la organización.

Asistido por el Comité de Sostenibilidad, el Comité de Dirección es responsable de supervisar la actuación de la organización en relación con el medioambiente, incluyendo la gestión y mitigación de los riesgos relacionados con el cambio climático.

El proceso de identificación de estos riesgos se alimenta de nuestra constante comunicación con el sector a través de la pertenencia a asociaciones y con nuestros grupos de interés. Así como de la consulta de fuentes externas, y son evaluados de acuerdo con la probabilidad y consecuencia económica y reputacional, definiendo su nivel de riesgo y permitiendo su priorización.

ANÁLISIS DE RIESGOS 2021

Riesgos físicos derivados del cambio climático	Riesgos de transición climática
Valor de riesgo: 6,07	Valor de riesgo: 5,20
Probabilidad residual: 2,13 Impacto residual: 2,86	Probabilidad residual: 2,14 Impacto residual: 2,43



Los principales riesgos de ciberseguridad identificados se corresponden fundamentalmente con los llamados riesgos de tipo físico e incorporan el proceso de gestión y mitigación de los riesgos generales.

Principales riesgos de ciberseguridad

Categoría: Físico

Tipo	Descripción		Impacto	Gestión y mitigación del riesgo
Agudo	Incidentes de seguridad, APTs, campañas Ransomware.	Riesgo bajo a largo plazo	Disminuyen los ingresos del negocio forestal por una parada en los sistemas informáticos.	Mitigación del impacto sobre la línea de negocio forestal tradicional a través de una estrategia de securización de los sistemas de información mediante soluciones de cifrado y técnicas de bastionado aplicando las políticas de seguridad, tanto en equipos como datos en tránsito en la red.
Agudo	Incidentes de seguridad en los proveedores de la nube pública (brechas de seguridad)	Riesgo medio a largo plazo	Ralentización de capacidades de procesamiento internas y procesos operacionales.	

ANÁLISIS DE RIESGOS 2021

Exposición a Ciberataques

Valor de riesgo: 6,6

Probabilidad residual: 3
Impacto residual: 2,2

AMBIENTAL

06

BIODIVERSIDAD

Protección de la biodiversidad
Patrimonio Cultural
Gestión forestal sostenible

BIOECONOMÍA CIRCULAR

Biomasa eléctrica
Gestión de residuos
Gestión del agua

TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Consumo energético global
Emisiones de GEI
Otras emisiones atmosféricas

Trabajos de restauración de Centaurea Ultraia



Trabajos de restauración de Centaurea Ultreia



Agua limpia y saneamiento

Meta / 6.4

En nuestra Planta de Biomasa de Curtis disponemos de tecnología de refrigeración seca, que reduce un 90% el consumo potencial de agua.



Energía asequible y no contaminante

Meta / 7.2 / 7.a

Contribuimos con el proceso de transición energética de manera significativa con la inversión de 1000M€ entre 2019 y 2023 en proyectos de electricidad a partir de energías renovables. A cierre 2021 se ha ejecutado un 27% de la inversión prevista hasta 2023.



Trabajo decente y crecimiento económico

Meta / 8.4

En reconocimiento a nuestro compromiso con la sostenibilidad, el desarrollo rural y la promoción de los pequeños propietarios forestales, contamos con el sello Madera Justa y la certificación SURE. Nuestros proyectos favorecen el crecimiento económico de zonas rurales y promueven la creación del empleo local.



Ciudades y comunidades sostenibles

Meta / 11.4

En Greenalia contamos con equipos de expertos arqueólogos para identificar y poner en valor elementos arqueológicos y naturales significativos en las zonas de nuestros proyectos para que puedan ser conocidos y apreciados por la sociedad.



Producción y consumo responsable

Meta / 12.5

El modelo de negocio de nuestra planta de biomasa de Curtis – Teixeira es un ejemplo de Bioeconomía Circular. Utilizamos exclusivamente residuo forestal, de otro modo desechado, como fuente de energía renovable para generar electricidad. En nuestras oficinas promovemos prácticas de reciclaje integral y eliminamos los plásticos de un solo uso.



Ambiental



Acción por el clima

Meta / 13.2 / 13.3

Contamos con un Plan de Sostenibilidad (ESG) y Políticas Ambientales (Green Book). Reducción de casi un 60% nuestras emisiones directas en relativo k€(EBITDA) con respecto a 2020.



Vida de ecosistemas terrestres

Meta / 15.2 / 15.4

Nos guiamos por el principio de precaución evitando al máximo todos los posibles impactos en la biodiversidad.

Decidimos de manera voluntaria ser auditados según los estándares de gestión forestal más prestigiosos del mundo, FSC® (Forest Stewardship Council®) y PEFC (Program for the Endorsement of Forest Certification schemes). En 2021 damos un paso más en nuestro trabajo de protección del medioambiente completando con éxito el proceso de auditoría para la obtención del certificado SURE. Priorizamos las compras de madera certificada, actualmente ya supone un 88%.

En Greenalia entendemos que avanzar en el desarrollo regenerativo implica incrementar nuestra eficiencia en el uso de los recursos para mejorar el bienestar de la sociedad, de forma que optimicemos la capacidad de los sistemas para que puedan acoger el crecimiento futuro.

Habida cuenta de que la mitad de las emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI) y más del 90% de la pérdida de la biodiversidad y del estrés hídrico se deben a la extracción y transformación de los recursos, continuamos avanzando con nuestra estrategia para alcanzar una economía climáticamente neutra, eficiente en el uso de los recursos y competitiva.

Nuestro trabajo en el ámbito de la descarbonización está estrechamente ligado a la transición energética y economía circular. El incremento del mix energético procedente de fuentes de energía renovable ayuda a reducir el calentamiento global y sus efectos sobre la biodiversidad. Siendo la circularidad a través de materiales renovables una importante herramienta para avanzar hacia la descarbonización.

Asimismo, estamos alineados con los objetivos del Acuerdo Climático de París, que consisten en mantener nuestro planeta por debajo del límite de calentamiento global de 2 °C y proseguir los esfuerzos para limitarlo a 1,5 °C.

Nuestra gestión ambiental abarca cuatro grandes ámbitos, biodiversidad, energía, bioeconomía circular y agua, en los que se centran las estrategias que derivan de nuestras políticas en materia ambiental que se recogen dentro de nuestro **Green Book**, libro de políticas ESG aprobado durante 2021 por el Consejo de Administración, y que se encuentran alineadas con la transición energética, lucha contra el cambio climático, el uso responsable de los recursos, la aplicación de los principios de economía circular y la regeneración del medio natural y la biodiversidad.

POLÍTICA
AMBIENTAL

POLÍTICA DE
BIODIVERSI-
DAD

POLÍTICA
DE ACCIÓN
CLIMÁTICA

POLÍTICA DE
ECONOMÍA
CIRCULAR

POLÍTICA
DE AGUA

Biodiversidad

Nuestro compromiso con el medioambiente y con la preservación de la biodiversidad de los ecosistemas, paisajes y especies de los territorios en los que desarrollamos nuestra actividad, es más que un compromiso, es una condición necesaria para la sostenibilidad global.

Para lograr la puesta en práctica del compromiso con la biodiversidad, integramos la conservación de la diversidad natural en nuestro Plan de Sostenibilidad (ESG), aplicando así un enfoque preventivo para minimizar los impactos de las nuevas infraestructuras sobre la biodiversidad, teniendo en cuenta su ciclo de vida completo. Para ello, se elaborarán directrices ambientales para cada tipo de proyecto de infraestructura a desarrollar.

Además, en nuestra Política Ambiental, incluida dentro de nuestro **Green Book**, disponible en la web corporativa, incluimos un compromiso formal de protección de la biodiversidad y un propósito concreto de evitar y mitigar cualquier impacto, bajo la responsabilidad del Consejo de

Administración, reflejo de la importancia que se concede internamente a dicho compromiso.

A estos efectos, llevamos a cabo, entre otras actuaciones, la monitorización de la flora y la fauna, especialmente de especies protegidas y vulnerables. Así como tratamientos silvícolas que minimicen el riesgo de incendios forestales y restauraciones con especies autóctonas.

Protección de la Biodiversidad

La actual crisis sanitaria es una excelente oportunidad para reinventar nuestra relación con la naturaleza y reconstruir un sistema mundial, que sea más respetuoso con el medioambiente, puesto que cuánto más diverso es un ecosistema, más difícil es la proliferación o dominación de patógenos.

Desde Greenalia, abarcamos este desafío impulsando exhaustivos estudios de impacto ambiental en las zonas de nuestros proyectos. Para ello, organizamos equipos de expertos multidisciplinarios con el objetivo de identificar, predecir y prevenir las alteraciones ambientales que pudieran producirse sobre la flora, fauna, suelo, aire, clima, paisaje, estructura y función de los ecosistemas y el patrimonio científico-cultural. Y también todos aquellos aspectos referentes a la salud humana como son ruidos, emisiones electromagnéticas y sombras generados por las instalaciones y que han de ajustarse siempre a los límites legales establecidos.

Bosque gallego

Los estudios abarcan desde el inicio de las obras, cubriendo todo el periodo de funcionamiento, hasta la conclusión de la explotación, estableciendo medidas protectoras y correctoras para reducir o anular cualquier posible alteración.

Durante 2021, las actividades de seguimiento ambiental de las obras de construcción, puesta en marcha y operación de nuestros parques eólicos y líneas de evacuación se han traducido en 1.704 horas (1.408 horas en 2020) de trabajo, en las que se han monitoreado con las frecuencias establecidas en los PVAs y DIAs cada aspecto medioambiental, con visitas semanales durante las obras para una completa vigilancia ambiental, asegurándonos del cumplimiento por parte de la empresa constructora de las medidas protectoras marcadas por Greenalia.



1.704
HORAS DE
TRABAJO

Nuestras decisiones persiguen garantizar en todo momento la protección ambiental y nos guiamos por el principio de precaución, desde el momento de la planificación y durante las fases de construcción y operación de los proyectos.

Para garantizar el cumplimiento de estas medidas y su efectividad establecemos un Programa de Vigilancia y Seguimiento Ambiental (PVSA) realizado por equipos de expertos independientes, asegurando de esa forma la transparencia y objetividad.

Durante la fase de planificación de las instalaciones, se consideran como zonas de restricción estricta los espacios naturales protegidos a nivel nacional, la Red Natura 2000 y los enclaves incluidos en la Red Gallega de Espacios Protegidos. El respeto de las áreas clave para la conservación de las aves es una de nuestras principales medidas de mitigación por lo que proyectamos para afectar la menor

superficie de suelo posible y minimizar el movimiento de tierra. En esta fase, se busca activamente evitar las Áreas Importantes para la Conservación de las Aves y la Biodiversidad (IBAs), así como los hábitats catalogados.

Con el fin de determinar las poblaciones existentes de avifauna y quirópteros en las zonas de los proyectos, que son las comunidades animales más susceptibles de verse afectadas durante la fase de operación, se realizaron trabajos de campo durante un ciclo anual completo. Con especial hincapié en determinar la presencia real de las especies protegidas de estas comunidades protegidas que potencialmente pueden estar presentes según la bibliografía y documentación existente. El objetivo de estos estudios es realizar un censo de especies presentes, estudiar la distribución y abundancia de las especies, estudiar su comportamiento, biología y etología y proponer medidas correctoras cuando corresponda.



Plan y programa de refuerzo poblacional de la especie *Centaurea ultrae*

Centaurea Ultrae en el entorno de Monte Castelo

En 2020 firmamos el **Plan y programa de refuerzo poblacional de la especie *Centaurea ultrae* Silva-Pando en el entorno de Monte Castelo**, con la finalidad de minimizar las posibles afecciones sobre ejemplares no conocidos de esta especie y conseguir la compatibilidad entre el desarrollo de los proyectos y la conservación de esta especie protegida.

Para la elaboración y desarrollo de este programa, Greenalia ha destinado una partida de 200.000 euros que se canalizan a través de un acuerdo de colaboración con el Centro de Investigación Forestal de Lourizán, dependiente de la Axencia Galega de Calidade Alimentaria (AGACAL) y la Escuela Politécnica superior de ingeniería (EPSE)-Campus Terra de Lugo (USC).

Al amparo de este acuerdo, cuya vigencia se extiende hasta el año 2024, el equipo de trabajo ha realizado durante este ejercicio una primera fase que ha estado centrada en el diagnóstico de situación de la planta, a través de una amplia prospección en un área extensa de los términos municipales de Coristanco, Carballo y Santa Comba (A Coruña), en donde se puede encontrar esta especie.

Tras un importante trabajo de muestreo en el que se hicieron labores de detección y de comportamiento poblacional en 22 parcelas para ver el tipo de plantas existentes y los sistemas de reproducción, con el objetivo de tener datos lo más detallados de evolución de esta planta, se concluyó que el censo real y numérico de presencia de la centaurea en el entorno de Monte do Castelo en la confluencia de los municipios coruñeses de Coristanco, Carballo, Santa Comba, Tordoia y Val do Dubra es de 7.587 ejemplares.

Con estas cifras, los responsables del proyecto estiman que la población total de *Centaurea ultrae* está comprendida entre 15.000 a 20.000 vástagos, lo que representa el doble o triple de los censos realizados anteriormente a estos trabajos. Ofrece, por tanto, un escenario positivo para su conservación y pone de manifiesto que el desarrollo de los estudios y trabajos llevados a cabo indican el estado real de conservación de la especie.

Siempre contando con los permisos oportunos, una vez identificadas y localizados los ejemplares, se ha procedido a una recogida de material adulto y de semillas para su estudio genético con el fin de analizar la viabilidad de germinación tanto de semilla como de fecundación in vitro y tener así datos precisos para poder implementar a futuro el proceso de repoblación de la especie. Tras las diferentes pruebas, se han conseguido recoger más de 3.000 semillas viables y a fin del ejercicio casi 2.000 se encuentran en fase de multiplicación y 30 se encuentran preparadas para su aclimatación en campo, con la perspectiva de que existan casi 2.000 ejemplares preparadas para su plantación en el momento en que se desarrolle el Parque Eólico Bustelo.



En nuestros parques y líneas en operación se han realizado visitas periódicas a las infraestructuras, recogidas en sus PVAs (Programa de Vigilancia Ambiental), DIA (Declaración de Impacto Ambiental) e IIA (Informe de Impacto Ambiental), para controlar el posible impacto sobre las comunidades de avifauna y quirópteros. No habiéndose localizado a cierre de este ejercicio ninguna colisión o electrocución de especies catalogadas como Vulnerables o en Peligro de Extinción.

El listado de especies protegidas según la Lista Roja de UICN y listados nacionales y autonómicos muestra que, en la zona de nuestros proyectos, Parque Eólico de Alto da Croa, Alto da Croa II, Monte Tourado, Oural y sus infraestructuras de evacuación, en construcción durante el año 2021, y los primeros años de funcionamiento del Parque Eólico Miñón y su infraestructura de evacuación, no hay presencia de especies en peligro crítico o de extinción. La lista incluye especies de aves y quirópteros, anfibios, reptiles, mamíferos terrestres y flora.

Listado especies protegidas I 2021

LISTA ROJA UICN		Nº de especies
CR	En peligro crítico	0
EN	En peligro de extinción	1
VU	Vulnerable	8
NT	Casi amenazada	38
LC	Preocupación menor	130

OTROS CATÁLOGOS NACIONALES Y AUTONÓMICOS		Nº de especies
VU	Vulnerable	19
PE	En peligro de extinción	0
	Listado en el catálogo nacional	105

Protegiendo el helecho Macaronésico Dryopteris Guanchica en el Parque Eólico de Miñón y Alto da Croa II

Helecho Macaronésico Dryopteris Guanchica en el Parque Eólico de Miñón

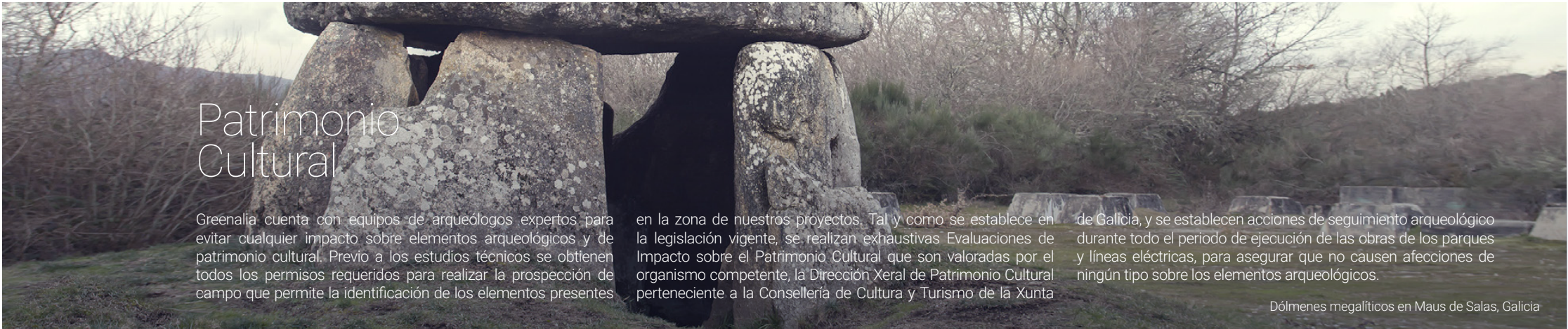
En respuesta a la identificación en el entorno de la subestación del Parque Eólico Miñón de una especie singular de **helecho macaronésico (Dryopteris Guanchica)**, clasificada como vulnerable en el Catálogo Gallego de Especies Amenazadas, lanzamos en 2019 la primera fase de medidas para su **protección y recuperación**, en colaboración con la Universidade de Santiago de Compostela (USC) por medio del Laboratorio de Tecnología Ambiental y con el Centro de Formación y Experimentación Agroforestal de Guísamo.

Como primer paso, se localizaron e identificaron los ejemplares de la especie, procediéndose a continuación a su trasplante a una localización próxima óptima para su desarrollo, concluyendo con un éxito de supervivencia del 100% de los ejemplares trasplantados.

Para ello, se contó con la autorización previa de la Dirección Xeral de Patrimonio Natural y los trabajos se realizaron siguiendo sus directrices por un equipo técnico altamente cualificados de la USC (Universidade de Santiago de Compostela) y el CFEA Guísamo. En concreto, estos últimos cuentan con varios años de experiencia realizando trabajos similares al respecto de la especie Dryopteris Guanchica en otras localizaciones de la comunidad gallega.

El objetivo de la segunda fase, iniciada en 2020 y que se ha continuado durante este año, es el de asegurar su conservación y establecer una población adicional de esta especie en el área de la subestación, a partir de las esporas de los propios ejemplares existentes, dedicando una zona de umbría a su reproducción. Además, durante 2021 se han comenzado los trabajos para generar las nuevas plántulas, cuyo proceso tendrá una duración de unos 2 años para poder alcanzar ejemplares viables para su trasplante.

En el parque eólico Alto da Croa II también se localizó una pequeña población de esta especie en las proximidades de un vial a acondicionar, habiéndose contado durante toda la obra de un balizamiento de seguridad, el cual fue controlado semanalmente junto con el estado de la población, estando previsto realizar, cuando las condiciones climáticas sean adecuadas, la plantación de varios ejemplares de frondosas en sus inmediaciones para generar una cobertura vegetal que favorezca su conservación en el futuro.



Patrimonio Cultural

Greenalia cuenta con equipos de arqueólogos expertos, para evitar cualquier impacto sobre elementos arqueológicos y de patrimonio cultural. Previo a los estudios técnicos se obtienen todos los permisos requeridos para realizar la prospección de campo que permite la identificación de los elementos presentes

en la zona de nuestros proyectos. Tal y como se establece en la legislación vigente, se realizan exhaustivas Evaluaciones de Impacto sobre el Patrimonio Cultural que son valoradas por el organismo competente, la Dirección Xeral de Patrimonio Cultural perteneciente a la Consellería de Cultura y Turismo de la Xunta

de Galicia, y se establecen acciones de seguimiento arqueológico durante todo el periodo de ejecución de las obras de los parques y líneas eléctricas, para asegurar que no causen afecciones de ningún tipo sobre los elementos arqueológicos.

Dólmenes megalíticos en Maus de Salas, Galicia



209
HORAS
DE TRABAJOS
SEGUIMIENTO
ARQUEOLÓGICO

En la zona de ubicación de los proyectos, se tienen en cuenta los elementos del patrimonio cultural y arqueológico y las distancias de protección a estos elementos recogidos en el Catálogo General de Bienes Inventariados de Galicia, en el Plan Básico Autonómico y en los planeamientos municipales, considerándose como restricción estricta las áreas de protección de los yacimientos arqueológicos, e incluyéndose las áreas de cautela y respeto correspondientes cuando se encuentran establecidas. Asimismo, se lleva a cabo una prospección de todo el ámbito de afección de la poligonal y su entorno en busca de elementos inéditos para su inclusión en el catálogo oficial además de para su evaluación de impacto, junto a los oficialmente registrados.

La principal medida para evitar y reducir las posibles afecciones sobre el patrimonio cultural se desarrolla en el proceso de elección de la situación de los parques y de sus componentes, llevándose a cabo un minucioso estudio previo de los posibles bienes del Patrimonio Cultural existente en la zona.

Dado que las ubicaciones de estos elementos y sus perímetros de protección son tenidas en cuenta en el diseño de los parques, se han neutralizado o minimizado todas las afecciones posibles, proponiéndose las medidas correctoras oportunas en cada caso para que fuesen estudiadas para su aceptación por los servicios técnicos de la Dirección Xeral de Patrimonio Cultural con total cumplimiento de la legislación vigente.

Las horas de seguimiento arqueológico en nuestros parques eólicos, durante este ejercicio, han sumado un total de 209 horas (412h en 2020). Las horas de trabajo de campo de 2021 han sido inferiores a las de años anteriores debido a que durante este ejercicio se ha desarrollado la fase de terminación, durante la cual no ha sido necesaria realizar ninguna actuación especial debido al correcto trabajo de evaluación y prevención de impacto realizado al inicio del proyecto.

Durante los trabajos de control y seguimiento arqueológico de las obras de construcción del parque eólico Monte Tourado se ha localizado un nuevo túmulo neolítico no catalogado. El hallazgo se produjo fuera de las zonas de obras y actuación, pero sí dentro del ámbito de control. Apareció después de que particulares realizasen talas en sus fincas y este extremo fuese observado por el equipo de arqueólogos que decidieron inspeccionar la zona, hallando así este nuevo yacimiento arqueológico. De inmediato el equipo de control comunicó a la dirección de obra lo ocurrido tomándose así las medidas oportunas para garantizar la seguridad del yacimiento, comunicando al mismo tiempo el hallazgo a la Dirección Xeral de Patrimonio mediante el oportuno informe de incidencias. Asimismo, se ha procedido a su catalogación en el Inventario General con su correspondiente ficha según el modelo normativizado, por lo que este elemento ya cuenta con su propio código identificativo para que las administraciones puedan establecer todas las medidas de protección que contempla la legislación vigente.

Elementos arqueológicos etnográficos y arquitectónicos identificados y protegidos en los Parques Eólicos de Oural, Alto da Croa, Alto da Croa II y Monte Tourado:

- Cruceiro de Xanceda E-1
- Ermita de S. Miguel A-1
- Cruz de Abuín E-1
- Petroglifo da Pedra da Vela GA15092099
- Mámoa 1 da Fontaiña GA15092132
- Mámoa 2 da Fontaiña GA15092133
- Mámoa 3 da Fontaiña GA15092134

- Mámoa 1 de Alto da Cruz GA15034011
- Anta do Cabral GA15092008
- Monte do Castro GA15092026
- Túmulo 1 das Xoias GA15092027
- Túmulo 2 das Xoias GA15092028
- Mámoa 1 do Alto de Cabral GA15092029
- Mámoa 2 do Alto de Cabral GA15092030

- Mámoa do Cruceiro de Cabral GA15092031
- Túmulo 1 de Chan do Cabral GA15092033
- Túmulo 2 de Chan do Cabral GA15092034
- Túmulo 3 de Chan do Cabral GA15092035
- Túmulo 4 de Chan do Cabral GA15092036
- Túmulo 5 de Chan do Cabral GA15092037
- Túmulo 6 de Chan do Cabral GA15092038

- Túmulo 7 de Chan do Cabral GA15092039
- Túmulo 8 de Chan do Cabral GA15092040
- Túmulo de Monte da Tella GA15092131
- Túmulo da Pedra da Cruz GA15092 (1)
- Túmulo 10 de Chan de Cabral GA15092186

Gestión forestal sostenible

Para lograr la máxima eficacia en nuestra gestión forestal, contamos con un Sistema Integrado de Gestión Forestal (SIGF) que sirve de marco para el cumplimiento de las directrices marcadas por los estándares sobre Gestión Forestal Sostenible, Cadena de Custodia de FSC® (Forest Stewardship Council®) y PEFC (Program for the Endorsement of Forest Certification schemes).



Recogida de biomasa en bosque galego

En Greenalia somos líderes en el desarrollo sostenible de energías limpias en Galicia y una de las empresas del grupo ha mantenido el certificado madera justa para sus operaciones de compra de madera en pie y residuos forestales.



La marca de la gestión forestal responsable

La certificación de gestión forestal FSC® garantiza que la unidad de gestión forestal está siendo gestionada según los 10 Principios y 56 Criterios del estándar. Esta certificación tiene una vigencia de 5 años, pero anualmente se realizan revisiones a fondo de los sistemas de gestión y sus resultados en el terreno. La entidad certificadora evalúa las condiciones sociales, económicas y ambientales en esa superficie forestal, demostrando la sostenibilidad de su gestión.



La certificación PEFC tiene el objetivo de asegurar que las masas forestales sean gestionadas de forma responsable, y que su multitud de funciones estén protegidas para generaciones presentes y futuras. Los productos de origen forestal certificados por PEFC garantizan a los consumidores que están comprando productos de bosque gestionados sosteniblemente, combatiendo la corta ilegal y fomentando las principales funciones que juegan los recursos forestales como contribuir al mantenimiento de ecosistemas y de la diversidad biológica o ser el sustento económico de muchas poblaciones rurales, entre otros.



Este sello, impulsado por la Fundación COPADE, es la primera certificación mundial de Comercio Justo para el sector forestal que tiene como propósito desarrollar mercados sostenibles de productos de madera y derivados. Con él se certifica a las empresas que hacen un uso responsable de los recursos forestales y evalúa aspectos como la generación de riqueza en el entorno rural, la política laboral y los compromisos medioambientales de estas compañías. Con este sello reforzamos y validamos nuestro compromiso con el Comercio Justo de productos forestales y nuestra contribución al desarrollo de tejido de pequeños y medianos productores forestales de Galicia y Asturias.

Este sello conlleva el cumplimiento de requisitos de sostenibilidad ambiental y social internos de la empresa (instalaciones y trabajadores), así como de criterios basados en relaciones comerciales justas establecidas entre la empresa y los pequeños productores.



Recogida de biomasa en bosque gallego

Desde Greenalia damos un paso más en nuestro trabajo de protección del medioambiente completando con éxito el proceso de auditoría en 2021 para la obtención del certificado Sure para las sociedades Greenalia Forest y Greenalia Biomass Power Curtis Teixeira. Esta acreditación garantiza la sostenibilidad de todo el proceso empleado por la compañía para producir energía en nuestra planta de biomasa.



Con este paso, en Greenalia nos adelantamos al cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad marcados por la Directiva de Energías Renovables (UE 2018/2001 REDII), normativa europea que establece diversos criterios que deben cumplir todas las biomásas empleadas en el sector de la bioenergía. Todos ellos enfocados a garantizar su sostenibilidad, un correcto balance de masas, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la eficiencia energética.



SURE es un sistema voluntario de certificación de la sostenibilidad de la biomasa desarrollado por REDcert (empresa alemana con experiencia en la certificación de sostenibilidad de biocarburantes) y Bioenergy Europe (la asociación europea de la bioenergía, con amplio conocimiento en el mercado de biomasa y en gestionar certificaciones). SURE ofrece una solución práctica a todos los agentes que operan dentro del sector de la bioenergía y que necesitan cumplir los requerimientos que impone la nueva directiva europea de Energías Renovables (UE 2018/2001 REDII).

Para Greenalia la gestión sostenible del negocio es fundamental para la protección y regeneración de la biodiversidad.

Por ello, priorizamos el trabajo con restos de corta de plantaciones certificadas, con el objetivo de que esta sea el 100% en 2023. En esta línea, promueve la certificación entre los pequeños propietarios, proporcionando financiación y apoyo técnico a un grupo de certificación que cuenta ya con 2.364 miembros (2.116 miembros en 2020).

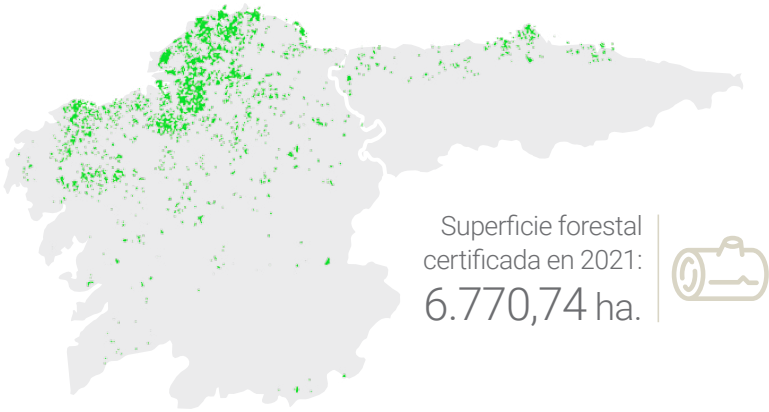
La gran mayoría de nuestras empresas proveedoras de madera son pequeños propietarios forestales locales que por sí mismos no podrían permitirse desde un punto de vista técnico y económico un proceso de

certificación forestal individual. Por ello, en Greenalia organizamos y financiamos íntegramente un grupo de certificación, siendo el 99,2% de las unidades de gestión forestal incluidas menores de 250 ha*. Somos auditados con frecuencia anual por entidades acreditadas por FSC® y PEFC, que actúan como tercera parte independiente para evaluar con objetividad y transparencia el cumplimiento de los principios, criterios e indicadores de los estándares.

(*) Según los criterios de FSC® el límite para considerar una UGF como SLIMF (Slow Intensity Managed Forest – Bosques de baja intensidad de gestión) son 250 ha.

En 2021, el volumen de madera y derivados forestales que hemos comercializado en Greenalia alcanza las **739.241 toneladas** (710.736 toneladas en 2020). El **100%** de la madera que comercializamos procede de **fuentes controladas** y el **88% de la madera en rollo** que comercializamos procede de **fuentes certificadas FSC® / PEFC** (85% en 2020).

Distribución del grupo de certificación forestal organizado por Greenalia para promover la gestión forestal sostenible



Biomasa en Planta de Curtis Teixeira (50MW)

Bioeconomía circular

Nuestro modelo de negocio está basado en los principios de la circularidad, ya que utilizamos recursos y materias primas renovables para producir energía, siendo la circularidad un aspecto esencial en el avance hacia la descarbonización.

Cuando se habla de bioeconomía se hace referencia a un modelo de producción industrial sostenible que permite transformar recursos biológicos renovables y sus residuos en bioproductos, tales como, energía, materiales, alimentos y productos sustitutivos a los ya existentes en sus versiones basadas en fósiles. Se trata por tanto de una concepción holística de la gestión de recursos biológicos, cambiando un sistema de producción lineal por otro circular más sostenible.

Siguiendo los principios de la economía circular se puede mejorar la calidad del aire, promover un agua más sana y limpia y proteger la biodiversidad.

El objetivo es transformar el concepto de residuo para que sea considerado como un recurso valioso que puede ser recuperado y reintroducido como materia prima en los sistemas productivos, por ello, desde Greenalia monitorizamos los consumos de agua y la generación de residuos en nuestras instalaciones, para así poder detectar variaciones inusuales que pueden ser el preludio de ineficiencias en el uso de los recursos.

Biomasa eléctrica

Nuestra planta de biomasa de Curtis-Teixeiro es uno de los proyectos de energía renovable más importantes del sur de Europa en biomasa forestal, con instalaciones altamente eficientes en cuanto a generación, un nivel reducido de emisiones a la atmósfera y una tecnología que permite evitar vertidos y ahorrar cantidades importantes de agua.

El único material utilizado para la generación de energía eléctrica en nuestra planta de biomasa es residuo forestal de origen local. Es decir, recogemos y empacamos los restos de los aprovechamientos forestales realizados en la región, limitando las emisiones derivadas del transporte por carretera a un radio medio de 100 km de la planta.

Nuestro modelo de negocio, integrado verticalmente desde el origen de la materia prima hasta la producción de energía, está alineado con los principios de la bioeconomía circular y constituye un ejemplo de circularidad en el que el residuo forestal, de otro modo desechado, se revaloriza al convertirse en fuente de energía renovable.

Durante 2021, se suministraron a la planta de biomasa 389.234 toneladas compuestas íntegramente de residuos forestales resultantes de las cortas de aprovechamiento. El radio medio de procedencia ponderado por el peso ha sido de 72 km de la planta situada en Curtis, cumpliendo así con nuestro objetivo de limitar la procedencia a un radio máximo de 100km.

8 Claves de Greenalia para la biomasa eléctrica

1

Incentiva la limpieza de montes, la prevención de incendios y la minimización de las plagas, ya que procede, principalmente, de los restos de las cortas que se hacen recurrentemente en los montes gallegos.

2

Promueve la economía circular, puesto que el material utilizado no es aprovechable para otros sectores y genera valor a un producto que normalmente es desechado.

3

Proviene, principalmente, de montes o plantaciones certificadas por estándares nacionales e internacionales, que gestionamos a través de nuestra entidad de grupo, permitiendo de esta forma el acceso a entidades menores.

4

Se aprovecha al máximo gracias a las Mejores Tecnologías Disponibles (MTD) que maximizan el rendimiento eléctrico en la Planta de Biomasa.

5

Minimiza las emisiones, maximiza el ahorro de agua y reduce el impacto en el medio ambiente gracias a las mejores tecnologías disponibles (MTD) implantadas en la planta de producción.

8

El método de recogida de los restos de las cortas garantiza la incorporación de la fracción fina a los suelos y su protección.

7

Ayuda al desarrollo sociolaboral gracias a la creación de empresas y empleo ligadas al medio rural, además de contribuir a la fijación de CO2 al favorecer el crecimiento sostenible y la regeneración natural de nuestros montes.

6

Se recoge y se trata respetando estrictamente la legislación y los derechos humanos.

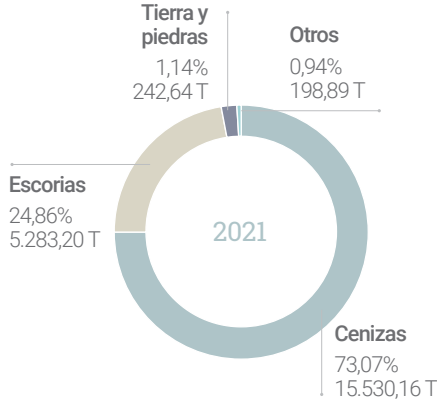
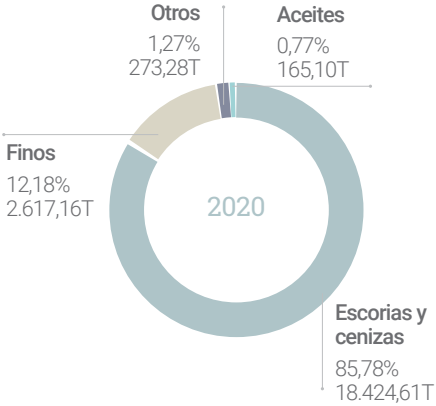
Planta de biomasa Curtis-Teixeiro (50MW)

Gestión de residuos

La correcta clasificación de los residuos en nuestras instalaciones es una tarea primordial. Los residuos correctamente clasificados se convierten en recursos materiales, por ello, promovemos prácticas de reciclaje integral, evitamos el plástico de un solo uso y reducimos al máximo el uso del papel.

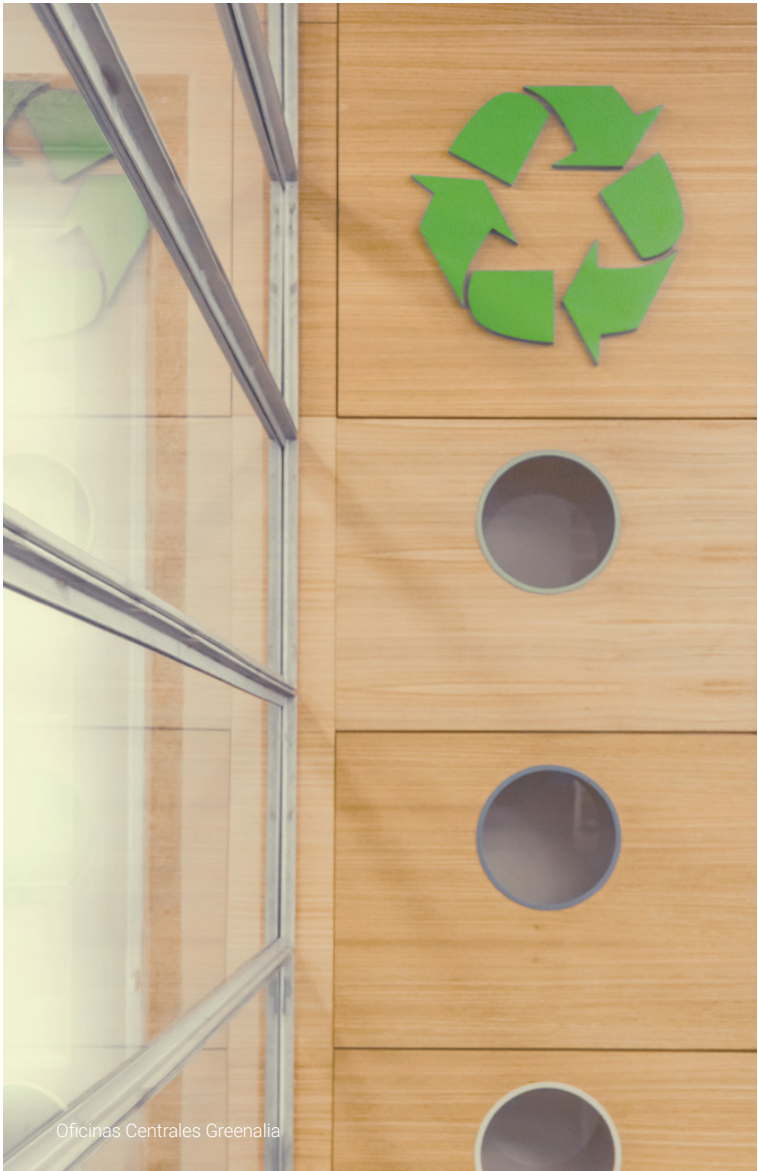
Clasificamos los residuos de acuerdo a la Lista Europea de Residuos (LER) y sus trasposiciones a las legislaciones nacionales y autonómicas.

Los residuos principalmente generados, tal y como se puede observar en el siguiente gráfico, son las cenizas y escorias y tierras y piedras, los cuales son gestionados por gestores legalmente autorizados para su posterior reciclaje.



En nuestras oficinas eliminamos los plásticos de un solo uso e implementamos un uso mínimo y eficiente de los recursos materiales. Para ello, reducimos al máximo el uso de recursos como el papel, manteniendo la práctica totalidad de nuestra documentación en formato digital y limitando las impresiones a las estrictamente necesarias. Aunque en cantidades reducidas, el residuo de oficina que no ha podido ser evitado es separado por categoría de material en el lugar específicamente designado para ello y posteriormente reciclado.

La planta de biomasa de Curtis-Teixeiro, en funcionamiento desde principios de 2020, debido a su operativa es en donde generamos la mayor parte de nuestros residuos, que clasificamos de acuerdo a la legislación en peligrosos y no peligrosos. Entre los primeros están los aceites, envases con restos de producto, pilas, tubos fluorescentes y demás que son generados por los trabajos de mantenimiento de los equipos de operación de la planta. De los residuos no peligrosos hay tres tipos principales: las escorias de la caldera, las cenizas de combustión y los restos de piedras y tierras (finos) que vienen con la biomasa.



Oficinas Centrales Greenalia

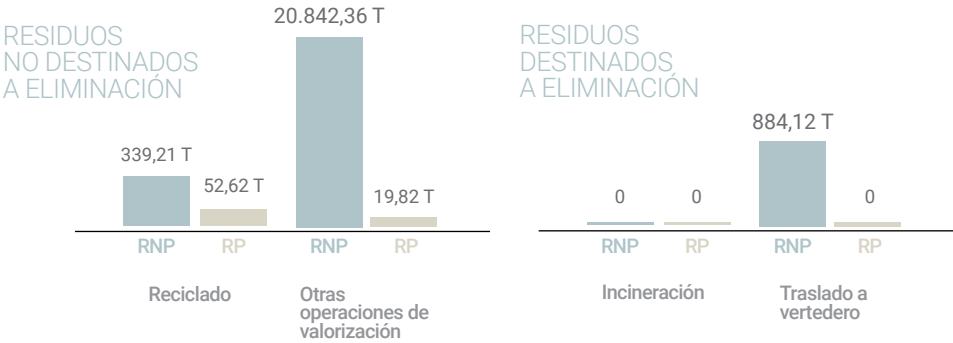


Oficinas Centrales Greenalia

Durante este ejercicio, la práctica totalidad de los residuos contabilizados fueron enviados a reutilización y reciclaje a través de gestores legalmente autorizados para su posterior reciclaje y otros tratamientos apropiados que permitan su recuperación y su gestión medioambientalmente adecuada.



(1) El reporte de los residuos incluye los datos de residuos de todas nuestras instalaciones (oficinas, planta de biomasa, parques eólicos y barco). En los casos en los que no se dispone de datos reales, se han realizado las estimaciones pertinentes.
(2) Debido a nuestra actividad, no generamos residuos catalogados como radiactivos.



PRODUCTOS VENDIDOS PARA SU REUTILIZACIÓN

Finos producidos	4.198 toneladas
Finos reutilizados	3.800 toneladas
Porcentaje reutilizado sobre el producto	90%

En 2021, se ha producido una reducción de los residuos debido a que se ha continuado vendiendo y valorizando los finos para su utilización como subproducto, por lo que el 90% de los finos producidos en la planta de biomasa se han reutilizado, destinándose principalmente a la producción de sustratos y compuestos orgánicos.

Gestión del agua

En Greenalia estamos comprometidos con la reducción de la presión sobre los recursos naturales e identificamos el agua como un recurso crítico que se verá afectado por el cambio climático y que, por tanto, debe ser protegido y preservado.

A través de nuestro modelo de negocio promovemos la transición energética, que puede mitigar los efectos nocivos del cambio climático sobre los ecosistemas acuáticos y sus usos, sea en forma de sequías prolongadas, calentamiento, inundaciones o un mayor arrastre de sedimentos y contaminantes.

Las mejores oportunidades para el ahorro de agua se llevan a cabo a través del fomento de la eficiencia energética y su reutilización en base a los principios de circularidad.

Las principales acciones llevadas a cabo por Greenalia para un uso más sostenible del agua son: Limitar el consumo de agua, mejorar continuamente los procesos de las instalaciones para reducir su impacto y reutilizar y reciclar agua en las instalaciones.

El principal consumo de agua se realiza en nuestra Planta de Biomasa, uno de los proyectos de energía renovable más importantes de Europa, no solo por su eficiencia y capacidad, también por la tecnología incorporada. Su sistema de refrigeración seca permite evitar vertidos y ahorrar 130 m3/h de agua en comparación con tecnologías tradicionales de refrigeración con agua, lo que supone un ahorro de 3.000 m3 de agua diarios. El equivalente a una piscina olímpica de ahorro de agua cada día.

El ciclo del agua necesario para la generación de energía en la planta de biomasa se realiza a través del suministro de agua procedente de la red de agua del polígono industrial, almacenándose posteriormente en un tanque de agua bruta para dar servicio al proceso de producción de energía y a la red de distribución de protección contra incendios. El uso que se le da al agua en la planta de biomasa es la generación de vapor mediante el ciclo Rankine, refrigeración y para el correcto funcionamiento de los servicios auxiliares.

Para su correcto retorno al medio, en esta instalación disponemos de plantas de tratamiento y sistemas de medición de la calidad del agua, mediante un control continuo de diferentes parámetros – temperatura, ph, conductividad, etc – que permiten garantizar la vuelta al medio a través de la red de saneamiento municipal, en condiciones adecuadas para garantizar los usos posteriores de la misma. Es decir...



DEL AGUA UTILIZADA EN ESTA INSTALACIÓN ES DEVUELTA AL MEDIO PARA SER REUTILIZADA

Una entidad acreditada realiza análisis de estos vertidos e informa a la Administración periódicamente, manteniendo la calidad de vertido dentro de los límites exigidos, incluso mejorándolos con respecto a los valores de agua captada. Los vertidos de agua durante el 2021 han estado dentro de los límites indicados en la correspondiente Autorización Ambiental Integrada (AAI) de esta instalación.

EL ASEGURAMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LA BÚSQUEDA DE MÉTODOS DE MINIMIZACIÓN DEL RIESGO DE VERTIDO NOS HA LLEVADO A ESTABLECER PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN DE ANOMALÍAS E INCIDENTES A LAS AUTORIDADES PERTINENTES Y A COMENZAR CON LA IMPLANTACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN, ISO 14001 DURANTE ESTE EJERCICIO, QUE ESTARÁ FINALIZADA EN 2022.

CONSUMO DE AGUA EN LA PLANTA BIOMASA 2021

Uso total del agua	65.867 m³
Uso de agua/producción (m³/MWh)	0,28

Se ha reducido el consumo de agua en 2021 gracias a las medidas de eficiencia y a la duración de las diferentes paradas programadas de la operativa de nuestra Planta de Biomasa.

VERTIDO DE AGUA DE LA PLANTA DE BIOMASA (m³) 2021

Red pública (Agua dulce)	51.410 m³
--------------------------	-----------

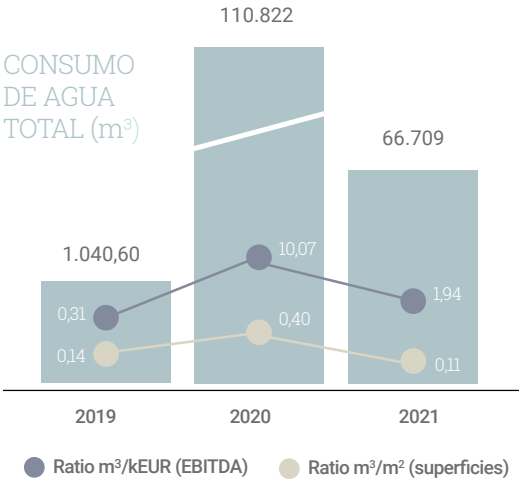
Agua dulce: agua con una concentración total de sólidos disueltos < 1000 mg/l
Otras aguas: agua con una concentración total de sólidos disueltos > 1000 mg/l



Cielo gallego sobre Parque Eólico Alto da Croa I

CONSUMO DE AGUA TOTAL

En nuestra operativa, no realizamos extracción de agua, nos abastecemos principalmente del suministro de agua procedente de la red de abastecimiento en zonas no consideradas de estrés hídrico, a continuación reflejamos el consumo de agua realizado por Greenalia:



El abastecimiento de agua de nuestras oficinas, fundamentalmente limpieza y sanitarios, proviene de redes de abastecimiento públicas y autorizadas, garantizando su vertido a redes de saneamiento municipales.

Para conseguir un uso eficiente del agua utilizada en nuestras oficinas, disponemos de grifos electrónicos con sensor sin contacto, de este modo la apertura del agua se activa sólo cuando se colocan las manos bajo el grifo, y de inodoros de doble descarga.

Además, se ha puesto a disposición de nuestra plantilla dispensadores de agua filtrada, evitando de esa forma el uso de agua embotellada.

En relación al consumo de agua en los parques eólicos, cabe mencionar que en el PPEE

Miñón y en el Centro de Seccionamiento de los PPEE Alto da Croa, Alto da Croa II y Monte Tourado, tenemos los dos sistemas (i) recogida de pluviales para las cisternas de los baños y (ii) un depósito para el agua del lavamanos y ducha que se recargan a través de camiones cisterna. El consumo anual, por cada una de las instalaciones está en torno a 1-2m³. En el PPEE Ourol solamente disponemos de un depósito de agua de 5m³. Las tres instalaciones disponen de fosas sépticas.

El abastecimiento de agua dulce del barco se realiza a través de las redes de suministro de los puertos en los que hace escala. Las aguas cuyo vertido no está permitido al mar de acuerdo al convenio Marpol se entregan a los gestores autorizados en cada puerto.



 CONSUMO DE AGUA (m³)



Oficinas Centrales Greenalia

Transición energética y cambio climático

Nuestro modelo de negocio es sostenible, con un plan estratégico de crecimiento basado exclusivamente en proyectos de energía renovable que contribuye de forma directa a la lucha contra el cambio climático.

Gran parte de la energía que se consume en el mundo se pierde en los procesos de transmisión y distribución, provocando un aumento de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), que se reducen cuando hablamos de energía producida a partir de fuentes de origen renovable. Para ello, y con el fin de crear una estructura sostenible de energía global, la eficiencia energética y las energías renovables deben abordarse conjuntamente.

Desde Greenalia apostamos por las energías renovables mediante la generación y la compra de energía eléctrica de origen renovable. Invertimos en instalaciones propias de generación de energías renovables, promoviendo la descarbonización del mix energético, lo que nos lleva a disponer de instalaciones de energía eólica onshore, biomasa y en breve fotovoltaica, almacenamiento y eólica offshore.

Por ello, nuestro Plan Estratégico contempla la inversión de 1.000 M€ hasta 2023 en proyectos de energías renovables para la generación de la electricidad, habiendo aplicado ya un 27% de la inversión prevista a cierre del ejercicio 2021, lo que supone una inversión de 271,9M€ para la transición energética.

En nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático no sólo utilizamos nuestros propios recursos para implantar medidas de mejora continua, sino que también nos adherimos a iniciativas externas que nos permiten compartir mejores prácticas y alinearnos con compromisos más ambiciosos.

En este sentido, durante 2021 hemos trabajado en el marco de la iniciativa Science-Based Targets (SBTi), que promueve el establecimiento de objetivos de descarbonización basados en la ciencia como una forma de impulsar una ventaja competitiva de las empresas en la transición hacia una economía baja en carbono. SBTi surge como una colaboración entre CDP, World Resources Institute (WRI), World Wide Fund for Nature (WWF) y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Es también uno de los compromisos de We Mean Business Coalition.

En febrero de 2021, SBTi ha aprobado nuestros objetivos de descarbonización con base científica (o SBTs, por sus siglas en inglés). Los SBTs (Science-based Target) son objetivos voluntarios adoptados por las empresas para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero. Se consideran "basados en la ciencia" si están en consonancia con las acciones que las investigaciones científicas más recientes dicen que es necesario acometer para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

SBTs DE GREENALIA:

REDUCIR NUESTRAS
EMISIONES DE
ALCANCE 1 Y 2
EN UN

25%
EN 2030
respecto a 2020

MEDIR Y
REDUCIR
NUESTRAS
EMISIONES DE

**ALCANCE
3**

Proyecto de Parque de Eólica Marina de Greenalia



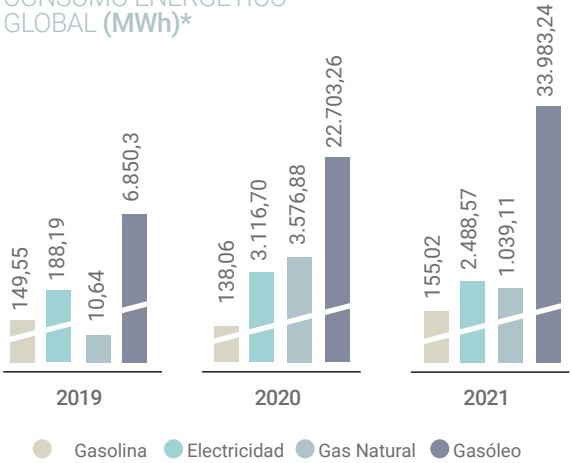
Consumo energético global

Red eléctrica en Parque Eólico de Miñón (24MW)

La energía utilizada procede principalmente del consumo de gasóleo de los vehículos de empresa y empacadoras, maquinaria que realiza los trabajos de campo para el empacado de la biomasa forestal que abastece a la planta de biomasa.

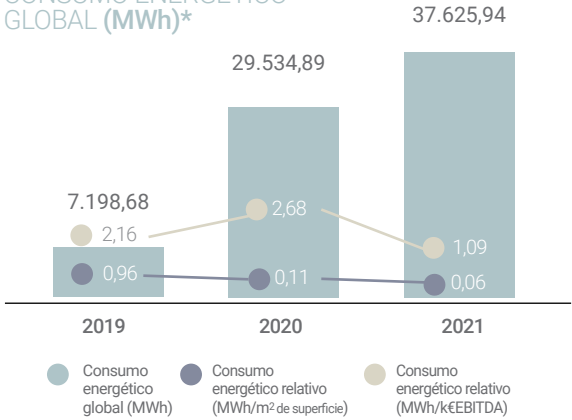
Por ello, debido al crecimiento del negocio y de la operativa de la Planta de Biomasa, durante este ejercicio ha aumentado el consumo de gasóleo utilizado en los arranques, las empacadoras y vehículos de empresa.

CONSUMO ENERGÉTICO GLOBAL (MWh)*

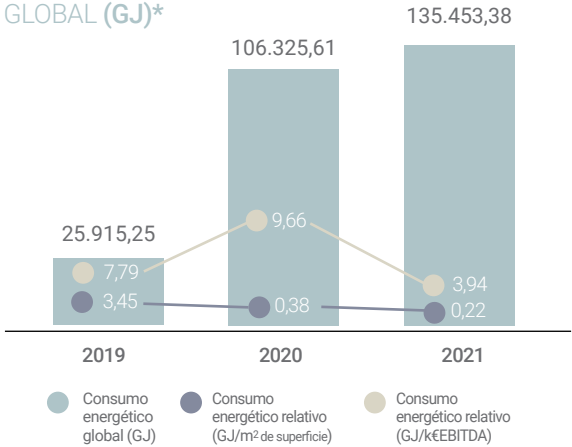


Durante 2021, la puesta en marcha de cuatro nuevos parques eólicos, unido al crecimiento intrínseco del negocio ha provocado aumentos acordes en nuestros consumos. Para facilitar su análisis reflejamos la información en relativo, en donde se observa que se reduce debido al trabajo de monitorización y mejora de la eficiencia energética.

CONSUMO ENERGÉTICO GLOBAL (MWh)*



CONSUMO ENERGÉTICO GLOBAL (GJ)*



(*) Este indicador recoge toda la energía consumida en nuestras oficinas, planta de biomasa, parques eólicos, flota de vehículos y maquinaria forestal propia (empacadoras).

PORCENTAJE DE ENERGÍA ELÉCTRICA PROVENIENTE DE FUENTES RENOVABLES

En este sentido, en 2021, el 100% de nuestras necesidades eléctricas han sido cubiertas con energía procedente de fuentes renovables, evitando de esa forma la emisión de más de 1.150 toneladas** de GEI.

Además, la entrada en operación de nuestro Parque Eólico de Miñón y de la Planta de Biomasa, ha permitido exportar a la red 371.816,4 MWh (236.309,6 MWh en 2020) de energía de origen renovable durante 2021, evitando la emisión de 137.572,1 tCO₂eq** a la atmósfera.



(**) El factor de emisión utilizado es el indicado para plantas de ciclo combinado por ser la tecnología más utilizada en 2020 dentro del rango de energías con emisiones de CO₂ (fuente: Red Eléctrica Española (REE), marzo 2021)

En Greenalia empleamos otros consumibles necesarios para el Mantenimiento y Operación de nuestras instalaciones de generación eléctrica renovable. Durante este ejercicio el consumo total ha sido de 11,88 toneladas. No se ha realizado consumo de materiales reciclados.

2021

CONSUMO DE MATERIALES

Aceite lubricante (toneladas)	0,82
Aceite hidráulico (toneladas)	10,14
Grasas (toneladas)	0,92

AHORRO ENERGÉTICO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS VERDES

Energía verde generada (GJ)	1.338.539,04
-----------------------------	--------------



Parque Eólico de Miñón (24MW)

Emisiones de GEI

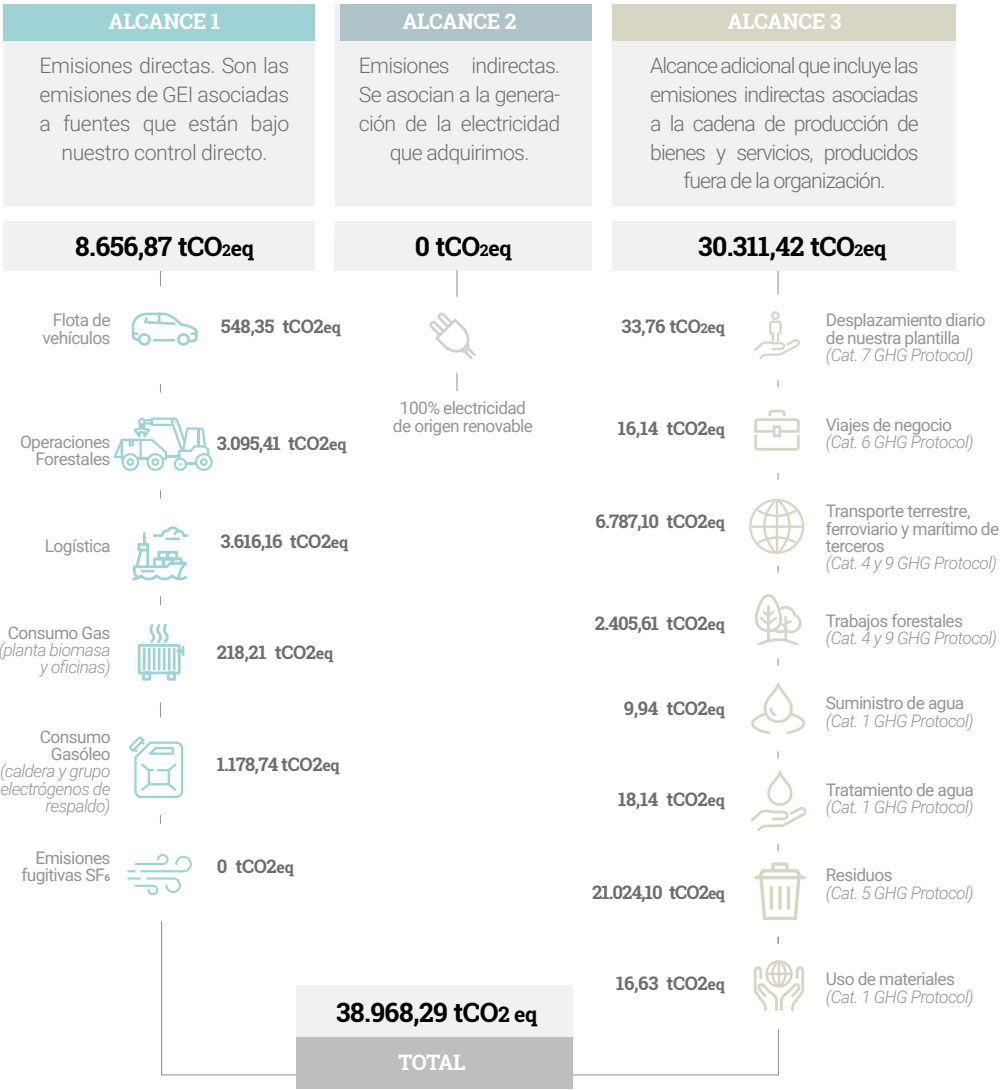
Como parte de nuestra acción climática, en Greenalia contamos con ambiciosos objetivos de reducción de emisiones que nos llevarán a reducir un 25% nuestras emisiones en absoluto en 2030 y han sido reconocidos como objetivos basados en la ciencia, Science Based Targets (SBTi)

En 2021, y por tercer año consecutivo, hemos calculado y verificado nuestra huella de carbono por una tercera parte independiente acreditada por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) para la verificación de informes de GEI. Además, reportamos a través de este informe, de publicación anual, las emisiones causadas por nuestra actividad diaria.

De forma adicional al cálculo de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 derivadas de nuestras propias operaciones, durante el 2021, hemos seguido mejorando la sistemática de captación y cálculo de indicadores, y poder así, ampliar el reporte de nuestro cálculo de emisiones de alcance 3.

A continuación, se muestra el inventario conforme al protocolo GHG Protocol del *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* y el *World Resources Institute (WRI)*.

Para los cálculos se ha utilizado un enfoque de control operativo, considerándose como límites operativos las actividades asociadas a la promoción y puesta en marcha de instalaciones de producción eléctrica por energías renovables (eólica y biomasa), así como la explotación forestal y logística de productos.



Los factores de emisión empleados son: Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero de España, Ministerio para la Transición Ecológica del Gobierno de España (MITECO) y Department for Environment, Food and Rural Affairs, de Reino Unido (DEFRA UK Government).

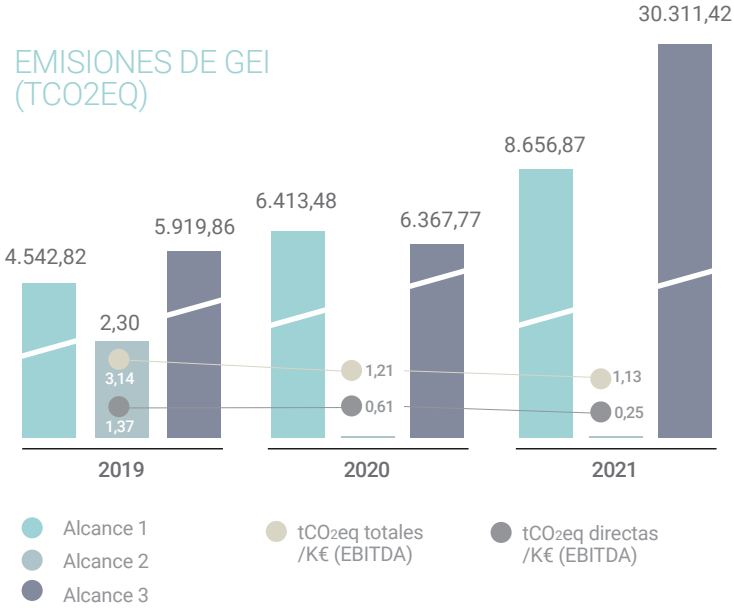
Paisaje gallego

El conjunto de las acciones puestas en marcha para la eficiencia energética, sumado a la materialización de nuestra apuesta por las energías renovables, ha permitido lograr una reducción de casi un 60% por K€(EBITDA) de nuestras emisiones directas durante 2021 con respecto a 2020.

En 2021, al igual que en el ejercicio anterior, las emisiones asociadas al consumo de electricidad de nuestras instalaciones (alcance 2) han sido neutras debido a que el 100% de la electricidad consumida procede de fuentes renovables, cumpliendo de esta forma nuestro objetivo de alcanzar el 100% de la electricidad de fuentes renovables tres años antes de la fecha objetivo (2023).

Parque Eólico Oúrol (22,5MW)

EMISIONES DE GEI (TCO2EQ)



Minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 de nuestros desplazamientos también es una de nuestras prioridades. En esta línea, este año hemos impulsado la aplicación CARSHARING para compartir coche en los desplazamientos al lugar de trabajo.

Otras Emisiones Atmosféricas

A continuación reportamos las emisiones de dióxido de azufre (SO2), óxidos de nitrógeno (NOx), partículas y demás compuestos procedentes de la quema de la biomasa en la instalación de generación de electricidad a partir de esta tecnología.

2021	Total Toneladas	Específicas (kg/MWh)
CO	26,78	0,11
HCl	5,49	0,02
NH3	5,72	0,02
SO2	30,01	0,13
NOx	126,26	0,53
Partículas	2,92	0,01

Las sustancias reductoras de la capa de ozono tienen una presencia marginal en nuestra organización y se localizan principalmente en equipos de extinción de incendios y algunos sistemas de refrigeración. Estos equipos y sistemas se mantienen según las previsiones de la normativa vigente.

Las únicas emisiones a la atmósfera que proceden de estos productos serían las derivadas de las posibles pérdidas, las cuales se identifican por el volumen de recarga de los equipos. Así, en el año 2021 no ha habido consumo de gases SF6

EMISIONES ATMOSFÉRICAS Y ACÚSTICAS

Respecto a la contaminación lumínica y acústica, las instalaciones que lo requieren cuentan con silenciadores, aislamiento y otras medidas acústicas para asegurar el cumplimiento de los límites legales y reducir las molestias a la población y fauna del entorno, así como con programas de vigilancia y medidas para asegurar el cumplimiento de dichos requisitos.

Nuestros centros cumplen con la legislación aplicable en materia de control de emisiones atmosféricas procedentes de equipos de combustión. Se realizan comprobaciones y verificaciones periódicas por parte de los organismos de control autorizados, de los valores límite de emisión sobre los focos

que canalizan las emisiones procedentes de los equipos de combustión (calderas de calefacción y calderas de vapor) sometidos a control según la legislación vigente. Durante los controles periódicos se comprueba el cumplimiento de los valores límites de emisión establecidos para los parámetros exigidos en cada caso (por ejemplo: CO, NOx, SO2 u opacidad).

07 SOCIAL

NUESTRO EQUIPO

Gestión del talento
Bienestar y salud de nuestro equipo
Conectividad y digitalización

COMUNIDAD

Impacto Local
Cadena de Suministro
Contribución Social



Personas en Planta de Biomasa de Curtis



Fin de la pobreza

Meta / 1.5

Hemos participado en la campaña anual de recogida de alimentos organizada por el Banco de Alimentos. Además, nuestras personas han participado, por segundo año consecutivo, en la Campaña de Reyes, para la donación de juguetes, organizada por Cáritas.



Salud y Bienestar

Meta / 3.4

El cuidado de las personas que forman el equipo de Greenalia constituye un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad, para ello, hemos puesto en marcha, durante 2021, las siguientes iniciativas: Portal de Descuentos Green Benefits, fomento de la movilidad sostenible (Car Sharing y aparcamiento de monopatines y bicicletas), complemento de IT (incapacidad temporal) en nóminas en los permisos de nacimiento y pruebas cubiertas por la empresa para la realización de PCR y test de antígenos.



Educación de Calidad

Meta / 4.5 / 4.7

La formación de nuestras personas es la clave para el desarrollo de nuestro modelo de negocio, basado en la innovación constante, digitalización y trabajo en equipo. Seguimos contribuyendo a la educación en nuestra región a través de visitas guiadas en nuestra Planta de Biomasa en colaboración con distintas universidades.



Social



Igualdad de género

Meta / 5.5

Seguimos avanzando en el cumplimiento de nuestro 1er Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión e impartiendo formación en Sostenibilidad e Igualdad con el objetivo de mejorar la sensibilización de nuestras personas en este aspecto.

Con la finalidad de objetivar y hacer más transparente nuestra gestión de personas, hemos comenzado, el proceso de registro retributivo y política retributiva en un trabajo conjunto con una consultora especializada.



Trabajo decente y crecimiento económico

Meta / 8.6 / 8.8

La mejora continua del empleo es una cuestión prioritaria para la compañía, garantizando ambientes laborales estables y seguros, que fomenten la conciliación de la vida profesional y personal, así como la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional. En este sentido, potenciamos la empleabilidad de los jóvenes: el 29% de nuestras personas es menor de 30 años y la media de edad del grupo es de 36 años.

Durante este ejercicio, hemos aumentado nuestra plantilla un 27% con respecto al año anterior.

EL ENTORNO LABORAL DIVERSO E INCLUSIVO QUE HEMOS GENERADO EN GREENALIA CONTRIBUYE DE FORMA ESENCIAL A NUESTROS OBJETIVOS Y A UNA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO EMPRESARIAL Y NUESTRA CAPACIDAD DE INNOVACIÓN

Somos una organización ágil, con vocación de liderazgo en el sector renovable y con un propósito retador: trabajar hoy por un futuro más sostenible, un futuro impulsado por las renovables. En nuestro equipo nos sentimos personas cofundadoras de una organización pionera llamada a transformar la generación de energía en nuestro país, a través de la innovación y la renovación del sector, sin perder nunca nuestro ADN y nuestro espíritu de start-up.

Nuestro principal stakeholder son nuestras personas, comenzamos a trabajar mirando hacia dentro de la organización para poder modelar en nuestra cultura el cambio con el que buscamos ilusionar a la sociedad de hoy.

Apostamos por una manera distinta de hacer las cosas, que implica mantener un diálogo abierto con las comunidades donde llevamos a cabo nuestros proyectos; compartir con ellas el valor que generamos con nuestro trabajo y proporcionar oportunidades de desarrollo local en las áreas que rodean a nuestra actividad. Nacimos y crecemos en comunidad, conscientes del carácter sistémico y complejo de los retos a los que nos enfrentamos y convirtiéndonos en un actor protagonista de la transición energética.

Somos conscientes de que el entorno laboral diverso e inclusivo que hemos generado en Greenalia contribuye de forma esencial a nuestros objetivos y a una mejora continua de nuestro desempeño empresarial y nuestra capacidad de innovación. Nuestro Consejo de Administración aprobó en 2021 el libro de políticas en materia ESG, que llamamos Green Book, dentro del que se incluyen las siguientes políticas del área social:

POLÍTICA DE
GESTIÓN DEL
TALENTO

POLÍTICA DE
IGUALDAD,
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN

POLÍTICA DE
SEGURIDAD
Y SALUD
LABORAL

Que establecen el marco que promueve los valores de diversidad, multiculturalidad, aceptación e integración en la compañía y que están respaldadas por la Alta Dirección y el Comité de Igualdad

Las Políticas mencionadas derivan del Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas, cuyo fundamento son, entre otros, el respeto, la aceptación y la igualdad. Y se ajustan, a su vez, a la Política de Compliance y a la Política de Derechos Humanos de la compañía.

Nuestro Equipo

El Green Team

Cuidar de las personas que forman nuestro equipo es una prioridad que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento.

Nuestras personas son el motor de cambio y parte esencial de la energía del negocio, por lo que nos comprometemos a garantizar la igualdad de oportunidades, aumentar la participación de la mujer, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud.

El talento, el compromiso y la dedicación que demuestran nuestros equipos día a día, unido a nuestra ambiciosa misión, dan forma a esa nueva energía que generamos: más verde, más sostenible, más digital y más profesional.

La generación sostenible de empleo en Galicia, nuestra mayor área de influencia actualmente, es uno de nuestros principales objetivos. De esta manera buscamos contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades locales, en empleo directo e indirecto en toda nuestra cadena de valor.

Oficinas Centrales Greenalia

Nº TOTAL DE PERSONAS

2021 126

2020 99

2019 84

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO

17% 83%

16% 84%

33% 67%

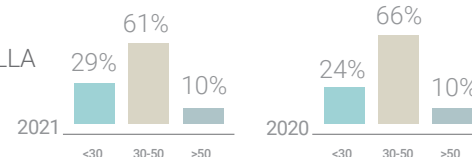
PROCEDENCIA EQUIPO DIRECTIVO

100% ESPAÑOLA

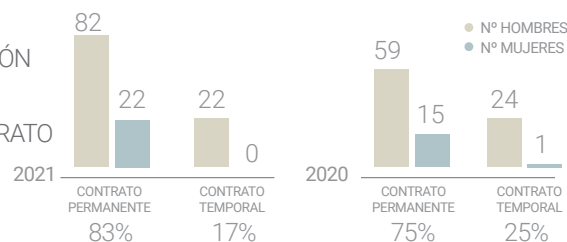
EDAD MEDIA PLANTILLA

36 AÑOS

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONTRATO LABORAL

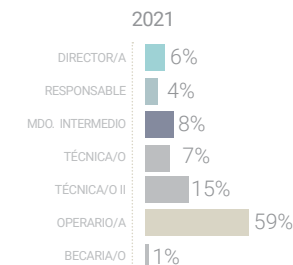


% DE CRECIMIENTO DEL EQUIPO

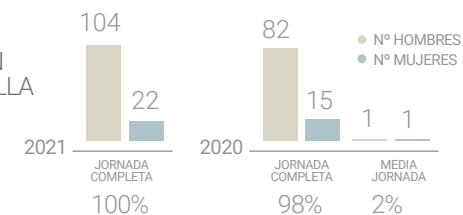
2021 | +27% VS 2020

2020 | +18% VS 2019

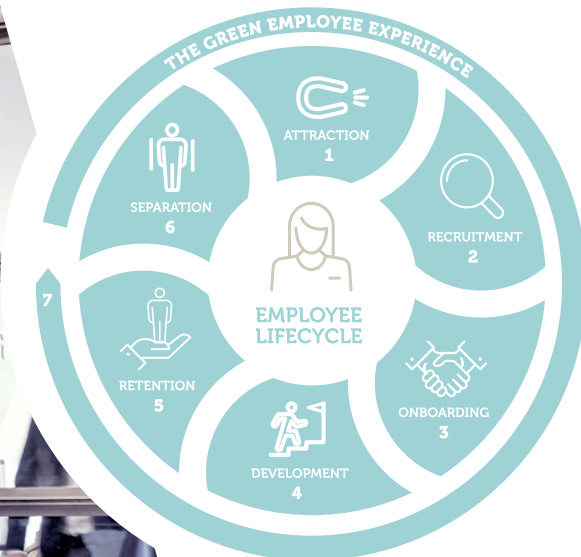
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PUESTOS



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA



Incluimos la categoría profesional becario/a dentro de la información aquí contenida.



Gestión del talento

En Greenalia tenemos un fuerte compromiso con el desarrollo de un modelo de gestión que permita atraer, impulsar y promover el talento. El liderazgo que queremos es el que procura la proactividad y la excelencia, por lo que nos comprometemos a fomentar marcos de gestión del talento y de las relaciones laborales que hagan promotoras y partícipes del éxito de la organización a todas las personas que forman parte de ella, basándonos en tres áreas clave:

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Desarrollo de las estrategias adecuadas para atraer a las personas que poseen las aptitudes necesarias para desempeñar con éxito las actividades de nuestro negocio. Somos un gran lugar para trabajar y queremos comunicarlo con claridad y transparencia.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Generar oportunidades de desarrollo del talento interno mediante promoción y formación continua para actualizar las competencias requeridas en los distintos puestos como consecuencia de la evolución del mercado.

PLAN DE IGUALDAD DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Un entorno de trabajo seguro, diverso, competitivo y humano. Somos atractivos para quienes consideran el mérito, el esfuerzo y la actitud como energías clave del desarrollo profesional.



Oficinas Centrales Greenalia

Atracción y retención del talento

Una de las áreas clave en la gestión de personas consiste en asegurar que la compañía atrae, desarrolla y retiene el talento necesario que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de negocio. Por ello, en Greenalia continuamos desarrollando nuestra estrategia integral para el ciclo completo de gestión del talento, desde la atracción y el onboarding, pasando por los procesos de desarrollo y retención,

hasta la generación de equipos de alto rendimiento.

Así, en el área de captación de talento se trabaja fundamentalmente desde la comunicación a través de la presencia en redes sociales, ferias de empleo y eventos que permitan acercar a las futuras personas candidatas a la realidad de trabajar en Greenalia.

ATRACCIÓN DEL TALENTO EN GREENALIA:



Servicio
recruiter
de LinkedIn



Buzón de
candidaturas
Greenalia



Acuerdos de
colaboración
con centros
educativos



Feria de
empleo &
sostenibilidad
IE



Publicación
de ofertas en
Infojobs



Lanzamiento
Portal de Empleo
Greenalia

En este ámbito cabe destacar los convenios de colaboración con institutos, universidades y escuelas de negocio a través de los cuales durante 2021 se han desarrollado en Greenalia 6 programas de becas.

Nuestra propuesta de valor consiste en proporcionar un contexto retador y dotar a nuestras personas de las herramientas y procesos adecuados para su desarrollo, alineados con nuestro propósito de lograr un mundo impulsado por las renovables. Este desarrollo simbiótico de personas, equipos y organización se encuentra acompañado de las políticas necesarias de conciliación, igualdad y comunicación que nos permitan sentar las bases de la organización que aspiramos a ser, teniendo siempre presente nuestros orígenes y los grandes avances logrados hasta hoy.

Durante este ejercicio hemos concentrado nuestros esfuerzos en la experiencia de nuestras personas durante el proceso de onboarding, en donde hemos centrado varios proyectos

de rediseño, desarrollo, escucha a nuestras personas y digitalización. Parte de estos esfuerzos se traducen en nuestras reuniones 1to1, en las sesiones de seguimiento a los 3 y 6 meses desde la entrada, las encuestas de satisfacción y otras iniciativas en esta línea. Además, el autodiagnóstico, las reuniones de seguimiento, la retroalimentación y el coaching por parte de responsables y del equipo de personas son algunos de nuestros sellos como fórmula para la mejora continua.

Es decir, en Greenalia tenemos una manera diferente de entender la gestión de personas y por ello nos encontramos desarrollando un plan de transformación cultural que tiene como uno de sus ejes centrales una cultura de feedback que potencie el desarrollo individual y en equipo. Sin un diálogo abierto sobre objetivos, planes de acción, competencias, logros, reconocimientos, ámbitos de mejora, y muchos otros ingredientes de nuestra cultura no sería posible generar una organización ágil, en tensión creativa y abierta a la mejora continua.

CONTRATACIONES

Durante este ejercicio hemos continuado fortaleciendo nuestro equipo en áreas estratégicas, sin olvidar nuestros diferenciales clave: agilidad, alto rendimiento y versatilidad.

2021

83 PERSONAS
(60 en 2020)

16%
(10% en 2020)

38%

32 PERSONAS
(34% en 2020)

< 30 AÑOS

58%

48 PERSONAS
(55% en 2020)

30-50 AÑOS

4%

3 PERSONAS
(11% en 2020)

> 50 AÑOS

PLAN DE STOCK OPTIONS

Además, durante este ejercicio, el consejo de administración de Greenalia ha aprobado un programa de incentivos a largo plazo para el personal directivo clave en el que se incluyen objetivos de cumplimiento ESG.



Oficinas Centrales Greenalia

En línea con nuestros valores de transparencia, orientación a resultados y mejora del rendimiento, hemos comenzado un proyecto para alinear los objetivos de la compañía con los de las personas en materia de retribución.

Para ello, en 2021, hemos continuado avanzando en sentar las bases a través de un proyecto de fondo junto a una de las consultoras de mayor reputación y experiencia en compensación y beneficios y desarrollo organizativo. Este proyecto se inició con un diagnóstico profundo de la organización, que realizamos en paralelo con una auditoría laboral encomendada a uno de los despachos más relevantes de nuestro país. En una primera fase realizamos la descripción de nuestros puestos de trabajo, que se complementará con una valoración de los mismos, y en su fase final, se llevará a cabo un análisis y propuesta de política retributiva.

En 2021, como en años anteriores, nuestra política salarial para las categorías iniciales se ha situado por encima de los mínimos interprofesionales y de convenio, sin existir diferencias por razón de sexo.

2021	Mujeres	Hombres
Remuneración inicial	14.990,52	14.990,52
Remuneración mínima España	13.510	13.510
Relación entre remuneración inicial y mínima	1,11	1,11

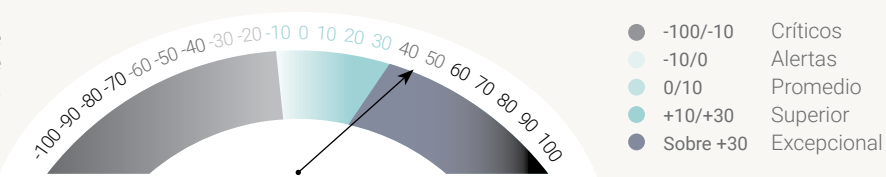
En una apuesta clara por mantener la motivación del equipo, desde Greenalia hemos puesto en marcha diferentes iniciativas de beneficios, como: plan de stock options; portal de beneficios de la plantilla, opciones de aparcamiento, portal de viajes, teletrabajo y permisos retribuidos.

Como parte de nuestro auto-diagnóstico, hemos vuelto a lanzar por 3er año consecutivo, la encuesta de clima laboral e igualdad al finalizar el ejercicio 2021, y el **84%** de nuestro personal de oficina indica con alta probabilidad que seguirían en la empresa en dos años, mientras que **más del 90%** siente que su trabajo tiene un propósito. Además, el **90%** considera que la empresa se dirige en la dirección correcta.

En relación al apartado de Igualdad, los resultados muestran que **más del 90% de nuestras personas siente que en Greenalia hay igualdad** entre hombres y mujeres y un 65% considera que se favorece la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

Los resultados también arrojan que tenemos capacidad de mejora en la comunicación interna y la necesidad de seguir avanzando en la consolidación de los proyectos de desarrollo organizativo.

Además, este año hemos incorporado a nuestras métricas de satisfacción de las personas de la organización el **Net Promoter Score (NPS)**. El resultado obtenido es de 46, que es considerado **excepcional** según los estándares aplicables.





Personas en Planta de Biomasa de Curtis-Teixeiro

COMUNICACIÓN INTERNA

En Greenalia consideramos la comunicación interna clave para generar y mantener el compromiso de nuestras personas con la compañía, así como una potente palanca de gestión del cambio.

Nuestros canales de comunicación están adaptados a las necesidades de las personas que forman parte de la compañía. La comunicación interna se realiza de forma bidireccional, abierta y transparente. Por todo ello, en Greenalia cumplimos con los requisitos legales, convencionales y las mejores

prácticas de mercado en términos de aviso, preaviso y cambios operacionales significativos, realizando nuestras notificaciones con la antelación establecida en la norma vigente (art. 41 del Estatuto de los Trabajadores).

Como parte de nuestra forma de hacer las cosas, y ante la toma de decisiones importantes, es una práctica habitual de la organización tener en cuenta la opinión de nuestras personas a través de consultas directas o a través de los canales habituales de comunicación y negociación.

Por ejemplo, en este ejercicio hemos realizado un proceso interno de escucha a las personas, a través de encuestas y entrevistas, con el objetivo de actualizar nuestros valores corporativos. Como petición popular se han enmarcado dentro de las siglas ESG, muestra del alineamiento de nuestras personas y valores con la sostenibilidad.

Canales de comunicación con nuestras personas





Tareas de control en Parque Eólico de Miñón

Formación

Nuestro crecimiento y evolución están estrechamente ligados al de nuestras personas. Por este motivo, la formación es clave para el desarrollo de nuestro modelo de negocio, basado en la innovación constante, la digitalización y nuestro estilo y cultura propios. Por ello, uno de los ejes más importantes en la gestión de nuestras personas lo constituye la creación de oportunidades para su desarrollo y su crecimiento profesional y personal.

Seguimos trabajando en la elaboración de nuestro plan de formación, que se ha comenzado a elaborar durante 2021, y tendrá como objetivo cubrir las necesidades de desarrollo competencial, técnica, y de prevención de riesgos en el puesto, necesarios para el correcto desempeño en el puesto de trabajo y con el anhelo de producir una transformación digital en todas las áreas de la compañía.

La estrategia de formación pretende adaptarse a las necesidades de cada persona, en función del negocio al que pertenezca y el momento de su carrera profesional en el que se encuentre. Por ello, en nuestro proceso de mejora continua impulsamos una cultura de retroalimentación (*feedback*) generalizada a través de la cual detectamos las necesidades de formación de nuestras personas y equipos para el desarrollo de sus funciones. Nuestra agilidad nos permite responder con prontitud a esas necesidades con formación interna por parte de nuestro equipo

de especialistas y/o contratando con *partners* especializados.

La formación que reciben nuestros equipos comienza desde el momento de su contratación, asegurándose de que el personal de nueva incorporación tiene los conocimientos necesarios para desarrollar su actividad, así como los requisitos y pautas de actuación definidos. Promoviendo la concienciación por el trabajo bien hecho, y la sensibilización medioambiental.

PROGRAMA INTERNO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO:



Promovido por el área de Personas y liderado por las personas identificadas como talento clave en cada área del negocio, tanto en nivel de conocimiento como de experiencia. Desarrollamos programas de formación funcional y de habilidades específicas, dirigidos a los puestos más jóvenes y con nivel de experiencia y conocimiento inferior, y a miembros de otros departamentos que se enriquecen de la formación transversal. Pretende cumplir con las exigencias y requerimientos de los proyectos.

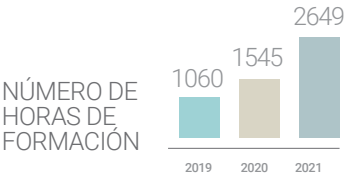
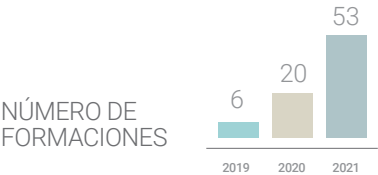
Principales programas de formación



PROGRAMA DE FORMACIÓN GENERAL:

En línea con los objetivos de formación, y con prioridades que son revisadas año a año, este programa se centra en la formación y habilidades profesionales básicas y competencias generales. Entre las áreas que desarrollamos se encuentran: formación en idiomas, en productividad y sistemas/metodologías de trabajo, ciberseguridad, prevención de riesgos, igualdad, sostenibilidad y cultura de la organización entre otros.

Datos de Formación



HORAS DE FORMACIÓN POR TEMA

2021	Horas
Digitalización	209
Eólica	34,5
Finanzas	9
Forestal	355
Logística	180
PRL	1346
Gestión del Talento (HR)	353,5
Sostenibilidad	162

HORAS POR TEMA Y GÉNERO

2021	H	M
Digitalización	34	175
Eólica	8,5	26
Finanzas	4	5
Forestal	247	108
Logística	60	120
PRL	1086	260
Gestión del Talento (HR)	169,5	184
Sostenibilidad	54	108

ASISTENTES POR TEMA

2021	Nº
Digitalización	38
Eólica	7
Finanzas	9
Forestal	32
Logística	9
PRL	89
Gestión del Talento (HR)	139
Sostenibilidad	47

ASISTENTES POR TEMA Y GÉNERO

2021	H	M
Digitalización	15	23
Eólica	2	5
Finanzas	4	5
Forestal	22	10
Logística	3	6
PRL	80	9
Gestión del Talento (HR)	74	65
Sostenibilidad	22	25

Durante 2021, las áreas de formación más relevantes del año han sido las relacionadas con la transformación digital en materia de ciberseguridad y las acciones dirigidas a la implantación de nuestro Programa de Compliance y prevención de riesgos laborales.

Mediante el impulso de iniciativas de formación favorecemos la excelencia técnica del equipo, conseguimos perfiles profesionales más completos y aumentamos la motivación de nuestro perso-

nal, recibiendo un promedio de 21 horas de formación/persona. El ratio de formación se ha visto aumentado de 16 horas/persona a 21 horas/persona en relación al año pasado. Las horas de formación distribuidas por género son 13 horas/hombre y 8 horas/mujer.

Como parte de la estrategia ESG, durante 2021 hemos puesto especial énfasis por ampliar los conocimientos de nuestra

plantilla en esta materia. Con estas formaciones, pretendemos concienciar sobre la importancia de trabajar con un enfoque sostenible y de mitigación de posibles riesgos, tanto en ciberseguridad como en PRL. Así como impulsar la identificación de nuevas oportunidades.

Recogida de biomasa en bosque gallego

Plan de igualdad, diversidad e inclusión

La Diversidad, la Igualdad y la Inclusión son parte de nuestra manera de hacer las cosas. No contemplamos nuestra organización sin ellas. Creemos firmemente que son elementos clave de los equipos sostenibles de alto rendimiento. Queremos seguir desarrollando nuestra organización en armonía con el desarrollo del negocio, creando una comunidad en la que el talento pueda crecer, impulsar y transformar.

Durante 2021 seguimos desarrollando nuestro 1er Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión (2020-2023) que rige todas nuestras actuaciones en materia de personas. Recoge medidas concernientes a diferentes ámbitos de las relaciones laborales tales como la selección, la contratación, la promo-

ción, la formación, la salud laboral, la retribución y la conciliación de la vida familiar y laboral. Estas medidas están pensadas para evitar situaciones de desigualdad desde la perspectiva de género y para favorecer la igualdad de oportunidades.

Además, en esta línea hemos aprobado la Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión, disponemos de un Comité de Igualdad y contamos con un canal de denuncias y un Protocolo para la prevención y tratamiento de los casos de acoso sexual, reflejo del fuerte compromiso de la compañía en la lucha contra las situaciones de acoso laboral y acoso sexual.

Asumimos como algo positivo contar con una plantilla diversa, creativa e innovadora, en la que

nuestras personas formen parte de un equipo dinámico y con talento, en donde sean aceptados tal y como son, con independencia de su raza, etnia, género o identidad de género, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad o cualquier otra característica. Así lo reflejamos en nuestro Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas, en el que nos comprometemos a garantizar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y ausente de cualquier tipo de discriminación. No habiéndose detectado ningún caso de discriminación durante el ejercicio 2021.

Nuestro Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión está gestionado y supervisado por un Comité de Igualdad cuya misión es asegurar su cumplimiento. Sus funciones son:

- Velar por el cumplimiento de la organización del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.
- Impulsar la difusión, conocimiento e implantación del Plan dentro de la organización.
- Garantizar que no se produzca ningún caso de maltrato o violencia.
- Asegurar la implantación del plan y las medidas diseñadas y, por tanto, la consecución de los objetivos establecidos en éste.

Este órgano paritario se reúne semestralmente para constatar el cumplimiento y efectividad de las medidas. Asimismo, disponemos de protocolo de actuación contra el acoso sexual y/o por razones de sexo. Además, contamos con una guía de lenguaje inclusivo que ayuda a nuestros equipos a promover una comunicación más igualitaria en los centros de trabajo.

Comité de Igualdad



Beatriz Mato
Directora de Sostenibilidad
y Desarrollo Corporativo



Laura Luaces
Directora de Legal



Gonzalo Castañeira
Director de Personas,
Marca & Comunicación



Mauro Coucheiro
Director de
Operaciones (COO)



Oficinas Centrales Greenalia

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO

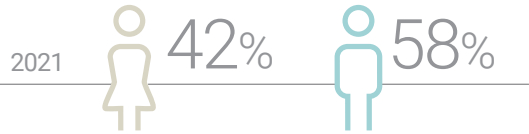
2021	HOMBRE	MUJER
Becario/a	50%	50%
Director/a	57%	43%
Mando Intermedio	50%	50%
Operario/a	100%	0%
Responsable	100%	0%
Técnica/o	33%	67%
Técnica/o II	63%	37%
Total General	83%	17%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

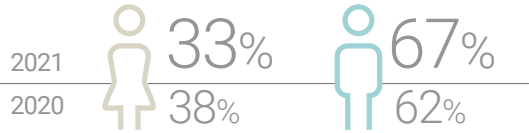
2021	<30	30-50	>50
Becario/a	100%	0%	0%
Director/a	0%	86%	14%
Mando Intermedio	50%	50%	0%
Operario/a	30%	58%	12%
Responsable	0%	100%	0%
Técnica/o	33%	67%	0%
Técnica/o II	26%	63%	11%
Total General	29%	61%	10%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO*

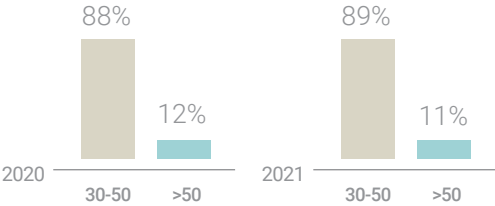
*Datos excluyendo la categoría de empacador/a



DIVERSIDAD DE ÓRGANOS DE GOBIERNO



DISTRIBUCIÓN DE MIEMBROS DEL ÓRGANO DE GOBIERNO POR EDAD





Planta de Biomasa de Curtis-Teixeiro (50MW)

La política retributiva aplicada por Greenalia carece de sesgos por cuestiones de género, puesto que la retribución se establece de manera objetiva y refleja principalmente la experiencia del profesional y la responsabilidad en la compañía.

En el análisis de diferencias salariales de nuestra plantilla, hemos calculado la remuneración media del ejercicio de los hombres y mujeres, siendo a fin del ejercicio, la distribución de las retribuciones medias anuales por género las siguientes:

CATEGORÍA	2021		
	RETRIBUCIÓN MEDIA		GAP (%)
	HOMBRE	MUJER	
Director/a	70.000	73.333	-5%
Mando Intermedio	31.000	33.732	-9%
Técnica/o	25.045	25.356	-1%
Técnica/o II	22.725	21.155	7%
Operaria/o II	16.027	16.062	0%
Becaria/o	8.763	8.800	0%

La brecha salarial se ha calculado comparando retribuciones brutas anuales entre categorías de profesionales equivalentes y entre las que existe representación femenina y masculina, como resultado del salario medio de mujeres respecto a hombres. Es decir, aquellos que realizan la misma función o tienen la misma posición.

Bienestar y salud de nuestro equipo

Personas en Planta de Biomasa de Curtis-Teixeiro (50MW)

En Greenalia tenemos el compromiso de garantizar ambientes laborales inspiradores, estables y seguros, donde la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional sean una realidad. Por ello, a través de nuestra Política de Seguridad y Salud laboral nos comprometemos a promover una cultura de salud y seguridad en el trabajo a través de las herramientas de prevención necesarias.

Creemos que la flexibilidad es un elemento clave para la gestión y organización del tiempo de trabajo, respetando en todo momento la legalidad vigente y los convenios colectivos de aplicación en los que se regula la jornada anual que cada año se concreta en un calendario laboral. Aplicamos las medidas previstas por cada uno de los convenios colectivos en materia de

vacaciones, permisos, licencias, excedencias y permisos de maternidad y paternidad.

Desde Greenalia potenciamos medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, haciendo especial incidencia en la corresponsabilidad. Complementamos hasta el 100% del salario de las prestaciones de enfermedad/accidente y el permiso de nacimiento de otro progenitor.

Además, el 100% de nuestro personal ha tenido derecho a permiso parental y 5 personas (5 hombres) disfrutaron de permiso por nacimiento durante este ejercicio. Reincorporándose a su puesto de trabajo el 100%.

En Greenalia adquirimos el compromiso de promover una política interna que garantice el derecho a la desconexión laboral en el ámbito digital. Para ello, se anima al personal a que adopten hábitos como el del respeto al descanso entre jornadas laborales y durante el periodo vacacional, así como a favorecer el trato directo entre los equipos como uno de nuestros valores.

Además, en este ejercicio hemos puesto a disposición de nuestra plantilla un programa de ahorro y beneficios, al que pueden acceder a través de nuestra intranet (Green Portal), gracias al cual pueden disfrutar de descuentos en una selección de productos.

Seguridad y Salud

El 100% de nuestro personal está cubierto por el servicio de Seguridad y Salud de la empresa, llevado a cabo por el Servicio de Prevención Ajeno, que realiza una evaluación del entorno de trabajo.

A través de la revisión periódica de la evaluación de riesgos laborales se realiza la identificación de posibles riesgos a los que puede estar sometido cada una de las personas que forman parte de la organización y se planifican acciones preventivas necesarias para minimizarlos, sin identificarse actividades con riesgo de enfermedad grave asociado a los trabajos desempeñados.

En el caso de las operaciones en campo, en Greenalia preparamos planes de seguridad y salud detallados para cada uno de nuestros proyectos, contando con personal especializado en prevención de riesgos. Este personal suele ser externo y proveniente de la comunidad local con conocimiento de los requerimientos legales tanto de ámbito local, como nacional.

Además, realizamos actividades de seguimiento constante en las zonas de proyecto para la prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad del personal al que estamos vinculados a través de relaciones comerciales indirectas. No existe en ninguno de nuestros

centros de trabajo ninguna actividad catalogada como peligrosa, así como tampoco existen, dentro de las distintas actividades del negocio, actividades laborales de alta incidencia o riesgo elevado de accidente o enfermedad profesional.

Como consecuencia de todas las medidas implantadas hemos conseguido que durante el ejercicio de reporte, no hayamos tenido enfermedades profesionales, ni accidentes mortales, registrándose 9 accidentes leves de hombres y 0 accidentes de mujeres dentro de la plantilla de la compañía.

	GREENALIA			PROYECTOS BIOMASA			PROYECTOS EÓLICOS			CONTRATAS TRABAJOS FORESTALES		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nº de incidentes con baja	0	4	9	22	2	0	1	1	0	3	1	1
Índice de gravedad	0	0,34	0,50	0,37	0,37	0	0,21	0,47	0	0,64	0,95	0,10
Nº de incidentes mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia (TRIR)	0	5,28	9,37	5,67	2,70	0	2,30	2,08	0	9,16	4,33	1,99
Nº de horas trabajadas	98.842	151.540	192.063	776.266	145.487	22.013	86.739	95.849	45.860	62.853	46.163	100.531
Nº de jornadas de absentismo	0	51	96									

Nos aseguramos de que el personal de nueva incorporación recibe información sobre los riesgos asociados a su puesto de trabajo a través de la formación que reciben nuestras personas.

Formación PRL 2021

Formación específica puestos trabajo
Seguridad y salud construcción
Nivel básico de técnico de PRL
Primeros auxilios
Trabajos en altura

Continuamos trabajando durante este año en nuestro *Protocolo de actuación en caso de contacto directo o indirecto con positivos COVID-19*, que detalla todas las medidas preventivas a adoptar para proteger a nuestra plantilla en el entorno actual de pandemia y que se ha complementado con las siguientes actuaciones:



Reconocimientos médicos anuales
179 citaciones para RM



Facilitación del teletrabajo



Elaboración de Tests de Serología Covid19 y pruebas PCR a la plantilla
40 personas



Formación en PRL
1346 horas

Planta de Biomasa en
Curtis Teixeira (50MW)

Green Office

Velamos por el bienestar y la seguridad de todas nuestras personas ofreciendo servicios y entornos en donde nuestra plantilla está en el centro.

Nuestro objetivo es crear entornos en los que nuestras personas puedan entregar lo mejor de sí mismas y desarrollarse como profesionales centrados en la creación de valor, ágiles con la tecnología, digitales, conectados y de alto rendimiento.

Nuestras oficinas y espacios de trabajo son un reflejo de nuestra manera de trabajar, entornos digitales limpios, ordenados y en coherencia con nuestra marca y estilo propios. Para ello, nos apoyamos en la metodología GTD (Getting Things Done) que nos ayuda a optimizar nuestro día a día utilizando la herramienta de Microsoft Office 365-Outlook. Con esta metodología pretendemos evitar preocupaciones sobre tareas futuras, pudiendo estar totalmente concentrado en las tareas actuales. Es decir, se basa en realizar una organización que permita enfocarse en las tareas del presente.

Claves Greenalia



DIGITALIZACIÓN



CONECTIVIDAD



ORGANIZACIÓN



AGILIDAD

Además, en Greenalia llevamos a cabo un importante esfuerzo para generar un cambio cultural y digital en la organización que busca conseguir múltiples beneficios para los profesionales y el conjunto de la organización. En esta línea, hemos impulsado la iniciativa car sharing, para compartir coche en nuestros desplazamientos diarios al puesto de

trabajo. Además de poner a disposición de nuestra plantilla aparcamiento gratuito para los patinetes eléctricos.

Continuamos así con la promoción de hábitos saludables y la implantación de medidas para reducir nuestros residuos a través del impulso de entornos de trabajo más modernos y adaptados a las necesidades de los profesionales.



Contenedores de separación de residuos



Eliminación de agua embotellada



Sustitución de envases de plástico por papel



Promoción de alimentación sostenible para todo el equipo



Dispositivos que evitan el uso del papel



Digitalización del archivo

Oficinas Centrales Greenalia

Conectividad y digitalización

La conectividad y la digitalización son pilares fundamentales en el desarrollo de nuestra estrategia, a través de la identificación e implementación de soluciones que respondan a los retos, valores y compromisos de la compañía con nuestras personas, grupos de interés, el entorno, la mejora y los resultados.

Por tanto, nuestra estrategia de digitalización se focaliza en el desarrollo de iniciativas y proyectos que sean fuente de creación de valor. Buscando la seguridad en las operaciones, un crecimiento rentable, la excelencia operacional y la gestión y colaboración sostenible con el entorno.

Por ello, durante 2021 hemos avanzado en el área de digitalización, en la que nos actualizamos constantemente para hacer frente a los distintos retos del mercado. En este contexto, hemos incorporado a la

compañía nuevos sistemas de control de la biomasa y de gestión del talento y RRHH, con la adhesión a la suite *SAP SuccessFactors*.

En el primer caso, mejora de control de la producción de biomasa, se ha realizado con una aplicación de movilidad y operación en los trabajos de recogida a través de tecnología SAP. La plataforma seleccionada, que trabaja con tecnología BTP (Business Technology Platform), permite trabajar de manera offline en aquellos lugares que no disponen de cobertura, sincronizando la información una vez se recupera la red. Lo cual es muy importante para las labores de recogida de este material, que en muchas ocasiones se realizan en zonas de escasa cobertura de red.

Esta herramienta permite registrar tanto los procesos de producción como los de mantenimiento. Su uso

ha permitido eliminar el papel (unos 13.000 partes de trabajo anuales), minimizar los posibles errores en los datos y generar optimizaciones operativas desde el inicio del proyecto. Todo ello ha redundado en mejores resultados de la división Biomass Supply y en la obtención de un galardón en la 12 edición de los *SAP Quality Awards*, en el apartado de Digital Pioneers.

También durante este año, hemos lanzado nuestro portal de empleo, accesible a través de nuestra web corporativa [jobs.greenalia](https://jobs.greenalia.com) que optimiza la recopilación de la información de los candidatos y una mejora la gestión de las candidaturas abiertas.

La digitalización se basa en cinco pilares fundamentales

Orientación a soluciones para sus estrategias y retos.

Fomento de **cultura digital** dentro de la organización.

Partnership con terceros que complementan las capacidades internas.

Metodología agile: respuestas rápidas y eficaces.

Gestión de equipos, planificación definida e indicadores de seguimiento y mejora.

Ciberseguridad

La ciberseguridad se ha convertido en el mayor reto de la digitalización. Por lo que en el salto a la digitalización, es necesario cuidar mucho la seguridad, razón por la que desde Greenalia realizamos un trabajo continuo y una actualización permanente de los sistemas y protocolos.

Hablar de ciberseguridad es referirse a la seguridad de la red, la protección de la información, defensa de los sistemas y formación del usuario final, que reflejamos dentro del plan de acción de nuestro departamento digital, con el objetivo de mantener un nivel elevado de alerta ante riesgos de ciberseguridad y los ciberataques a los que las empresas estamos permanentemente sometidos en el contexto actual.

Con ánimo de identificar las brechas de seguridad y evitar los posibles ataques, durante 2021 hemos llevado a cabo una auditoría de ciberseguridad. Tras este análisis hemos mejorado la securización de nuestros sistemas gracias a la elaboración de políticas específicas de seguridad, administración de dispositivos y aplicaciones móviles -a través de un servicio basado en la nube- y la utilización de inteligencia artificial especializada para detener las amenazas de correo electrónico más avanzadas.

Desde Greenalia estamos seguros de la importancia de cuidar el factor humano, el eslabón más débil de la cadena de ciberseguridad, por lo que hemos lanzado campañas frecuentes y realizado jornadas de ciberseguridad para sensibilizar a nuestras personas sobre los comportamientos más seguros dentro de la red.

Además, tenemos implantado el inicio de sesión único (SSO) y la autenticación multi-factor (MFA) en nuestros sistemas, que constan de la utilización de contraseña, verificación de la identidad a través de un sensor biométrico y verificación por ubicación, todo ello bajo el paraguas de un MDM (Mobile Device Management).



En Greenalia
el cuidado del
factor humano
es clave en
nuestra estrategia
de ciberseguridad.



Recogida de biomasa en bosque gallego

Comunidad

Nos implicamos directamente con las comunidades en las que operamos, realizando significativas aportaciones a la sociedad como consecuencia principalmente de todas las actividades necesarias para proveer el suministro de un producto esencial como es la energía. Además, reforzamos nuestro compromiso en las zonas en donde estamos presentes mediante actuaciones sociales en colaboración con administraciones, instituciones y organismos de la sociedad civil, así como acciones de patrocinio y mecenazgo a través de nuestra Fundación Greenalia para la transición energética.

Comunidades Locales

En Greenalia mantenemos una estrategia empresarial basada en la creación de valor, donde nuestra planta de biomasa y parques eólicos tienen un impacto positivo en la economía local, fomentando además la lucha contra el cambio climático y mejora de la sociedad.

Cuando en Greenalia llevamos a cabo un proyecto en un determinado lugar, las comunidades locales en donde lo implantamos se ven beneficiadas de los impuestos propios de la competencia municipal y que se vinculan al proyecto. Como puede ser el ICIO (Impuesto de la construcción) o el IBI (Bienes inmuebles), que en algunos casos el valor puede llegar hasta un 4% del presupuesto del proyecto.

Más allá, y con el objetivo de extender nuestros compromisos en materia ESG a la cadena de suministro y empresas proveedoras, durante este año hemos llevado a cabo también la elaboración y aprobación de nuestra **Carta Ética de empresas proveedoras**, así como su difusión a través de la inclusión en los contratos de la aceptación de lo mismo.

De este modo, establecemos también directrices para el control y la gestión de los riesgos asociados a las actividades de nuestras empresas proveedoras.

Impacto Local

Nuestro Plan de Sostenibilidad (ESG) marca objetivos de impacto local, a través de los cuales buscamos favorecer el crecimiento económico en las zonas rurales y promover la creación de empleo local con nuestros proyectos. Durante 2021, el impacto económico directo de nuestra actividad empresarial en la cadena de suministro ha superado los 87 millones de euros, distribuidos principalmente por el territorio de la Península Ibérica, siendo las empresas localizadas en la región próxima a los proyectos las más beneficiadas, recibiendo más del 50% de estos ingresos. Es decir, recibiendo un impacto económico de más de 45 millones. El valor monetario incluye los pagos realizados por adquisición de productos o contratación de servicios necesarios para el desarrollo de nuestras operaciones, así como rentas a propietarios de terrenos en alquiler.

Nuestra cadena de suministro está compuesta por más de 1.800 empresas de muy diversa naturaleza, la mayoría de origen nacional y priorizando las de carácter local. Incluyendo contratistas, distribuidores, consultores, intermediarios, fabricantes y productores primarios, que nos asisten en cada paso de la planificación y ejecución de los proyectos que desarrollamos a través de las distintas líneas de negocio.

La producción de energía eléctrica genera ingresos económicos anuales que repercuten en la economía local de manera directa y provocan un aumento en los ingresos de las comunidades locales, a través de las arcas municipales, en concepto de impuestos y canon eólico, y de las rentas pagadas a los propietarios de los terrenos en concepto de alquiler.

Parque Eólico de Monte Tourado (10,4MW)

Tipos de
empresas
proveedoras

greenalia®

Contratistas

Distribuidores

Consultores

Intermediarios

Fabricantes

Productores
primarios

Nuestro impacto local en 2021 se extiende más allá de los proyectos de energía renovable, hacia otras líneas de nuestro negocio, como la contratación de los servicios de más de 100 empresas locales de transporte y 80 empresas locales de aprovechamiento forestal, así como contratos de compra con más de 600 pequeños propietarios forestales de la región y 180 proveedores forestales.

Distribución del impacto económico de nuestros proyectos en 2021

En el Mundo

87,8M€



Entorno del Parque Eólico de Miñón

Distribución del impacto económico de nuestros proyectos en 2021

En España

85,1M€



+50%
del impacto económico
directo total es local
(Galicia y Asturias)

Las empresas localizadas en la región próxima a los proyectos fueron las más beneficiadas, recibiendo un **IMPACTO ECONÓMICO DIRECTO DE MÁS DE 45M€.**

En los pagos realizados a las sedes centrales de nuestras empresas proveedoras no están contemplados los pagos que estos realizan a sus contratistas locales, por lo que se podría esperar un impacto económico local mayor al representado.

Parque Eólico de Monte Tourado (10,4MW)

Empleo Local

Uno de los hitos más importantes del año es la puesta en marcha de cuatro parques eólicos situados en Galicia, en las provincias de Lugo y A Coruña. Las obras de construcción y la fase de operación de nuestros parques eólicos han generado en 2021, más de 280 empleos directos e indirectos, y la participación directa de más de 50 empresas, siendo en su mayoría de origen local.

Durante este año, en la Planta de Biomasa hemos contado con la participación directa de 30 empresas, casi en toda su totalidad de origen local y la generación de 140 empleos directos e indirectos.



PLANTA BIOMASA



EMPRESAS **30**



PUESTOS DE TRABAJO **140**



EUROS **+7M€**



PARQUES EÓLICOS



EMPRESAS **+50**



PUESTOS DE TRABAJO **+280**



EUROS **+2,5M€**

Planta de Biomasa en Curtis

Impacto económico indirecto

Los servicios locales próximos a los proyectos, tales como restauración y hostales, han recibido un impacto económico indirecto significativo. En 2021, se estima este impacto en más de 2,5 millones de euros en las zonas próximas a los proyectos eólicos de Oural, Alto da Croa I, Monte Tourado y Alto da Croa II, superando la cifra de 7 millones de euros en las zonas próximas a la Planta de Biomasa de Curtis-Teixeiro.

En línea con el objetivo de maximizar nuestro impacto local, a posteriori de la puesta en marcha del Parque Eólico Oural se realizaron trabajos de aplicación de doble tratamiento superficial de más de 4 kilómetros

de viales públicos con una empresa local, quedando estos en mejores condiciones de tránsito a las que presentaban antes de las obras de construcción. De la misma forma, en Vimianzo y Dumbria, se realizó la construcción y mejora de más de 7km de viales que refuerzan la infraestructura existente dando acceso seguro a fincas privadas que anteriormente eran inaccesibles con vehículos ligeros y además ejercen de cortafuegos en caso de incendios forestales. Los viales quedan ensanchados y mejorados en cuanto a la calidad del firme y se dotan de elementos de drenaje longitudinal y transversal, lo que protegerá contra los efectos de la erosión.

Disponemos de una estación de control de calidad del aire en el pueblo de Teixeira que permite la medición de contaminantes NO₂/NO_x, PM₁₀, PM_{2,5} Y CO, dotada de dispositivos adicionales de medición de la velocidad y orientación de los vientos, humedad del aire y temperatura, para proporcionar a la localidad con medios de información meteorológica propios.

Además, durante este año seguimos contribuyendo a la educación en nuestra región a través de visitas guiadas en nuestra Planta de Biomasa en colaboración con

distintas universidades, poniendo de esta forma en práctica los conocimientos adquiridos en el aula sobre las tecnologías renovables existentes.

Cabe destacar que la asistencia a distintos seminarios y conferencias es una práctica habitual de nuestra plantilla, en donde ponen de manifiesto la necesidad de mejorar el desarrollo en tecnologías renovables, claves en la transición energética.

En los pagos realizados a las sedes centrales de nuestras empresas proveedoras no están contemplados los pagos que estos realizan a sus contratistas locales, por lo que se podría esperar un impacto económico local mayor al representado.

Recogida de biomasa en bosque gallego

Cadena de suministro

En Greenalia desarrollamos un modelo de negocio responsable y sostenible, que sitúa a los grupos de interés en el centro de nuestra estrategia. Por ello, el objetivo de la compañía es construir relaciones de confianza con los distintos grupos de interés, así como profundizar en su participación, involucración y colaboración.

greenalia[®]
The Green Company



Oficinas Centrales Greenalia

Nos comprometemos con nuestros grupos de interés como una organización transparente, fiable y responsable que enmarca su actuación a través del siguiente **FRAMEWORK**



La misión, visión y las distintas políticas corporativas expresan la orientación de la compañía a la creación de valor sostenible para nuestros grupos de interés, con arreglo a los compromisos asumidos dentro de nuestro Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas.

Como un actor relevante en la transición energética, nuestro trabajo nos acerca a las personas, los grupos y las comunidades en la búsqueda de nuestro propósito de lograr un mañana más verde.

A continuación, señalamos los canales más utilizados en la comunicación con nuestros grupos de interés:



Nuestras personas:

Teléfono, email, Green Portal, reuniones One to One, encuestas, comités, canal responsable, portal de empleo.



Accionistas y comunidad financiera:

Junta General de Accionistas, Newsletter, Canal Responsable.



Administración:

Teléfono, email, cartas, web corporativa, reuniones, jornadas, debates, videoconferencias, consultas, trámites, encuestas.



Empresas proveedoras:

Teléfono, email, web, reuniones, canal responsable, encuesta.



Clientes:

Teléfono, email, reuniones, redes sociales, web corporativa, eventos, canal responsable, encuestas.



Medios de comunicación:

Teléfono, email, web corporativa, reuniones, videoconferencias, notas de prensa, eventos, redes sociales, encuestas.



Sociedad en general:

Teléfono, email, web corporativa, reuniones, videoconferencias, acuerdos de colaboración, eventos, redes sociales, encuestas.

Parque Eólico Ourol (22,5MW)

Además, con la intención de crear un marco de confianza más específico para las empresas proveedoras de bienes y servicios de Greenalia, nuestro Consejo de Administración ha aprobado a finales de 2021 la Carta Ética para empresas proveedoras.

En el documento manifestamos de manera específica el comportamiento ético esperado por parte de las empresas con las que nos relacionamos y la importancia del cumplimiento de los principios definidos. Entre otros, valoramos que en los procesos y distribución de nuestras empresas proveedoras se integren los criterios de seguridad, salud y medioambiente y que cumplan con la legislación aplicable en materia de condiciones laborales y prevención de riesgos.

Los principios que recogemos en nuestra **Carta Ética** están alineados con los del Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas:



Debido a la integración vertical de todas nuestras actividades, en Greenalia nos relacionamos con todo un abanico de partes interesadas, desde la administración hasta clientes de la parte forestal e inversores. Por ello, desde la parte forestal no nos olvidamos de nuestros clientes, que nos imponen exigencias igual de elevadas que nuestros financiadores, por lo que trabajamos en ser capaces de responder a sus expectativas, adelantamos a sus preguntas y facilitarles a todos ellos la labor de diligencia.

Contribución social

En Greenalia, nuestra misión y visión como empresa están ligadas desde siempre a las personas, por eso promovemos programas de acción social en aquellos lugares en donde tenemos presencia a través de alianzas estratégicas, programas de voluntariado social o colaboraciones locales.

Contribución a la sociedad 2021

TOTAL DE
17 PROYECTOS
SOCIALES



46 
VOLUNTARIOS
GREENALIA

13.419 EUROS
INVERSIÓN EN
ACCIÓN
SOCIAL



222 HORAS DE
VOLUNTARIADO



*Parque Eólico Miñón (24MW)

Fundación Greenalia

fundación greenalia®
Para la transición energética

Nuestra estrategia de sostenibilidad (ESG) tiene entre sus principales objetivos mantener relaciones activas y atender a las necesidades de las comunidades en las que operamos, contribuyendo así a su desarrollo local.

La Fundación Greenalia para la transición energética apuesta por contribuir alianzas responsables y de éxito con partners solidarios. Por ello, definimos **tres líneas de actuación global:**

Durante 2021, nuestras actuaciones en esta materia de responsabilidad social, han estado centradas en mejorar el acceso al deporte, para mejorar la inclusión de los sectores más desfavorecidos:



Promover la transición energética, reducir el impacto ambiental y social del proceso de transición energética en las industrias especialmente afectadas y en las zonas rurales.



Apoyar la inclusión, diversidad e igualdad de colectivos vulnerables.



Impulsar el desarrollo sociolaboral en el rural y la cohesión social.



Acciones RSC:
Becas Básquet Coruña 10k€



Acciones RSC:
Escolas deportivas Tordoa 1k€

Beatriz Mato - CSO Greenalia

Voluntariado Corporativo

En Greenalia llevamos años desarrollando actividades de voluntariado corporativo. Además, en 2021 diseñamos un nuevo programa de voluntariado corporativo, a desarrollar durante 2022, alineado con nuestro Plan ESG y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados, con el propósito de que, a través de acciones llevadas a cabo por nuestro personal, se consiga una contribución directa a los mismos.

Durante este año, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:



CAMPAÑA PARA EL
BANCO DE ALIMENTOS
90 KG DE ALIMENTOS DONADOS



COLABORACIÓN CON CÁRITAS
EN LA CAMPAÑA DE REYES
50 KG DE JUGUETES



LIMPIEZA DE
PLAYAS
40 KG DE RESIDUOS RECOGIDOS



Nuestras personas llevan su labor altruista también fuera del horario laboral, a través de distintos tipos de contribución, donaciones directas o colaboración con diversas organizaciones locales.



08 ANEXOS

INFORME DE VERIFICACIÓN

ÍNDICE GRI STANDARDS

REQUISITOS DE LA LEY 11/2018

Informe de verificación



VERIFICACIÓN

TÜV SÜD Iberia S.A.U. ha contrastado que

La **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 de GREENALIA, S.A** se ha elaborado **conforme a las exigencias establecidas en los estándares GRI** en su variante esencial y los requisitos exigidos bajo la Ley 11/2018 de Estados de Información No Financiera.

Para verificar esta información se realizó una Auditoría de Verificación, el día 22 de marzo de 2022, en modalidad telemática, por necesidades derivadas de la crisis sanitaria por el virus COVID-19. En dicha Auditoría se pudo comprobar la veracidad de los datos incorporados al informe basado en los principios de la Norma de Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000AS que permiten identificar, priorizar y responder a los desafíos de sostenibilidad para mejorar el rendimiento a largo plazo de la empresa y los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento y modificaciones de concordancia (NIEA 3000 Revisada).

Para que así conste:

Diana Abengózar

TÜV SÜD IBERIA S.A.U

En Madrid, a 04 de abril de 2022

Índice GRI Standards

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
Contenidos Generales			
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016			
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
102-1	Nombre de la organización	Greenalia S.A.	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 12-14	
102-3	Ubicación de la sede	A Coruña, Galicia, España.	
102-4	Ubicación de las operaciones	Pág 16-19	
102-5	Propiedad y forma jurídica	Greenalia, S.A., es una sociedad mercantil con la forma jurídica de sociedad anónima	
102-6	Mercados servidos	Las ventas de energía se realizan al sistema (OMIEE a través de un representante de mercado) y existen clientes privados del sector de la celulosa y tablero en el negocio tradicional.	
102-7	Tamaño de la organización	Pág. 20-21; pág. 73	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 73 y 81	Principio 6
102-9	Cadena de suministro	Pág. 88-98	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Pág. 19; pág. 88-98	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Pág. 49-56	Principio 7
102-12	Iniciativas externas	Pág. 39	
102-13	Afiliación a asociaciones	Pág. 40	
ESTRATEGIA			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Pág. 7-8	
ÉTICA E INTEGRIDAD			
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 41-45	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 31-39	Principio 10
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 36-38	Principio 10

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobernanza	Pág. 31-33; pág. 36-38	
102-19	Delegación de autoridad	Pág. 31-33; pág. 36-38	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 31-33; pág. 36-38	
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 23-24	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 31	
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 31	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
102-40	Lista de grupos de interés	Pág. 23	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	La totalidad de nuestras personas se encuentran cubiertos por cuatro convenios colectivos	Principio 3
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 23	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 23	
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág 23-24	
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas Anuales Consolidadas 2021	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas	Pág. 3	
102-47	Lista de temas materiales	Pág. 24	
102-48	Reexpresión de la información	Para aquella información con un alcance temporal u organizativo distinto al de años anteriores se describen las matizaciones de dichos cambios junto al dato en cuestión.	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Pág. 3	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
102-50	Período objeto de la memoria	La Memoria Anual de Sostenibilidad refleja el desempeño medioambiental, social y de gobernanza de Greenalia en el ejercicio fiscal 2021, que se entiende desde el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021.	
102-51	Fecha del último informe	Abril 2021	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	sostenibilidad@greenalia.es	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Esta Memoria se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.	
102-55	Índice de contenidos GRI	Pág. 101	
102-56	Verificación externa	Pág. 100	

Temas materiales

GRI 200: DIMENSIÓN ECONÓMICA

MODELO DE NEGOCIO, DESEMPEÑO Y COMPETITIVIDAD

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 12-19	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 12-19	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 12-19	

GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016

202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 76	Principio 6
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Pág. 32	Principio 6

EXCELENCIA FINANCIERA Y FINANCIACIÓN VERDE

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 20-21	
-------	--	------------	--

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 20-21	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 20-21	

GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 21; págs. 88-93; págs. 96-98	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Pág. 43-44	Principio 7
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Durante el ejercicio 2021, Greenalia Biomass Supply ha recibido 655.627€ en concepto de subvenciones públicas.	

DESARROLLO RURAL E IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 88-98	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 88-98	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 88-98	

GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	pág. 92-93; págs. 96-98	Principio 1
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 21; págs. 92-93; págs. 96-98	Principio 1

GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016

204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 91	
-------	--	---------	--

GRI 301: MATERIALES 2016

301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 58	Principio 7
301-2	Insumos reciclados	NA	
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	NA	

GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Pág. 37-38; págs. 94-95	Principio 8
-------	--	-------------------------	-------------

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 37-38; pág. 94-95	Principio 8
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 51-53; pág. 96-98	Principio 7 y 8
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	Pág. 51-53; pág. 96-98	Principio 7 y 8
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 37-38; pág. 94-95	Principio 1 y 2
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 37-38; pág. 94-95	Principio 1 y 2
SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGO			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 41-45	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 41-45	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 41-45	
BUEN GOBIERNO Y ÉTICA. COMPLIANCE			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 32-40	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 32-40	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 32-40	
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 34-39; pág. 41-42	Principio 1 y 10
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 36-39	Principio 1 y 10
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 37-38	Principio 1 y 10

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Pág. 37-38	Principio 1 y 10
TRANSPARENCIA Y POLÍTICAS CORPORATIVAS			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 33-35; pág. 38-39; pág. 48	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 33-35; pág. 38-39; pág. 48	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 33-35; pág. 38-39; pág. 48	
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016			
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Durante 2021, Greenalia no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas por incumplimiento de la legislación o la normativa que le resulta.	Principio 8
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016			
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Pág. 21; pág. 37-38	Principio 10
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO 2016			
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Durante 2021, Greenalia no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas por incumplimiento de la legislación o la normativa que le resulta.	Principio 1
GRI 300: DIMENSIÓN AMBIENTAL			
CAMBIO CLIMÁTICO y TRANSICIÓN ENERGÉTICA			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 64-69	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 64-69	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 64-69	
GRI 302: ENERGÍA 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 65-66	Principio 7, 8 y 9

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Pág. 65-66	Principio 8
302-3	Intensidad energética	Pág. 65	Principio 8
302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 65	Principio 8 y 9
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Pág. 66	Principio 8 y 9

GRI 305: EMISIONES 2016

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 67-68	Principio 7 y 8
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 67-68	Principio 7 y 8 y 9
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág. 67-68	Principio 7 y 8
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 67-68	Principio 8
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 67-68	Principio 8 y 9
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Pág. 69	Principio 7 y 8
305-7	Óxido de nitrógeno (NOx), óxido de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Pág. 69	Principios 7 y 8

AGUA

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 61-63	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 61-63	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 61-63	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Pág. 61-63	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 61-63	

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018

303-3	Extracción de agua	Pág. 61-62	Principio 7 y 8
303-4	Vertido de agua	Pág. 61-62	Principio 8
303-5	Consumo de agua	Pág. 61-63	Principio 8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
BIODIVERSIDAD			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 49-58	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 49-58	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 49-58	

GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016

304-1	Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Pág. 49-53	Principio 7 y 8
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 49-53	Principio 7 y 8
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Pág. 49-53	Principio 7 y 8
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Pág. 51	Principio 7 y 8

ECONOMÍA CIRCULAR Y RESIDUOS

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 57-60	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 57-60	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 57-60	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 59-60	Principio 8
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 57-60	Principio 8

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-3	Residuos generados	Pág. 59-60	Principio 8
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Pág. 59-60	Principio 8
306-5	Residuos destinados a eliminación	Pág. 59-60	Principio 8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
GRI 400: DIMENSIÓN SOCIAL			
CALIDAD DEL EMPLEO			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 70-73	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 70-73	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 70-73	
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	Pág. 75 La rotación de Greenalia, incluyendo las bajas voluntarias, ha sido de 55 personas, 11% mujeres y 89% hombres. Respecto a la rotación por edad, la distribución en el caso de los menores de 30 años ha sido del 34%, de 30 a 50 años 62% y para mayores de 50 años del 4%.	Principio 6
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Greenalia aplica las mismas coberturas para incapacidad laboral, paternidad o maternidad a la plantilla a tiempo completo que a la plantilla a tiempo parcial.	Principio 6
401-3	Permiso parental	Pág. 83	Principio 6
GRI 402: RELACIÓN TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Pág. 77	Principio 3
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 83-85	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 83-85	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 83-85	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	En Greenalia nos regimos por el estricto cumplimiento de la legislación española en esta materia.	Principio 1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El Servicio de Prevención Ajeno nos realiza la evaluación de los riesgos asociados a cada puesto de trabajo según los requerimientos de la legislación vigente. En base a la evaluación de riesgos, la naturaleza de las actividades llevadas a cabo por Greenalia no conllevan procesos de alto riesgo. Anualmente, y en colaboración con el Servicio de Prevención Ajeno, realizamos la planificación de la actividad preventiva, estableciendo las medidas y pautas de actuación en todas aquellas cuestiones que se consideren relevantes.	Principio 1
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 84-85	Principio 1
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	En Greenalia garantizamos la participación del personal con relación a la legislación vigente.	Principio 1
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 84	Principio 1
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Para garantizar la salud del personal, se realiza reconocimiento médico periódicamente.	Principio 1
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	El Servicio de Prevención Ajeno realiza la evaluación de riesgos asociados a cada puesto de trabajo según legislación vigente y los revisa en caso de que se produzcan cambios en las circunstancias. Los datos del 2021 reflejan una baja tasa de siniestralidad.	Principio 1
GRI 403: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018			
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	En Greenalia, y en cumplimiento de la legislación en vigor, el 100% de nuestro personal está cubierto por el servicio de seguridad y salud de la empresa llevado a cabo por el Servicio de Prevención Ajeno. En el caso de personal correspondientes a empresas externas se realiza coordinación de actividades empresariales siguiendo las pautas establecidas por la legislación española vigente.	Principio 1
403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 84	Principio 1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Durante el 2021 no se produjo ninguna baja laboral con relación a enfermedades profesionales. Además, tampoco hemos identificado en Greenalia trabajadores que desarrollen actividades profesionales con riesgo de enfermedad grave asociado a los trabajos desempeñados.	Principio 1
GESTIÓN DEL TALENTO			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72-82	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 72-82	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72-82	
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016			
404-1	Media de horas de formación por empleado	Pág. 79	Principio 6
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 78-79	Principio 6
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 75	Principio 6
IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72; pág. 80-82	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 72; pág. 80-82	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72; pág. 80-82	
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 73; pág. 81	Principio 1 y 6
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 82	Principio 1 y 6

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En Greenalia, durante el 2021, a través de los canales disponibles, no hemos tenido conocimiento de situaciones de discriminación que hayan implicado vulneraciones de Derechos Humanos.	Principio 1 y 6
DERECHOS HUMANOS			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 36-39; pág. 30; pág. 47; pág. 71	Principio 1
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-39; pág. 30; pág. 47; pág. 71	Principio 1
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 36-39; pág. 30; pág. 47; pág. 71	Principio 1
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Pág. 36-38 Dentro del Código de Conducta y Buenas Prácticas Corporativas recogemos el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, que utilizamos como marco para guiar nuestras relaciones con nuestros Grupos de Interés.	Principio 3
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Pág. 36-38 En Greenalia cumplimos con la legislación vigente, que cuenta con un marco normativo que protege y vela por el respeto de los Derechos Humanos.	Principio 5
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 36-38 Dado que Greenalia se rige en todo momento por la legislación vigente, no se dan situaciones de trabajo forzoso o realizado bajo coacción tanto en el seno de la empresa como entre sus empresas proveedoras.	Principio 4
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	En Greenalia no disponemos de personal de seguridad propio. En caso de necesidad, este servicio se lleva a cabo a través de contratación de empresas externas bajo los más altos estándares de calidad y seguridad.	Principio 1
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Este indicador no aplica a nuestra empresa y actividad por no estar este colectivo presente en nuestro ámbito geográfico de actuación.	Principio 1
GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2016			
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Dado que Greenalia es una empresa española, los riesgos relacionados con Derechos Humanos se consideran muy bajos, y están garantizados por el cumplimiento estricto de la legislación vigente. Además, trabajamos para mejorar nuestro apoyo en materia de respeto de los Derechos Humanos en colaboración con nuestros Grupos de Interés.	Principio 1 y 2
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Pág. 39	Principio 1
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Pág. 36-38 En Greenalia tenemos elaborados los documentos y procedimientos necesarios para cumplir las exigencias legales en materia de tratamiento de datos de carácter personal.	Principio 2
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No aplica por la naturaleza de los productos y servicios que ofertamos desde Greenalia, en específico desde el área forestal.	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En Greenalia, durante el año 2021, no se han producido incidentes por incumplimiento de regulación legal o códigos voluntarios hacia la salud y seguridad.	
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica por la naturaleza de los productos y servicios que ofertamos desde Greenalia, en específico desde el área forestal.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA, URL Y/O RESPUESTA DIRECTA	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios	Por la naturaleza de nuestra actividad, no es de aplicación este requisito.	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En Greenalia, durante el año 2021, no se han producido incidentes por incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relacionados con las comunicaciones de marketing o informaciones sobre los productos.	
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En Greenalia, durante el año 2021, no se han recibido, a través de los canales disponibles al efecto, sanciones administrativas significativas por incumplimientos fundamentales de la normativa en relación con la privacidad y protección de datos de clientes.	
CIBERSEGURIDAD			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 86-87	Principio 7 y 8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 86-87	Principio 7 y 8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 86-87	Principio 7 y 8

Requerimientos de información no financiera y de diversidad (Ley 11/2018)

A Continuación se detallan los requisitos que establece la Ley 11/2018 a los que se da respuesta en el estado de información no financiera.

Estados de Información No Financiera		
Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN GENERAL		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-1 Nombre de la organización	Greenalia S.A
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 12-14
	102-5 Propiedad y forma jurídica	Greenalia, S.A., es una sociedad mercantil con la forma jurídica de sociedad anónima
	102-7 Tamaño de la organización	Pág. 20-21; pág. 73
	102-3 Ubicación de la sede	A Coruña, Galicia, España.
	102-4 Ubicación de las operaciones	Pág. 16-19
	102-6 Mercados servidos	Las ventas de energía se realizan al sistema (OMIEE a través de un representante de mercado) y existen clientes privados del sector de la celulosa y tablero en el negocio tradicional.
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones (visión y estrategia relativas a la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales)	Pág. 4-8
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Pág. 19; pág. 88-98
	102-11 Principio o enfoque de precaución	Pág. 49-56
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 41-45
	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 12-19; 20-21; 32-40; 33-35; 38-39; 41-45; 48; 49-58; 57-60; 72-73; 88-98
Resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes de todos los asuntos materiales	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 12-19; 20-21; 32-40; 33-35; 38-39; 41-45; 48; 49-58; 57-60; 72-73; 88-98
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión de todos los asuntos materiales	

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN GENERAL		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-11 Principio o enfoque de precaución	Pág. 41-56
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgo	
	201-2 Implicaciones financieras	
Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas	Pág. 3
	102-47 Lista de temas materiales	Pág. 24
	102-48 Reexpresión de la información	Para aquella información con un alcance temporal u organizativo distinto al de años anteriores se describen las matizaciones de dichos cambios junto al dato en cuestión.
	102-49 Cambios en la elaboración del informe	Pág. 3
	102-50 Periodo de la memoria	Pág. 3
	102-51 Fecha del último informe	abr-21
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual
	102-53 Punto de contacto	Pág. 3
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Pág. 3
	102-55 índice de contenidos	Pág. 99 - 107
	102-56 Verificación externa	Pág. 100

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	102-11 Principio o enfoque de prevención	Pág. 41-45; 49-56 Durante 2021, Greenalia no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas por incumplimiento de la legislación o la normativa que le resulta.
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	
	102-29 Identificación y gestión de impactos	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	
	102-31 Evaluación de temas económicos	
	307-1 Incumplimiento de legislación y normativa ambiental	
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 67-68
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
	302-5 Reducción de las emisiones de GEI	
	302-4 Reducción del consumo energético	
	103-2 Enfoque de gestión (con visión a los GRI 302 Y 305)	
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 57-63
	301-2 Insumos reciclados	
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	
	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	
	306-3 Desarrames significativos	
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 Extracción de agua por fuente	Pág. 61-63
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	
	303-3 Extracción de agua	
	303-4 Extracción de agua	
	303-5 Extracción de agua	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 58
	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	301-2 Insumos reciclados	
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	
Consumo, directo e indirecto, de energía	102-2 enfoque de gestión	Pág. 65-66
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	
	302-3 Intensidad energética	
	302-4 Reducción del consumo energético	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	Pág. 65-66
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios"	
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 65-66
Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 67-69
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
	305-4 Intensidad de las emisiones GEI	

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Pág. 43-44
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 67-68
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Pág. 49-53
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 49-52
	304-1 Centros de operaciones en propiedad	
	304-4 Especies que aperecenen la Lista roja de la UICN	

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Empleo		
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	*102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 73 y 81
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 73 y 82
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 73 y 81
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Pág. 32
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Greenalia aplica las mismas coberturas para incapacidad laboral, paternidad o maternidad a la plantilla a tiempo completo que a la plantilla a tiempo parcial.

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	Pág. 75 La rotación de Greenalia, incluyendo las bajas voluntarias, ha sido de 55 personas, 11% mujeres y 89% hombres. Respecto a la rotación por edad, la distribución en el caso de los menores de 30 años ha sido del 34%, de 30 a 50 años 62% y para mayores de 50 años del 4%.
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 76
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 82
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones	-	Cuentas Anuales consolidadas
El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Pág. 75
Implantación de políticas de desconexión laboral	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 76
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 81
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	-	Pág. 83-87
Número de horas de absentismo	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 84-85
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	Pág. 83
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Pág. 84-85
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 84-85

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Relaciones sociales		
Relaciones sociales	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Pág. 77
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 84-85
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	La totalidad de nuestras personas se encuentran cubiertos por cuatro convenios colectivos
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	En Greenalia garantizamos la participación del personal con relación a la legislación vigente
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 84-85
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 78-79
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 79
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 83-85
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	401-3 Permiso parental	Pág. 83
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 73 y 82
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En Greenalia, durante el 2021, a través de los canales disponibles, no hemos tenido conocimiento de situaciones de discriminación que hayan implicado vulneraciones de Derechos Humanos.

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Pág. 31-39
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 36-38
	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	En Greenalia no disponemos de personal de seguridad propio. En caso de necesidad, este servicio se lleva a cabo a través de contratación de empresas externas bajo los más altos estándares de calidad y seguridad.
	411 - 1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Este indicador no aplica a nuestra empresa y actividad por no estar este colectivo presente en nuestro ámbito geográfico de actuación.
	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Dado que Greenalia es una empresa española, los riesgos relacionados con Derechos Humanos se consideran muy bajos, y están garantizados por el cumplimiento estricto de la legislación vigente. Además, trabajamos para mejorar nuestro apoyo en materia de respeto de los Derechos Humanos en colaboración con nuestros Grupos de Interés.
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Pág. 39
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Pág. 36-38
	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Durante 2021, Greenalia no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas por incumplimiento de la legislación o la normativa que le resulta.
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En Greenalia, durante el 2021, a través de los canales disponibles, no hemos tenido conocimiento de situaciones de discriminación que hayan implicado vulneraciones de Derechos Humanos.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Pág. 36-38
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Pág. 36-38
	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 36-38

Estados de Información No Financiera		
Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Pág. 31-39
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 36-38
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 34-39; pág. 41-42
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 36-39
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 37-38
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolíticas y contra la libre competencia	Pág. 37-38
	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Pág. 21; pág. 37-38
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Pág. 31-39
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 36-38
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 36-39
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 21; pág. 88-93; pág. 96-98
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 51-53; pág. 96-98

Estados de Información No Financiera		
Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	203-1 Inversiones e infraestructuras y servicios apoyados	pág. 92-93; pág. 96-98
	203-2 Impacto económicos indirectos significativos	Pág. 21; pág. 92-93; pág 96-98
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 91
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 51-53; pág. 96-98
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 91
	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	n.a
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 51-53; pág. 96-98
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Pág. 51-53; pág. 96-98
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 23
Las acciones de asociación o patrocinio	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 51-53; pág. 96-98
Subcontratación y proveedores		
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Pág. 37-38; pág. 94-95
	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 37-38; pág. 94-95
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Pág. 37-38; pág. 94-95
	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 37-38; pág. 94-95
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 37-38; pág. 94-95
	102-9 Cadena de suministro	Pág. 88-98

Estados de Información No Financiera

Requisitos de la Ley 11/2018	Vinculación con indicadores GRI	Números de página
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 37-38; pág. 94-95
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	n.a
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En Greenalia, durante el año 2021, no se han producido incidentes por incumplimiento de regulación legal o códigos voluntarios hacia la salud y seguridad.
	417- 1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	n.a
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios	n.a
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	n.a
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	102-42 Identificación y selección de grupo de interés	Pág. 23
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 23
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág 23-24
	418-1 Reclamaciones fundamentaas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En Greenalia, durante el año 2021, no se han recibido, a través de los canales disponibles al efecto, sanciones administrativas significativas por incumplimientos fundamentales de la normativa en relación con la privacidad y protección de datos de clientes.
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas Anuales Consolidadas 2021
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 21; pág. 88-93; pág. 96-98
Los impuestos sobre beneficios pagados	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 21; pág. 88-93; pág. 96-98
Las subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Durante el ejercicio 2021, Greenalia Biomass Supply ha recibido 655.627€ en concepto de subvenciones públicas.



Memoria de
Sostenibilidad
2021

www.greenalia.es

Aerogenerador del Parque Eólico Alto da Croa I (7,3MW)

